



Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

Ufficio Personale

SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

n. Generale 532 del 05/10/2017

DETERMINA N. 71 DEL 05/10/2017

Oggetto: DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' EX ART. 31 DEL CCNL 22.1.2004. ANNO 2017

La Presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Casatenovo dal 09/10/2017 al 24/10/2017

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

OGGETTO : DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' EX ART. 31 DEL CCNL 22.1.2004. ANNO 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto Sindacale n.1 del 30.1.2015, mediante il quale, ai sensi dell'art.50, comma 10, nonché dell'art.109, comma 2, del D.L.vo 18.08.2000, n.267, il sottoscritto è stato nominato Responsabile di Servizio del Settore "Programmazione Economico finanziaria";

Vista e richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 in data 28.02.2017, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2017/2019, ex. D.lgs 118/2011, ed i relativi allegati di legge;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n. 37 in data 02.03.2017 e n. 51 in data 16.03.2017, entrambe esecutive ai sensi di legge, mediante le quali, sulla base del Bilancio come sopra approvato, sono stati definiti ed assegnati ai Responsabili di Servizio, ivi individuati, gli obiettivi di gestione nonché le dotazioni finanziarie, umane e strumentali, necessarie al loro raggiungimento;

Visto altresì il D.U.P. 2017/2019 approvato dal Consiglio comunale con atto n. 11 in data 28.02.2017, pure esecutivo ai sensi di legge;

Visti i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. in vigore dal 1° gennaio 2015;

Visto il C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali e, segnatamente, gli articoli 31 e 32 del medesimo testo contrattuale, che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, da determinarsi annualmente da parte dei singoli Enti;

Visto che il predetto art. 31 stabilisce le modalità per la determinazione di dette risorse distinguendo, in particolare, le stesse in:

- *Risorse stabili* - che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi, e che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità nel tempo" (comma 2);
- *Risorse variabili* - che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili, da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi alla produttività (comma 3);

Considerato che le risorse decentrate subiscono variazioni annuali per effetto delle disposizioni contrattuali e normative di volta in volta vigenti;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 10.11.2016 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato - disciplina normativa 2016/2018- disciplina economica annualità 2016, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti in data 21.11.2016;

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

Vista e richiamata altresì la propria precedente determina n. 12 in data 24.02.2017 mediante la quale, in attesa della definizione complessive delle risorse decentrate per l'anno 2017, ed al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità finanziate con le risorse stabili del Fondo nonché le quote necessarie per la prosecuzione di taluni servizi ritenuti indispensabili dall'Amministrazione (turno e reperibilità), si provvedeva alla costituzione provvisoria dalla parte stabile del Fondo per le risorse decentrate ex art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, nell'importo di € 100.002,68;

Preso atto che con la stessa determina si dava atto che con successivo provvedimento si sarebbe provveduto alla definizione complessiva del Fondo 2017, anche per la parte variabile, tenuto eventualmente conto di incrementi contrattuali, di riduzioni del personale in servizio, di interventi legislativi o di diverse interpretazioni della materia;

Visto ora il D.Lgs 25.05.2017, n. 75, entrato in vigore il 22.06.2017 in attuazione della Legge delega di riforma della Pubblica amministrazione, n. 124/2015, che ha apportato varie modifiche al Testo unico del pubblico impiego di cui al D.Lgs 165/2001;

Visto in particolare l'art. 23, comma 2, del suddetto Decreto Legislativo laddove è previsto che... *“ Nelle more dell’emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016; a decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato”* ;

Dato atto, pertanto, che dal 1° gennaio 2017:

- L'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, è il 2016;
- Non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio;
- Il riferimento all'anno 2016, di fatto, consolida le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dei preventivi vincoli ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015;

Dato atto altresì che restano invariate:

- La valenza temporanea del vincolo;
- Le modalità di determinazione della costituzione del fondo, in attesa del nuovo contratto collettivo nazionale;
- Le componenti “incluse” ed “escluse” dal calcolo del relativo limite, come da indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle istruzioni relative ai Conti annuali del personale, nonché dalla giurisprudenza contabile emanatasi nel tempo;

Vista altresì la deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna n. 100/2017 in relazione alla quale il calcolo del tetto al salario accessorio deve essere effettuato complessivamente e non in modo analitico per singola voce, e va ricompreso nel medesimo ogni genere di risorsa funzionalmente destinata ad offrire copertura agli oneri accessori del personale, ivi compresi quelli relativi alle posizioni organizzative nei Comuni privi di qualifica dirigenziale;

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

Ritenuto pertanto, con il presente atto, sulla base della normativa sopra richiamata, di provvedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

Richiamata la propria determinazione n. 35 del 30.06.2016 con la quale è stato costituito, per l'anno 2016, il fondo di che trattasi nell'importo di € **125.734,32** di cui € **100.002,68**, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € **25.731,64** aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);

Dato atto che il predetto Fondo 2016 era stato determinato sulla base del corrispondente Fondo per l'anno 2015, avendo a mente la normativa in vigore per l'anno 2016 di cui all'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), ai termini del quale..... *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;

Dato atto che, a sua volta, il Fondo 2015 era stato determinato sulla base del corrispondente Fondo per l'anno 2014, avendo a mente:

- a) l'art. 9, comma 2 bis, del D.L 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) il quale prevede che:
 - per il quadriennio 2011-2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
 - a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

- a) le istruzioni operative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria Circolare n. 20 dell'8.5.2015, dalla quale risulta che, a partire dal 2015 e per le annualità a seguire:
 - non opera più il limite del Fondo rispetto all'anno 2010;
 - non si deve più procedere alla decurtazione del medesimo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
 - le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate **nel solo anno 2014** per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2bis del citato D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio);

Evidenziato, pertanto, alla luce della normativa in vigore per il 2015, che la base stabile del Fondo 2015 ha coinciso con l'analoga voce del 2014, incrementata in presenza di condizioni che legittimavano tale aumento quali la Ria in godimento ai dipendenti cessati;

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

Dato atto, in particolare, che per i predetti esercizi (2014, 2015 e 2016) non si è reso necessario operare alcun taglio al Fondo, né per il rispetto dei limiti (ex art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 ed ex art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015), né in relazione al personale, e ciò in quanto la media del personale in servizio nel 2010 era inferiore a quella dei presenti nel corso del 2014, mentre per gli anni successivi (2015 e 2016) non si sono verificate diminuzioni del personale in servizio;

Visto che il Comune non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

Considerato che questo Comune ha rispettato, per l'anno 2016, le norme vigenti in materia di Pareggio di Bilancio e che dai dati contabili alla data odierna è presumibile che tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno in corso;

Considerato altresì che il Comune, nell'anno 2016, ha rispettato le norme in tema di contenimento delle spese di personale e che gli atti di programmazione dell'Ente sono attualmente improntati al rispetto di tale limite anche per l'anno in corso;

Visto l'allegato prospetto, parte integrante della presente determinazione, dal quale risulta che l'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), per l'anno 2017, ammonta a € **123.306,32**;

Preso atto in particolare che l'ammontare delle risorse stabili, pari ad € **99.980,90** discende dall'applicazione della seguente specifica normativa vigente:

- art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004 (derivante a sua volta dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999, all'art. 15 comma 1 lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, all'art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5/10/2001 per un importo complessivo di € **74.139,88**, esattamente corrispondente a quello del 2016, e già al netto:
 - della riduzione delle quote relative alla istituzione di nuove posizioni organizzative per € 1.860,63;
 - della riduzione ex art. 19 c. 1 CCNL 1/4/99 per la quota di inquadramento 6[^] q.f. vigili per € 421,68;
 - della riduzione per il trasferimento del personale ATA allo Stato per € 5.935,94;
 - della decurtazione della somma (ex lettera "a" art. 31, c. 2 CCNL 6.7.1995) pari ad € 716,99, come da parere ARAN 399-8C1;
- art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004 per un importo di € **6.059,51**, pari allo 0,62% del monte salari 2001 (esclusa la dirigenza);
- art. 32 commi 2 e 3 CCNL 22/1/2004 per un importo di € **4.886,71**, pari allo 0,50% del monte salari 2001 (esclusa la dirigenza), avendo questo Ente una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti;
- art. 4 CCNL 9/5/2006 per un importo di € **4.829,67**, pari allo 0,50% del monte salari 2003 (esclusa la dirigenza), avendo questo Ente una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

- dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/1/2004, n. 4 del CCNL 9/5/2006 e n. 1 del CCNL 31/7/2009 per quanto concerne l'incremento dei valori delle progressioni economiche rideterminate dai CCNL 5/10/2001, 22/01/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 e 31/7/2009 - ri-calcolate nell'importo complessivo di € 2.149,11 tenuto conto delle indicazioni fornite dall'ARAN con Parere 104-31 A5 (diminuito, rispetto al 2016, dei valori delle posizioni economiche dei vari contratti collettivi a seguito delle modifiche intervenute (- € 21,78);
- art. 8 comma 2 CCNL 11/4/2008, per un importo di € 5.961,33 pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza, (monte salari rideterminato, rispetto al calcolo effettuato per il 2008, ai fini dell'adeguamento dello stesso alla nozione di cui alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 11/4/2008), avendo questo Ente una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti;
- art. 32 comma 7 CCNL 22/1/2004, per un importo di € 1.954,69, pari allo 0,20% del monte salari 2001 (esclusa la dirigenza) da destinare esclusivamente al finanziamento delle alte professionalità - come da parere ARAN 104.10A5;

Dato atto che l'importo di € 15.389,11 (ex comma 1 lettera "b" art. 15 CCNL 1/4/99) inserito ai sensi dell'art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004 nelle predette risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità è da destinare secondo le previsioni del comma 4 art. 15 del CCNL 1/4/1999;

Preso atto altresì che nell'ammontare delle risorse che presentano la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità", pari ad € 23.325,42 sono incluse le previsioni di:

- € 20.000,00 ex art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.99 per le risorse di cui all'incentivo previsto dall'art. 92 del D.Lgs 163/2006 e ss.mm.ii (per attività antecedenti il 18.04.2016);
- € 600,00 ex art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.99 per le risorse di cui all'incentivo per recupero evasione ICI previsto dal D.Lgs. 446/1997;
- € 403,04 ex art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 1/4/1999 quali risparmi per compenso per lavoro straordinario non utilizzato nel 2016;
- € 2.322,38 ex art. 31, comma 5, CCNL 22.01.2004 quale conservazione e riutilizzazione risparmi anni precedenti;

Preso atto altresì che il Fondo per le Posizioni Organizzative, che ai sensi della Deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna n. 100/2017, pur non essendo a carico del Fondo ma finanziato dal Bilancio dell'Ente, deve essere ricompreso nel tetto del salario accessorio, ammonta ad € 89.240,09, e coincide con l'analogo Fondo per l'anno 2016;

Preso atto altresì della previsione in Bilancio del Fondo per la previdenza complementare dei vigili, per un importo di € 4.900,00, istituito con deliberazione della Gc n. 161 del 15.09.2016, e previsto all'art. 18 del CCDI sottoscritto in data 21.11.2016;

Visti i seguenti prospetti dai quali risulta il rispetto del contenimento delle risorse decentrate previste per l'anno 2017, nel rispetto della normativa vigente:

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

| | |
|---|-------------------|
| | Fondo 2014 |
| Totale Fondo | 134.509,84 |
| Componenti escluse dal taglio ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 | 34.476,21 |
| Fondo risultante | 100.033,63 |
| Decurtazione per diminuzione personale in servizio | 0,00 |
| Decurtazione per RIA non applicata | 0,00 |
| Totale decurtazione permanente da applicare dal 2015 | 0,00 |

| | Fondo 2014 | Fondo 2015 | Fondo 2016 | Fondo 2017 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Totale Fondo | 134.509,84 | 127.673,44 | 125.734,32 | 123.306,32 |
| Componenti escluse dal taglio ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 | 34.476,21 | 26.762,68 | 25.131,64 | 22.725,42 |
| Fondo risultante | 100.033,63 | 100.910,76 | 100.602,68 | 100.580,90 |
| - Decurtazione permanente | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Ritenuto comunque di precisare che l'importo del Fondo come sopra determinato sarà soggetto ad eventuale rivalutazione qualora dovessero intervenire modifiche legislative o diverse interpretazioni della materia;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione come sopra approvato risultano stanziati le risorse per la contrattazione decentrata in parola;

Dato atto altresì che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente determina, consente il rispetto dei vigenti limiti in materia di contenimento della spesa di personale;

Dato atto che del contenuto della presente determina verrà data informativa alla Giunta comunale, alle RSU e alle OO.SS.;

Vista l'insussistenza da parte del sottoscritto RUP di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/90 come introdotto dalla Legge 190/2012 e dal D.lgs 39/13;

Preso atto che in merito al presente provvedimento il sottoscritto in qualità di responsabile del Servizio Finanziario ha apposto il proprio visto di regolarità contabile attestandone la relativa copertura finanziaria, e ciò ai sensi dell'art. 151 - comma 4 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per quanto in premessa e che qui si intende riportato:

1) Le risorse decentrate da utilizzare per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il corrente anno 2017, sono costituite secondo il prospetto allegato alla presente determina per un ammontare complessivo di € **123.306,32** di cui € **99.980,90**, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € **23.325,42** (di cui € 2.322,38 per risparmi anni precedenti e € 403,04 per risparmio compensi lavoro straordinario) aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

2) di dare atto che il predetto Fondo trova la seguente copertura nel Bilancio di Previsione 2017, e ciò a parziale modifica ed integrazione degli impegni di spesa già assunti con il proprio precedente atto n. 12/2017:

- Per la somma di € 15.500,00 al capitolo 4121 del Bilancio 2017, per la quota esigibile entro il corrente esercizio, e per la quota di € 19.122,91 al medesimo capitolo dell'annualità 2018 del Bilancio Pluriennale 2017/2019 come sopra approvato, per la parte esigibile nel corso di detto esercizio finanziario (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2017);
- Per la somma di € 50.080,40, relativa alle progressioni orizzontali e per la somma di € 15.277,59 riferita all'indennità di comparto, nei capitoli di Bilancio su cui gravano gli assegni fissi da erogare al personale dipendente, dando atto che la relativa esigibilità avverrà entro il 31.12.2017;
- Per l'importo di € 403,04 riferito ai compensi per lavoro straordinario non utilizzati, al capitolo 4156/2017 giusta impegno di spesa n. 349/2017 generato da FPV 2016;
- Per l'importo di € 2.322,38, riferito a conservazione e riutilizzo risparmi anni precedenti, al capitolo 4121/2017, giusta impegno di spesa n. 132/2017 generato da FPV 2016);
- Per l'importo di € 600,00 a titolo di incentivo per il recupero dell'evasione ICI, al capitolo 2750, rimandando a specifico provvedimento l'assunzione del relativo impegno di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);
- Per l'importo di € 20.000,00 a titolo di incentivo per la progettazione interna ex art. 92 del D.Lgs 163/2006, al capitolo 3255, rimandando a specifico provvedimento l'assunzione del relativo impegno di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);

3) di assumere altresì i seguenti impegni di spesa:

- Per la somma di € 3.689,00 a titolo di oneri CPDEL a valere sull'importo di € 15.500,00 esigibile nel corso del 2017, al capitolo 4161/2017, e per la somma di € 4.551,25, pure a titolo di oneri CPDEL, a valere sull'importo di € 19.122,91 esigibile nel corso del 2018, al capitolo 4161 dell'annualità 2018 del Pluriennale 2017/2019 (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2017);
- Per la somma di € 1.317,50 a titolo di IRAP a valere sull'importo di € 15.500,00 esigibile nel corso del 2017, al capitolo 4941/2017, e per la somma di € 1.625,45, pure a titolo di IRAP, a valere sull'importo di € 19.122,91 esigibile nel corso del 2018, al capitolo 4941 dell'annualità 2018 del Pluriennale 2018/2019 (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2017);

4) di dare atto che il Fondo per le Posizioni organizzative, pari ad € 89.240,09, trova finanziamento a carico del Bilancio comunale ai capitoli di Bilancio 640, 720, 1920, 2740, 3200, 3760, 5040, 7160, 7640, 9440 e 11740;

5) di dare atto altresì che il Fondo per la previdenza complementare dei vigili, pari ad € 4.900,00, trova finanziamento nei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada ex art. 208 del D.lgs 285/1992, come risulta dalla Deliberazione della GC n. 10 del 06.02.2017, esecutiva ai sensi di legge, e risulta allocato al capitolo 5077;

6) di dare atto che il presente provvedimento sostituisce a tutti gli effetti la precedente Determina n. 12/2017 nelle premesse richiamata, mediante la quale si era provveduto alla

Determinazione n. 71 del 05/10/2017

costituzione provvisoria del Fondo in esame per la sola parte stabile, come nelle premesse evidenziato;

7) di dare atto del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, atteso che il Fondo costituito con il presente provvedimento non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

8) di precisare che il predetto ammontare sarà rivisto in sede di quantificazione definitiva del Fondo qualora dovessero intervenire modifiche legislative o diverse interpretazioni della materia;

9) di dare informazione del contenuto della presente alla Giunta Comunale, alla Rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente ed alle OOSS territorialmente competenti.

10) di trasmettere la presente determinazione al revisore dei Conti per la Certificazione prevista dalla Circolare MEF n. 20/2015;

11) il sottoscritto RUP dà atto, infine, dell'insussistenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/90 come introdotto dalla Legge 190/2012 e dal D.lgs 39/13.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Paola Sala

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala;1;296075

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.71 del 05/10/2017****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

| | | | | |
|----------------------------|---|--|-------------------------|---------------------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2017 747/0 | Data: 07/03/2017 | Importo: 15.500,00 |
| Oggetto: | FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) - | | | |
| Capitolo: | 2017 4121 | FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0101 | SIOPE: 1.01.01.01.004 | | |
| Piano dei conti f.: | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | | | |
| Beneficiario: | PERSONALE DIVERSO | | | |

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

| | | | | |
|----------------------------|---|--|-------------------------|---------------------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2018 254/0 | Data: 04/10/2017 | Importo: 19.122,91 |
| Oggetto: | FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) - quota esigibile 2018 | | | |
| Capitolo: | 2018 4121 | FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0101 | SIOPE: 1.01.01.01.004 | | |
| Piano dei conti f.: | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | | | |
| Beneficiario: | PERSONALE DIVERSO | | | |

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.71 del 05/10/2017****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

| | | | | | |
|----------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2017 1570/0 | Data: 04/10/2017 | Importo: | 403,04 |
| Oggetto: | FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) - | | | | |
| Capitolo: | 2017 4156 | FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0101 | | | SIOPE: | 1.01.01.01.008 |
| Piano dei conti f.: | 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a | | | | |
| Beneficiario: | PERSONALE DIVERSO | | | | |

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

| | | | | | |
|----------------------------|---|--|-------------------------|-----------------|----------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2017 1571/0 | Data: 04/10/2017 | Importo: | 2.322,38 |
| Oggetto: | FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) - | | | | |
| Capitolo: | 2017 4121 | FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI | | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0101 | | | SIOPE: | 1.01.01.01.004 |
| Piano dei conti f.: | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | | | | |
| Beneficiario: | PERSONALE DIVERSO | | | | |

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.71 del 05/10/2017****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

| | | | | |
|----------------------------|--|---|-------------------------|--------------------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2017 748/0 | Data: 07/03/2017 | Importo: 3.689,00 |
| Oggetto: | ONERI CPDEL SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) | | | |
| Capitolo: | 2017 4161 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0101 | SIOPE: 1.01.02.01.001 | | |
| Piano dei conti f.: | 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale | | | |
| Beneficiario: | C.P.D.E.L. | | | |

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

| | | | | |
|----------------------------|---|---|-------------------------|--------------------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2018 255/0 | Data: 04/10/2017 | Importo: 4.551,25 |
| Oggetto: | ONERI CPDEL SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) - quota esigibile 2018 | | | |
| Capitolo: | 2018 4161 | ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0101 | SIOPE: 1.01.02.01.001 | | |
| Piano dei conti f.: | 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale | | | |
| Beneficiario: | C.P.D.E.L. | | | |

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.71 del 05/10/2017****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

| | | | | | |
|----------------------------|---|----------------------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2017 749/0 | Data: 07/03/2017 | Importo: | 1.317,50 |
| Oggetto: | IRAP SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) - | | | | |
| Capitolo: | 2017 4941 | IRAP SU FONDO INCENTIVANTE | | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0102 | | | | SIOPE: 1.02.01.01.001 |
| Piano dei conti f.: | 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) | | | | |
| Beneficiario: | REGIONE LOMBARDIA | | | | |

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

| | | | | | |
|----------------------------|--|----------------------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|
| ESERCIZIO: 2017 | <i>Impegno di spesa</i> | 2018 256/0 | Data: 04/10/2017 | Importo: | 1.625,45 |
| Oggetto: | IRAP SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004) - quota esigibile 2018 | | | | |
| Capitolo: | 2018 4941 | IRAP SU FONDO INCENTIVANTE | | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0102 | | | | SIOPE: 1.02.01.01.001 |
| Piano dei conti f.: | 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) | | | | |
| Beneficiario: | REGIONE LOMBARDIA | | | | |

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell' art. 151, comma 4 e dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CASATENOVO li, 09/10/2017

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/98 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala;1;296075



COMUNE DI CASATENOVO (LC)

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2017, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 - Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 - Art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008) - Art. 4 del CCNL 31/7/2009

| <u>Ufficio del personale</u> | | | | | |
|------------------------------|---|---|--------|-----------|-------------|
| A) | Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. | | | | |
| | <i>art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999</i> | | | € | 178,17 |
| | <i>(art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell' 01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)</i> | | | € | 73.961,71 |
| | | | | 1° TOTALE | € 74.139,88 |
| B) | Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti. | | | | |
| B.1 | relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004) | | | | |
| 1) | Importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) | | | € | 6.059,51 |
| 2) | Importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) | | | € | 4.886,71 |
| B.2 | Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006) | | | | |
| 1) | L'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%) | | | € | 4.829,67 |
| B3 | <i>Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006):</i> | | | | |
| | a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 | € | 411,64 | | |
| | b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 | € | 641,10 | | |
| | c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 | € | 454,22 | | |
| | d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 | € | 403,52 | | |
| | e) ai sensi dell'art.3 comma 2, del C.C.N.L. 31.7.2009 | € | 238,63 | 2.149,11 | |
| | Incremento dei valori dell'indennità di comparto quota art. 33 comma 4 lettera a) CCNL 22/01/2004 | € | | | - |
| B.4 | Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008) | | | | |
| | <i>(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato - comma 8)</i> | | | | |
| | Importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (comma 2) | | | € | 5.961,33 |
| | | | | parziale | € 23.886,33 |
| | | | | 2° TOTALE | € 23.886,33 |
| C) | Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 CCNL 22/1/04 (alte professionalità). | | | | |
| | (art. 32, c. 7, del CCNL 22.01.2004) | | | | |

| | | | | | |
|-----------|--|----------|-------------|-----------|--------------------|
| 1) | Importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) | | € 1.954,69 | | |
| | | | | 3° TOTALE | € 1.954,69 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | TOTALE AMMONTARE RISORSE STABILI | | | | € 99.980,90 |
| | | | | | |
| D) | Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. | | | | |
| | <i>(art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004 - art. 8, c.3 del CCNL 11.04.2008)</i> | | | | |
| 1) | somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999 | | € 0,00 | | |
| 2) | 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del CCNL 01.04.1999 | | € 0,00 | | |
| 3) | risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: Merloni per progettazione interna art. 92 D.Lgs 163/2006; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) censimento popolazione (art. 15, c.1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) | | € 20.600,00 | | |
| 4) | eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, c. 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1 lett. m) del CCNL 01.04.1999) | | € 403,04 | | |
| 5) | eventuali integrazione di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza comunque della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c.2, CCNL 01.04.1999) | | € 0,00 | | |
| 6) | in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti della capacità di bilancio (art.15, c.5 CCNL 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL dell'01.04.1999) | | € 0,00 | | |
| 7) | eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.09.2000) | | € 0,00 | | |
| 8) | Ulteriori incrementi di cui all'art. 4, c. 2, CCNL 31.7.09 (l'incremento non trova applicazione da parte degli enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato - comma 8) | | | | |
| | a) nel limite dello 1% del monte salari 2007 (per gli enti in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art.4 ccnl 31/7/2009 e rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non superiore al 38%) | | € 0,00 | | |
| | b) nel limite dell' 1,5% del monte salari 2007 (per gli enti in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art.4 ccnl 31/7/2009 e rispetto patto stabilità 2008 nonché rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non superiore al 31%) | | € 0,00 | | |
| | | parziale | € 21.003,04 | | |
| | | | | 4° TOTALE | € 21.003,04 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2017 | | | CONFRONTO CON ANNO 2016 |
|--|----------|-------------------|-------------------------------|
| 1° Totale | € | 74.139,88 | € 74.139,88 |
| 2° Totale | € | 23.886,33 | € 23.908,11 |
| 3° Totale | € | 1.954,69 | € 1.954,69 |
| parziale | € | 99.980,90 | € 100.002,68 |
| 4° Totale | € | 21.003,04 | € 23.776,95 |
| ART. 31 C. 5 CCNL 22/1/2004 Conservazione e riutilizzo risparmi anni precedenti peg 4121 imp. 132/2017 | € | 2.322,38 | € 1.954,69 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € | 123.306,32 | € 125.734,32 |
| FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | € | 89.240,09 | € 89.240,09 |
| TOTALE | € | 212.546,41 | € 214.974,41 |
| FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI | € | 4.900,00 | € 1.645,00 |
| Totale fondo | € | 123.306,32 | € 125.734,32 |
| Voci NON soggette al vincolo: | | | |
| a) incentivo progettazione D.Lgs 163/2016 | € | 20.000,00 | € 20.000,00 |
| b) risparmi compensi straordinari anni precedenti | € | 403,04 | € 3.176,95 |
| c) risparmi anni precedenti | € | 2.322,38 | € 1.954,69 |
| Totale Fondo depurato delle voci non soggette al vincolo | € | 100.580,90 | € 100.602,68 |
| Fondo posizioni organizzative finanziato da Bilancio | € | 89.240,09 | € 89.240,09 |
| Totale Fondo depurato delle voci non soggette al vincolo | € | 189.820,99 | € 189.842,77 |

COMUNE DI CASATENOVO

(Provincia di Lecco)

VERBALE N. 25 del 10/10/2017

In data odierna l'Organo di Revisione, nella persona del Revisore Unico Dott. Livio Emanuele Crespi, nominato con atto del Consiglio comunale n. 17 del 20/3/2015, prende visione della Determinazione n. 71 in data 05 ottobre 2017, a firma del Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria, relativa alla costituzione del "Fondo delle risorse decentrate" per l'anno 2017, ex art. 31 del CCNL 22.1.2004;

Il suddetto Revisore;

Vista la Circolare n. 20 dell'8.5.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello stato, che prevede la Certificazione dell'Organo di Revisione sulla costituzione del Fondo della produttività al fine del prosieguo del procedimento, finalizzato alla sottoscrizione dell'accordo decentrato;

Vista la determina n. 12 in data 24.02.2017 a firma del Responsabile del Settore programmazione economico finanziaria, mediante la quale, in attesa della definizione complessive delle risorse decentrate per l'anno 2017, ed al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità finanziate con le risorse stabili del Fondo, nonché le quote necessarie per la prosecuzione di taluni servizi ritenuti indispensabili dall'Amministrazione (turno e reperibilità), si provvedeva alla costituzione provvisoria dalla parte stabile del Fondo per le risorse decentrate ex art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, nell'importo di € 100.002,68;

Visto il D.Lgs 25.05.2017, n. 75, entrato in vigore il 22.06.2017 in attuazione della Legge delega di riforma della Pubblica amministrazione, n. 124/2015, che ha apportato varie modifiche al Testo unico del pubblico impiego di cui al D.Lgs 165/2001;

Visto in particolare l'art. 23, comma 2, del suddetto Decreto Legislativo laddove è previsto che... *" Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato "* ;

Dato atto, pertanto, che dal 1° gennaio 2017:

- L'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, è il 2016;
- Non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio;
- Il riferimento all'anno 2016, di fatto, consolida le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dei previgenti vincoli ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015;

Dato atto altresì che restano invariate:

- La valenza temporanea del vincolo;
- Le modalità di determinazione della costituzione del fondo, in attesa del nuovo contratto collettivo nazionale;
- Le componenti "incluse" ed "escluse" dal calcolo del relativo limite, come da indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle istruzioni relative ai Conti annuali del

personale, nonché dalla giurisprudenza contabile emanatasi nel tempo;

Vista altresì la deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna n. 100/2017 in relazione alla quale il calcolo del tetto al salario accessorio deve essere effettuato complessivamente e non in modo analitico per singola voce, e va ricompreso nel medesimo ogni genere di risorsa funzionalmente destinata ad offrire copertura agli oneri accessori del personale, ivi compresi quelli relativi alle posizioni organizzative nei Comuni privi di qualifica dirigenziale;

Richiamata la determinazione n. 35 del 30.06.2016, sempre a firma del Responsabile del Settore Programmazione economico finanziaria, mediante la quale è stato costituito, per l'anno 2016, il fondo di che trattasi nell'importo di € 125.734,32 di cui € 100.002,68, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € 25.731,64 aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);

Dato atto che il predetto Fondo 2016 era stato determinato sulla base del corrispondente Fondo per l'anno 2015, avendo a mente la normativa in vigore per l'anno 2016 di cui all'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), ai termini del quale....
"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

Dato atto che, a sua volta, il Fondo 2015 era stato determinato sulla base del corrispondente Fondo per l'anno 2014, avendo a mente:

- a) l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) il quale prevede che:
 - per il quadriennio 2011-2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
 - a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- b) le istruzioni operative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria Circolare n. 20 dell'8.5.2015, dalla quale risulta che, a partire dal 2015 e per le annualità a seguire:
 - non opera più il limite del Fondo rispetto all'anno 2010;
 - non si deve più procedere alla decurtazione del medesimo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
 - le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel solo anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2bis del citato D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio);

Vista la Certificazione del suddetto Responsabile di Servizio in ordine al fatto che per gli esercizi finanziari 2014, 2015 e 2016 non si è reso necessario operare alcun taglio al Fondo, né per il rispetto dei limiti (ex art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 ed ex art. 1 comma 236 della legge n.

208/2015), né in relazione al personale, e ciò in quanto la media del personale in servizio nel 2010 era inferiore a quella dei presenti nel corso del 2014, mentre per gli anni successivi (2015 e 2016) non si sono verificate diminuzioni del personale in servizio;

Visto il prospetto di determinazione del Fondo 2017 allegato alla determinazione sopra richiamata, dal quale risulta che l'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), per l'anno 2017, ammonta a € 123.306,32, di cui € 99.980,90, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € 23.325,42 (di cui € 2.322,38 per risparmi anni precedenti e € 403,04 per risparmio compensi lavoro straordinario) aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);

Visto il Fondo per le Posizioni organizzative ammontante ad € 89.240,09, esattamente corrispondente a quello dell'anno 2016;

Verificato il percorso seguito nella costituzione della parte stabile del Fondo (illustrato nella determinazione in esame), e le relative applicazioni contrattuali;

Verificata altresì la composizione della parte variabile del Fondo, costituita da risorse aventi specifica destinazione per legge (incentivo Ici, incentivo per la progettazione ex art. 92 del D.Lgs 163/2006 per attività antecedenti il 18.04.2016), nonché da economie degli anni precedenti;

Visto il seguente prospetto dal quale risulta il rispetto del contenimento delle risorse decentrate previste per l'anno 2017, ai sensi della normativa vigente:

| | Fondo 2014 |
|---|------------|
| Totale Fondo | 134.509,84 |
| Componenti escluse dal taglio ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 | 34.476,21 |
| Fondo risultante | 100.033,63 |
| Decurtazione per diminuzione personale in servizio | 0,00 |
| Decurtazione per RIA non applicata | 0,00 |
| Totale decurtazione permanente da applicare dal 2015 | 0,00 |

| | Fondo 2014 | Fondo 2015 | Fondo 2016 | Fondo 2017 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Totale Fondo | 134.509,84 | 127.673,44 | 125.734,32 | 123.306,32 |
| Componenti escluse dal taglio ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 | 34.476,21 | 26.762,68 | 25.131,64 | 22.725,42 |
| Fondo risultante | 100.033,63 | 100.910,76 | 100.602,68 | 100.580,90 |
| - Decurtazione permanente | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Preso atto che il Comune:

- non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato, per l'anno 2016, le norme vigenti in materia di Pareggio di Bilancio e che dai dati contabili alla data odierna è presumibile che tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno in corso;
- ha rispettato le norme in tema di contenimento delle spese di personale e che gli atti di programmazione dell'Ente sono attualmente improntati al rispetto di tale limite anche per l'anno in corso;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione risultano stanziati le risorse per la contrattazione decentrata in parola;

Tutto ciò premesso e considerato, il Revisore dà atto della sostanziale correttezza del provvedimento come sopra adottato dal responsabile del Servizio finanziario (determina n. 71/2017), ed esprime parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento sin qui adottato.

Rinvia la specifica verifica ex art. 40 bis del D.Lgs 165/2011 ad una successiva analisi, sulla base della Relazione illustrativa e tecnica finanziaria che verrà all'uopo predisposta e presentata.

IL REVISORE UNICO
Dott. Livio Emanuele Crespi

