

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2022

<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	
<b>Livello di performance</b>	<b>VALUTAZIONE FINALE</b>
	<b>2022</b>
	< 60%
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
A	≥ 95%
	<b>Valore medio valutazioni</b>
	<b>Valore medio retribuzione risultato</b>

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione inferiore ai 60 % corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla Legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

<http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance>

nonché gli artt. 22 e 24 del CCDI 2022 al seguente link:

<https://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-1503-2022>

<b>PERSONALE DEL COMPARTO</b>	
<b>Livello di performance</b>	<b>VALUTAZIONE FINALE</b>
	<b>2022</b>
	< 60%
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
A	≥ 95%
	<b>Valore medio valutazioni</b>
	<b>Valore massimo individuale riconosciuto</b>
	<b>Valore medio individuale riconosciuto</b>
	<b>Valore minimo individuale riconosciuto</b>
	<b>Valore maggiorazione del premio individuale</b>

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

<http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance>

nonché gli artt. 9 - 10 e 11 del CCDI 2022 al seguente link:

<https://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-1503-2022>