



Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

DECRETO SINDACALE NUMERO 3 DEL 26/02/2021

OGGETTO : CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, P.T. 50%, EX ART.110, C.1 D.LGS 267/2000-NOMINA RESPONSABILE DI SERVIZIO TITOLARE P.O. N.05-SETTORE LL.PP.,AMBIENTE E MANUTENZIONE.FORMALIZZAZIONE INCARICO DATORE DI LAVORO COMUNE CASATENOVO EX ART.2 C.1 LETT B)D.LGS.81/2008

IL SINDACO

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 162 in data 29.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale, a modifica della programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2020-2022, in relazione al comando, per il periodo di anni 1, con decorrenza 01.02.2021, presso l'Agenda delle Entrate, di dipendente di ruolo di questa Amministrazione, profilo professionale "Specialista ai servizi tecnici" Cat. Giuridica D1, Economica D3, Titolare di Posizione Organizzativa presso il Settore "Lavori pubblici, ambiente e manutenzione", si stabiliva di ricorrere ad un affidamento di incarico a tempo determinato, di Alta specializzazione, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Vista la conseguente determina n. 07 in data 11.12.2020, a firma del Segretario generale, mediante la quale si è dato avvio al procedimento di selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, finalizzato alla copertura della posizione dotazionale di "Specialista ai servizi tecnici" categoria giuridica D, Posizione economica D1, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie locali, presso il settore "Lavori Pubblici, ambiente e manutenzione" del Comune, con conferimento di titolarità di posizione organizzativa;

Visto l'Avviso pubblico di selezione pubblicato all'Albo pretorio on line, sul Sito Internet istituzionale del Comune, trasmesso altresì ai Comuni vicini, per un'ampia diffusione;

Visto il Verbale della Commissione di selezione in data 18.01.2021 approvato con determina a firma del Segretario generale n. 2 in data 21.01.2021;

Ritenuto, sulla base del curriculum e delle valutazioni di idoneità della Commissione esaminatrice, considerate altresì le esigenze organizzative di questo Comune, di poter affidare l'incarico in parola all'Arch. GIANPAOLO CAGLIANI (le cui generalità sono conservate agli atti d'Ufficio), a tempo parziale, con prestazione al 50% di quella a tempo pieno, come da richiesta

effettuata dal medesimo ex art. 53, comma 7, del CCNL 21.05.2018, così come reso possibile nell'Avviso di selezione a suo tempo approvato;

Vista e richiamata, in tal senso, la deliberazione della Giunta comunale n. 101 in data 09.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato definito il nuovo assetto delle Posizioni organizzative in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 13 e 14 del CCNL 2016/2018 ed è stata individuata, nello specifico, la Posizione n. 05 (Lavori Pubblici, ambiente e manutenzione) quale Posizione Organizzativa che può essere conferita anche al personale con rapporto a tempo parziale, di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno, con la precisazione che il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione;

Acquisita la Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità all'incarico ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 39/2013, nonché del vigente "Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022" approvato con deliberazione della GC n. 17 del 31.01.2020, agli atti di questo Ente (prot. n. 4202 del 22.02.2021);

Precisato che al medesimo sarà applicato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali per la categoria giuridica D, Posizione economica D1, da rapportare all'orario di servizio; verrà inoltre attribuita la retribuzione di posizione come individuata nel Verbale in data 19.11.2020 del Nucleo di Valutazione di aggiornamento delle pesature delle Posizioni Organizzative dell'Ente, dal quale risulta, per la P.O. n. 5, il seguente peso e, conseguentemente, la seguente retribuzione di posizione da riconoscere al Titolare (da rapportare all'orario di servizio)

Peso Posizione Organizzativa n. 05	Punti n. 74
Retribuzione di posizione (annui lordi per 13 mensilità – rapporto di lavoro a tempo pieno)	€ 11.184,65

con la previsione, altresì, della retribuzione di risultato, da corrispondere sulla base della valutazione della performance secondo il sistema vigente, e nel rispetto della normativa in materia;

Precisato altresì che il presente incarico ex art. 110, comma 1, del Tuel, con conferimento di titolarità di posizione organizzativa, avrà decorrenza dal **01 MARZO 2021 e durata sino al 28 FEBBRAIO 2022** (in concomitanza con il comando della dipendente di ruolo, titolare del posto di lavoro), eventualmente prorogabile;

Preso atto che il Comune di Casatenovo non presenta una situazione di deficitarietà strutturale;

Considerato che il Comune di Casatenovo è privo di personale con qualifica dirigenziale;

Visti conseguentemente:

- L'art. 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 che dispone che *“nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili di servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”*
- L'art. 17 del CCNL 2016-2018 secondo cui: *“negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;*

Considerato che la scelta operata è stata oggetto di verifica economica sulla disponibilità del Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023, approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 25.02.2021, nel rispetto dei vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa di personale;

Considerato altresì che il presente incarico è stato confermato nella Programmazione triennale del fabbisogno per il personale 2021/2023, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 10 in data 04.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, recepita all'interno del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;

Visto inoltre il Testo unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori di cui al D.Lgs 09.04.2008, n. 81, ed in particolare l'art. 2 comma 1, lett. b) che definisce “il datore di lavoro”;

Visto l'art. 37 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi laddove è previsto che le competenze in materia di tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori sono attribuite al Responsabile del “Settore Lavori pubblici, ambiente e manutenzione”;

Ritenuto di formalizzare tale nomina nei confronti dell'Arch. CAGLIANI, in vigenza dell'incarico di cui al presente Decreto, dando atto che a carico dello stesso sono posti gli obblighi di cui agli artt 17 e 18 del citato D.Lgs 81/2008, con pieni poteri decisionali e di spesa;

Visto il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL per il personale degli Enti Locali triennio 2016/2018;

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il combinato disposto degli artt. 50, comma 10 e 109, comma 2, del Tuel di cui al D.Lgs 267/2000 e s.m.i., in base al quale compete al Sindaco procedere alla nomina dei Responsabili di servizio dell'Ente;

D E C R E T A

in relazione all'esito della selezione pubblica il cui verbale è stato approvato con determina del Segretario Generale n. 2/2021:

- Di conferire all'arch. **GIANPAOLO CAGLIANI**, le cui generalità sono conservate agli atti d'ufficio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.lgs 267/2000, l'incarico a contratto, a tempo parziale, part time 50%, di **Responsabile del Settore "Lavori Pubblici, ambiente e manutenzione"** conferendo allo stesso l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa n. 05 come individuata nel prospetto allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Di stabilire che l'incarico, nei termini di cui sopra, è a tempo determinato con articolazione dell'orario di lavoro di 18 (diciotto) ore settimanali di servizio;
- Di precisare che il presente incarico ex art. 110, comma 1, del Tuel con conferimento di titolarità di posizione organizzativa avrà decorrenza dal **01 marzo 2021 e durata sino al 28 febbraio 2022** (in concomitanza con la durata del comando della dipendente di ruolo, titolare del posto di lavoro), eventualmente prorogabile;
- Di dare atto che il presente incarico può essere anticipatamente revocato, con provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
- Di stabilire altresì che l'incarico di cui trattasi comporta tutte le funzioni e le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e del capo IV[^] del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, e prevede i compiti e le mansioni che istituzionalmente fanno capo alla figura di "Specialista ai servizi tecnici" nonché ad ogni altra funzione prevista dalle disposizioni regolamentari riconducibili alla qualifica funzionale ed al servizio di competenza;
- Di formalizzare, nello specifico, in vigenza del presente incarico, la nomina dell'Arch. Cagliani Gianpaolo quale "datore di lavoro" del Comune di Casatenovo, ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.lgs 09.04.2008, n. 81 nonché dell'art. 37 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, dando atto che in carico allo stesso sono posti gli

obblighi di cui agli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs 81/2008, con pieni poteri decisionali e di spesa;

- Di attribuire il trattamento economico pari alla retribuzione omnicomprensiva annua prevista dal vigente CCNL – Comparto regioni ed Enti Locali per la Categoria giuridica D, Posizione economica D1, rapportata all'orario di servizio;
- Di riconoscere la retribuzione di posizione in € 11.184,65 annui lordi, compresa la quota di 13^a mensilità (da rapportare al periodo dell'incarico ed all'orario di servizio, ex art. 53, c. 3 del CCNL 2016/2018), come da graduazione effettuata dal Nucleo di valutazione;
- Di precisare che la retribuzione di risultato verrà attribuita a seguito di rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi ed in applicazione del sistema di misurazione e di valutazione della performance di questo Comune, come definito in sede di contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto dei vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa del personale;
- Di dare atto che il conferimento di incarico disposto con il presente Decreto verrà perfezionato mediante la stipula in forma scritta del contratto individuale di lavoro e con conseguente adozione degli atti di natura finanziaria;
- Di dare atto che il presente provvedimento costituisce, a tutti gli effetti, contratto di prestazioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 non suscettibile, in alcun modo, di trasformazione a tempo indeterminato;
- Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".
- Di disporre che il presente Decreto sia trasmesso all'interessato e comunicato all'Ufficio personale, a tutti i titolari di posizione organizzativa del Comune, alla Giunta ed al Segretario comunale.

IL SINDACO

Dott. Filippo Galbiati

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale, Giuseppe Mendicino che ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6/bis della legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012 (art. 1, comma 41) ed ai sensi del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casatenovo.