

COMUNE DI CASATENOVO

Provincia di Lecco

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 154 DEL 06/09/2018

Proposta n. 211 / 2018

Oggetto: MODIFICA PROGR.TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018- 2020 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 3 PROVVEDIMENTO ATTO DI INDIRIZZO PER ASSUNZ. CON CONTRATTO A TEMPO DETERM. EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

L'anno 2018 addì 6 del mese di **Settembre** alle ore 19.00 nella sede Comunale di Casatenovo.

Previo espletamento delle formalità prescritte dallo Statuto, convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i Signori:

All'appello risultano:

Nome e cognome	Qualifica	Presente
GALBIATI FILIPPO	Sindaco	SI
COMI MARTA	ViceSindaco	NO
CRIPPA FABIO	Consigliere_Ass	SI
BRAMBILLA DARIO	Assessore esterno	SI
PIROVANO GUIDO	Assessore esterno	SI
PICCHI MARTA	Consigliere_Ass	NO

Presenti: 4 Assenti: 2

Assiste il Segretario Generale **MENDICINO GIUSEPPE**

Il Sig. **GALBIATI FILIPPO**, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione della seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

Oggetto: MODIFICA PROGR.TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018- 2020 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 3 PROVVEDIMENTO ATTO DI INDIRIZZO PER ASSUNZ. CON CONTRATTO A TEMPO DETERM. EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il DUP 2018/2020 nonché la relativa Nota di aggiornamento approvata dal Consiglio comunale con atto n. 62 in data 29.12.2017, esecutivo ai sensi di legge;

Dato atto che unitariamente al predetto Documento risulta approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 1.1.2018 - 31.12.2020 nonché il relativo piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018;

Viste le successive modificazioni apportate alla suddetta programmazione del fabbisogno del personale con le deliberazioni di questa Giunta comunale n. 54 del 22.03.2018 e n. 142 del 30.07.2018, esecutive ai sensi di legge;

Vista ora la determinazione del Segretario Comunale n. 09 del 17.07.2018, esecutiva, mediante la quale veniva concessa al dipendente a tempo indeterminato, profilo professionale "Specialista ai servizi tecnici" categoria giuridica D - Posizione economica D1, nominato titolare della posizione Organizzativa n. 06 "Urbanistica ed Edilizia privata", l'aspettativa per mandato amministrativo, senza retribuzione, dal 17 luglio 2018 e fino all'espletamento del relativo incarico;

Vista la citata deliberazione GC n. 142 in data 30.07.2018, esecutiva, mediante la quale, al fine di fronteggiare l'emergenza organizzativa presso il predetto Settore Urbanistica ed Edilizia privata, si disponeva l'assegnazione temporanea della titolarità della relativa Posizione Organizzativa al Responsabile del Settore "Lavori Pubblici, Ambiente e manutenzione", dipendente di ruolo - profilo professionale "Specialista ai servizi tecnici" Categoria Giuridica D1, posizione economica D3, previo incremento del relativo orario di lavoro settimanale da n. 29 a 36 ore, per il periodo 1.8.2018 - 30.09.2018;

Considerato che costituendo il Settore "Urbanistica ed Edilizia privata" un Settore nevralgico per questo Comune, risulta necessario ed indispensabile individuare una figura di alta specializzazione, in possesso di adeguati titoli di studio, competenze e comprovata e pluriennale esperienza, cui affidare l'incarico di supportare il Settore medesimo ed al quale conferire la titolarità della Posizione Organizzativa;

Visto e richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 che stabilisce che lo Statuto comunale può prevedere la copertura di posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, mediante contratti di lavoro a tempo determinato, previo espletamento di selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Verificato:

- che il comma 3 dell'art. 33 dello Statuto comunale prevede che la copertura dei posti di responsabili dei settori o servizi e degli uffici di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire, e rinvia al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la definizione dei criteri e delle modalità di perfezionamento di tali contratti;
- che l'art. 16 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi prevede che l'incarico di responsabile di servizio, titolare di posizione organizzativa, possa essere attribuito dal Sindaco a personale al di fuori della dotazione organica eventualmente assunto attraverso la stipula di un contratto a tempo determinato, secondo le modalità e con i limiti definiti nel medesimo regolamento e dalle norme vigenti in materia;

Valutato pertanto opportuno procedere alla copertura della posizione in parola mediante l'affidamento di un incarico a tempo determinato di Alta Specializzazione, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, con inquadramento contrattuale nel profilo professionale di "Specialista ai servizi tecnici", categoria giuridica D, Posizione economica D1, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie locali;

Precisato che al vincitore della selezione sarà applicato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali, verrà attribuita la retribuzione di posizione come definita, per la Posizione Organizzativa da ricoprire, con deliberazione della Giunta comunale n. 56/2015 (ammontante ad € 10.400,00 annui lordi) con la previsione, altresì, della retribuzione di risultato, da corrispondere sulla base della valutazione della performance secondo il sistema vigente, e nel rispetto della normativa in materia; tale trattamento economico potrà essere integrato da un'eventuale indennità "ad personam" annua lorda, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del Tuel;

Ritenuta pertanto la necessità di provvedere alla modifica della vigente programmazione del fabbisogno del personale con la previsione dell'assunzione di cui sopra, la cui decorrenza si può attualmente prevedere dal 1° novembre 2018, e con la conseguente proroga dell'assegnazione temporanea della titolarità della Posizione Organizzativa del Settore Urbanistica ed Edilizia privata al Responsabile del Settore Lavori Pubblici, Ambiente e manutenzione, previo incremento del relativo orario di lavoro settimanale da n. 29 a 36 ore, per il periodo 1.10.2018 - 31.10.2018;

Ritenuto di precisare che la durata dell'incarico che andrà a costituirsi, prevista sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco (indicativamente nella primavera del 2019), eventualmente rinnovabile, è tuttavia subordinata all'effettiva continuità dell'aspettativa per mandato amministrativo come sopra concessa al dipendente di ruolo, titolare del diritto alla conservazione del posto di lavoro;

Accertata la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno del personale, qualora vengano a verificarsi esigenze tali da determinare mutazioni nel quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Accertato altresì, in particolare:

- Che agli incarichi ex art. 110, comma 1, del Tuel, non si applica la disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L 78/2010 (vincoli rapporto lavoro flessibile);
- Che la spesa per il conferimento di detti incarichi va considerata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e s.m.i. della legge n. 296/2006;

Verificato che la spesa conseguente al presente provvedimento rientra nei limiti connessi alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";

Visto in tal senso l'allegato "A", parte integrante della presente Deliberazione;

Vista altresì la sostenibilità della spesa complessiva di questo Ente, come risulta dall'**allegato B** alla presente deliberazione a firma del Responsabile del Servizio finanziario, in relazione all'obiettivo di riduzione della spesa del personale, in osservanza dell'art. 1 comma 557 della L. 296 del 27/12/2006 e ss.mm.ii., tenuto conto del parere della Corte dei Conti Lombardia n. 237/2014/PAR in tema di consolidamento delle spese del personale delle aziende speciali partecipate e dei Consorzi;

Accertata la sussistenza delle condizioni giuridiche e finanziarie necessarie all'adozione del presente atto ed alla sua successiva esecuzione;

Ritenuto altresì, con il presente atto, di dare mandato al Segretario comunale, aventene competenza ex art. 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, di provvedere all'espletamento della selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, finalizzato alla copertura della posizione dotazionale di "Specialista ai servizi tecnici", categoria giuridica D, Posizione economica D1, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie locali, da assegnare al Settore Urbanistica ed Edilizia privata, con conferimento di titolarità di posizione organizzativa;

Evidenziato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali in data 05.09.2018, e che ai medesimi verrà trasmessa copia della presente deliberazione;

Preso atto che in merito al presente provvedimento il Revisore dei Conti ha espresso il parere qui allegato (**allegato C**);

Visto il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile di Servizio del Settore Programmazione Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Tuel;

Visti altresì gli artt. 48, primo e secondo comma del D. Lgs 267/2000 ;

Visto lo Statuto comunale ;

Ad unanimità di voti favorevoli legalmente resi ed accertati,

DELIBERA

di approvare la modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, come risulta dall'allegato "A" alla presente deliberazione che con la presente si intende approvato;

di dare atto che la predetta modifica si sostanzia:

- Nell'attivazione delle procedure ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/200, finalizzate alla copertura della posizione dotazionale di "Specialista ai servizi tecnici", categoria giuridica D, Posizione economica D1, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie locali, presso il Settore Urbanistica ed Edilizia privata del Comune, con conferimento di titolarità di posizione organizzativa;
- Nella correlata proroga dell'incremento dell'orario di lavoro da 29 ore a 36 ore settimanali, con decorrenza 01.10.2018 e sino al 31.10.2018 di dipendente di ruolo - profilo professionale "Specialista ai servizi tecnici" Categoria Giuridica D1, posizione economica D3, già Responsabile del Settore Lavori Pubblici, Ambiente e manutenzione, in relazione all'assegnazione, per il medesimo periodo, della titolarità della Posizione Organizzativa "Urbanistica ed Edilizia privata";

di dare mandato al Segretario comunale, aventene competenza ex art. 6 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, di provvedere all'espletamento della selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di alta specializzazione in parola stabilendo:

- Che l'incarico che andrà a costituirsi avrà durata sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco (prevista nella primavera del 2019), eventualmente rinnovabile, e con decorrenza dal 1° novembre 2018;
- Che la stessa durata è tuttavia subordinata all'effettiva continuità dell'aspettativa per mandato amministrativo come sopra concessa al dipendente di ruolo, titolare del diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- Che alla posizione in parola sarà applicato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali, verrà attribuita la retribuzione di posizione come definita, per la Posizione Organizzativa da ricoprire, con deliberazione della Giunta comunale n. 56/2015 (ammontante ad € 10.400,00 annui lordi) con la previsione, altresì, della retribuzione di risultato, da corrispondere sulla base della valutazione della performance secondo il sistema vigente, e nel rispetto della normativa in materia; tale trattamento economico potrà essere integrato da un'eventuale indennità "ad personam" annua lorda, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del Tuel;

di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nei limiti connessi alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale, come risulta dall'allegato B alla presente deliberazione, a firma del Responsabile del Servizio finanziario;

di trasmettere copia del presente provvedimento:

- al Ministero dell'economia e delle finanze e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art.1 c. 102 Legge 311/30.12.2004;
- Alla Ragioneria Generale dello Stato attraverso il nuovo modulo denominato "Piano dei fabbisogni", presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii nonché della Circolare RGS n. 18/2018;
- alla R.S.U. e OO.SS.;

di pubblicare la presente programmazione sul sito internet istituzionale nella Sezione "Amministrazione trasparente", Sottosezione "Personale" "Dotazione organica", unitamente al Conto annuale del personale, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 33/2013;

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di dare immediata eseguibilità alla presente deliberazione stante la necessità di poter perfezionare gli atti nel rispetto dei termini previsti, visto l'art. 134, 4° comma del T.U.E.L., con separata ed unanime votazione favorevole

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Allegati:

- allegato A - Prospetto programmazione fabbisogno del personale
- allegato B - Prospetto sostenibilità spesa di personale
- allegato C - Parere Revisore dei Conti



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 211**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **MODIFICA PROGR.TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018- 2020 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 3 PROVVEDIMENTO ATTO DI INDIRIZZO PER ASSUNZ. CON CONTRATTO A TEMPO DETERM. EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 06/09/2018

Il Responsabile di Settore
Giuseppe Mendicino

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 06/09/2018

Responsabile del Servizio Finanziario
Paola Sala

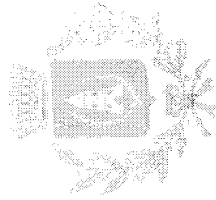
Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
GALBIATI FILIPPO

IL SEGRETARIO GENERALE
MENDICINO GIUSEPPE

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GALBIATI FILIPPO;1;96231396304097300759453334835063214671
mendicino giuseppe;2;168169068058067369382329516959175375039

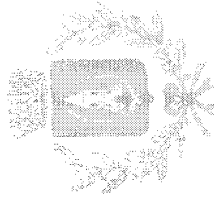


Comune di Casatenovo
Provincia di Lecco

Ufficio Personale

**ALLEGATO "A" ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
PROGRAMMAZIONE ANNO 2018 E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018-2020
FABBISOGNO DI PERSONALE**

ANNO	UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	SETTORE/SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TIPO RAPPORTO DI LAVORO
2018	1	Assistente ai servizi tecnici – geometra	C	Settore lavori pubblici ambiente e manutenzione	Concorso pubblico	Assunzione a tempo indeterminato – Part time 24 ore settimanali – decorrenza prevista 01.10.2018
2018	1	Specialista di Polizia Locale	D1	Settore Vigilanza	Mobilità tra Enti ex art. 30 D.lgs 165/2001	Assunzione a tempo indeterminato – Tempo pieno decorrenza 01.02.2018
2018	1	Assistente ai servizi amministrativi	C	Settore Segreteria – Affari istituzionali	Concorso pubblico	Assunzione a tempo indeterminato – Part time 30 ore settimanali – decorrenza prevista 01.11.2018
2018	1	Assistente ai servizi amministrativi	C	Settore Servizi al cittadino	====	Incremento orario di lavoro da 33 ore a 36 ore settimanali con decorrenza 01.08.2018
2018	1	Collaboratore amministrativo	B3	Settore Segreteria – Affari istituzionali	====	Incremento orario di lavoro da 20 ore a 24 ore settimanali con decorrenza 01.08.2018 e sino al 31.12.2018
2018	1	Specialista ai servizi tecnici	D1	Settore Lavori pubblici, ambiente e manutenzione	====	Incremento orario di lavoro da 29 ore a 36 ore settimanali con decorrenza 01.08.2018 e sino al 31.10.2018



Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

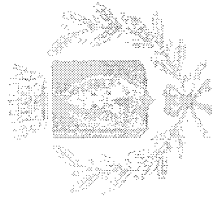
Ufficio Personale

ANNO	UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	SETTORE/SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TIPO RAPPORTO DI LAVORO
Segue						
2018	1	Specialista ai servizi tecnici	D1	Settore Urbanistica ed Edilizia privata	Selezione pubblica ex art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000	Assunzione a tempo determinato -- decorrenza 01.11.2018 sino alla scadenza del mandato elettorale

ANNO	UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	SETTORE/SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	TIPO RAPPORTO DI LAVORO
2019	-	-	-	-	-	-

ANNO	UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	SETTORE/SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	TIPO RAPPORTO DI LAVORO
2020	-	-	-	-	-	-

./.



Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

Ufficio Personale

Ulteriori programmazioni:

- Proroga comando "Assistente Sociale" categoria D2 - part time 23 ore settimanali - già in servizio presso il settore servizi alle persone presso l'azienda speciale "Retesalute" - Merate ;
- Proroga comando dipendente di Categoria C5 "Assistente ai servizi contabili" già in servizio presso il settore Programmazione Economico Finanziaria - presso l'Ufficio del Giudice di pace di Lecco

Prospetto sostenibilità spesa di personale

	Consumitivo 2011	Consumitivo 2012	Consumitivo 2013	Spesa media triennio	Prev. Bilancio 2018	Prev. Bilancio 2019	Prev. Bilancio 2020
Spesa complessiva personale (al netto aspettativa dipendente)	+ 2.057.052,72	2.039.507,77	2.001.050,60		+ 2.059.770,86	+ 1.981.655,00	+ 1.971.450,00
Spese per assunzione lavoratori categorie protette	- 38.791,71	41.035,90	41.132,45		- 41.170,65	- 41.170,65	- 41.170,65
Diritti di segreteria (oneri e Irap inclusi)	- 11.689,98	11.364,97	9.794,72		- 18.522,00	- 18.522,00	- 18.522,00
Rimborsi ricevuti per personale in comando e in Convenzione	- 65.578,25	74.288,88	71.053,26		- 64.214,93	- 72.450,00	- 72.450,00
Recupero per servizio segreteria convenzionata	- 54.766,25	57.297,61	55.725,33		- 89.489,12	- 57.419,09	- 57.419,09
Spese per arretrati per rinnovi contrattuali ccnl 2018	-	-	-		- 1.500,00	- 1.500,00	- 1.500,00
Fondo arretrati rinnovi contrattuali CCNL	-	-	-		- 1.750,00	- 1.650,00	- 1.650,00
Spese per missioni del personale	- 683,82	625,35	511,60		- 7.480,00	- 7.180,00	- 7.180,00
Spese per formazione del personale	- 5.414,03	5.909,74	4.022,35		- 27.805,00	- 27.805,00	- 27.805,00
Incentivo ICI, Incentivo D.Lgs. 163/2006, censimento	- 76.642,10	40.894,07	2.695,00		+ 3.600,00	-	-
Tirocini formativi comunicati da Serv. Sociale	- 7.125,96	3.700,52	3.613,75		- 6.000,00	-	-
Compenso Istat	-	-	-		- 40.000,00	-	-
Elezioni a carico altri Enti	-	-	-		-	-	-
Totale spesa Comune	1.810.612,54	1.811.791,77	1.819.729,64	1.814.044,65	1.765.439,16	1.753.958,26	1.744.558,26
Consolidamento spesa partecipate (delib. Corte dei Conti Lombardia 237/2014)							
Azienda speciale Retesalute	+ 153.024,20	156.566,32	157.306,05		+ 169.268,18	+ 169.268,18	+ 169.268,18
Parco Valle Lambro	+ 7.772,71	7.637,29	7.040,27		+ 6.260,39	+ 6.260,39	+ 6.260,39
Consorzio Villa Greppi	+ 11.291,79	11.557,61	11.420,89		+ 12.902,19	+ 12.902,19	+ 12.902,19
TOTALE SPESA DI PERSONALE	1.982.701,24	1.987.552,99	1.995.496,85	1.988.583,69	1.953.869,91	1.942.389,01	1.932.989,01

Il responsabile del servizio finanziario
Paola Sala
Casatenovo, 05 settembre 2018

COMUNE DI CASATENOVO

(Provincia di Lecco)

VERBALE N. 10 DEL

In data odierna l'Organo di Revisione, nella persona del Revisore Unico Dott. Luca Giudici, nominato con atto del Consiglio Comunale n. 02 del 14.03.2018, prende in esame la proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale relativa alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 e relativo piano di assunzioni 2018 (3^ provvedimento).

Il Revisore prende atto che tale modifica si sostanzia:

- Nell'attivazione della procedura ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/200, finalizzata alla copertura del posto di "Specialista ai servizi tecnici", categoria giuridica D, Posizione economica D1, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie locali, presso il Settore Urbanistica ed Edilizia privata del Comune, con conferimento di titolarità di posizione organizzativa, in conseguenza dell'aspettativa per mandato amministrativo, senza assegni, concessa al titolare di Posizione Organizzativa del medesimo Settore;
- Nella correlata proroga dell'incremento dell'orario di lavoro, da 29 a 36 ore settimanali, dall' 01.10.2018 al 31.10.2018, di dipendente di ruolo - profilo professionale "Specialista ai servizi tecnici" Categoria Giuridica D1, posizione economica D3, Responsabile del Settore Lavori Pubblici, Ambiente e manutenzione, in relazione all'assegnazione a favore del medesimo, in tale periodo, della titolarità della Posizione Organizzativa "Urbanistica ed Edilizia privata";

Dalla predetta documentazione il Revisore rileva:

- Che la programmazione triennale è rispettosa della dotazione organica e dei limiti stabiliti dalle norme vigenti in materia di assunzione del personale;
- Che la stessa è nel complesso improntata al contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso attivazione di forme di collaborazione sovracomunale, quali convenzioni e comandi del personale dipendente;
- La sostenibilità della spesa complessiva del personale in relazione all'obiettivo di riduzione della stessa, come risulta dal Prospetto a firma del Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria;

Tutto ciò considerato, visto l'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001;

Il Revisore **esprime parere favorevole** sulla documentazione presentata in ordine alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e piano delle assunzioni 2018 - 3^ provvedimento.

IL REVISORE UNICO

Dott. Luca Giudici