

Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

Personale

SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

n. Generale 383 del 23/07/2019

DETERMINA N. 73 DEL 23/07/2019

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67
COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018. DEFINIZIONE.

La Presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Casatenovo dal 24/07/2019 al 08/08/2019

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

OGGETTO : FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018. DEFINIZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto sindacale n. 13 del 21.05.2019 mediante il quale il sottoscritto, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del Tuel, è stato nominato Responsabile di servizio del Settore Programmazione Economico Finanziaria - titolare della P.O. n. 2 come individuata nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con decorrenza 21.05.2019 e sino al 31.12.2020;

Vista e richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 in data 15.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, ex. D.lgs 118/2011, ed i relativi allegati di legge;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n. 36 in data 21.02.2019 e n. 64 in data 28.03.2019, entrambe esecutive ai sensi di legge, mediante le quali, sulla base del Bilancio come sopra approvato, sono stati definiti ed assegnati ai Responsabili di Servizio, ivi individuati, gli obiettivi di gestione nonché le dotazioni finanziarie, umane e strumentali, necessarie al loro raggiungimento;

Visto altresì il D.U.P. 2019/2021 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata dal Consiglio Comunale con atto n. 07 in data 15.02.2019, esecutivo ai sensi di legge;

Visti i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. in vigore dal 1° gennaio 2015;

Vista e richiamata la propria precedente determina n. 16 in data 27.02.2019 mediante la quale, in attesa della definizione complessiva delle risorse decentrate per l'anno 2019, ed al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità finanziate con le risorse stabili del Fondo nonché le quote necessarie per la prosecuzione di taluni servizi ritenuti indispensabili dall'Amministrazione (turno e reperibilità), si provvedeva alla costituzione provvisoria dalla parte stabile del Fondo per le risorse decentrate ex art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, nell'importo di € 106.722,74;

Preso atto che con la stessa determina si dava atto che con successivo provvedimento si sarebbe provveduto alla definizione complessiva del Fondo 2019, anche per la parte variabile, tenuto conto di possibili diverse interpretazioni della materia E riservandosi altresì un aggiornamento dell'importo come sopra determinato;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018;

Viste le novità, in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate, introdotte dal D.L. 34/2019 (Decreto crescita), convertito nella Legge n. 58/2019;

Ritenuto di provvedere, con il presente atto, alla costituzione definitiva del Fondo per l'esercizio 2019;

Richiamata la normativa vigente in materia, in particolare:

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

-l'art. 67 del citato CCNL 21.05.2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate, ed in particolare stabilisce che:

- *a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei Revisori.... (1^ comma);*
- *la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017" (7^ comma);*

-il sopra citato art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 laddove è previsto che...
" *Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1^ gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato" ;*

-l'art. 33, comma 2 del sopra citato D.L. 30.04.2019, n. 34 (decreto crescita), convertito con modificazioni nella Legge 28.06.2019, n. 58, che prevede l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del predetto limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Richiamate in tal senso:

- la propria determinazione n. 35 del 30.06.2016 con la quale è stato costituito, per l'anno 2016, il fondo di che trattasi nell'importo di € **125.734,32** di cui € **100.002,68**, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € **25.731,64** aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 71 del 05.10.2017 con la quale è stato costituito, per l'anno 2017, il fondo di che trattasi nell'importo di € **123.306,32** di cui € **99.980,90**, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € **23.325,42** aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 84 dell'11.10.2018, come modificata con successivo proprio atto n. 92 del 07.11.2018, con la quale è stato costituito, per l'anno 2018, il fondo di che trattasi nell'importo di € **145.294,66** di cui € **102.141,74**, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € **43.152,92** aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);

Dato atto che le citate costituzioni dei Fondi hanno ottenuto la certificazione del revisore dei Conti di questo Comune, giusta Verbale n. 12 in data 21.07.2016, per la costituzione relativa all'anno 2016, n. 25 in data 10.10.2017, per la costituzione relativa all'anno 2017, e n. 19 in data 19.11.2018, per la costituzione relativa all'anno 2018;

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

Richiamato ora l'art. 67 del citato CCNL 21.05.2018 laddove è previsto che l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:

- di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (rif. comma 2, lett. a);
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (rif. Comma 2 lett. b)

Vista in tal senso la deliberazione n. 19/sezaut/2018 in data 09 ottobre 2018 mediante la quale la Corte dei Conti - Sezione autonomie, ha stabilito che*"gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere "a" e "b" del CCNL 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;*

Evidenziato che già in sede di costituzione provvisoria si era provveduto all'incremento del Fondo risorse decentrate 2019 dell'importo:

- di € 4.283,59 a titolo di incremento ex art. 67, comma 2, lett. "a" del CCNL, considerando, ai fini del relativo calcolo (tenuto conto di pareri contrastanti ed in attesa di chiarimenti ufficiali in merito), il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2015 in rapporto all'orario di lavoro contrattuale di ciascuno di essi, e ciò in quanto la norma richiamata fa espressamente riferimento alle "unità" di personale, e non al loro "numero" (€ 83,20 per n. 51,49 unità di personale);
- di € 2.458,25 per i differenziali PEO (rif. Art. 67, comma 2 lett. "b");

Visto ora il parere ARAN CFL45 laddove è previsto che ai fini dell'incremento del Fondo delle risorse decentrate dal 2019, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. "a" del CCL 2016-2018, deve essere considerato sia il personale a tempo indeterminato che determinato e che l'importo di € 83,20 per ciascuna unità in servizio al 31.12.2015 **non va riproporzionata in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale;**

Ritenuto pertanto di confermare nell'importo di € 2.458,25 l'incremento del Fondo riferito ai differenziali delle progressioni economiche orizzontali (PEO) e di quantificare in € 4.659,20 l'incremento di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 56 unità per € 83,20);

Dato atto, inoltre, che non essendo intervenute cessazioni nel corso del 2018 non si verifica la fattispecie del recupero di RIA (retribuzione individuale di anzianità) e di assegni ad personam prevista dall'art. 67, comma 2, lett. "c" del CCNL;

Visto che il Comune non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

Considerato che questo Comune ha rispettato, per l'anno 2018, le norme vigenti in materia di Pareggio di Bilancio e che dai dati contabili alla data odierna è presumibile che tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno in corso;

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

Considerato altresì che il Comune, nell'anno 2018, ha rispettato le norme in tema di contenimento delle spese di personale e che gli atti di programmazione dell'Ente sono attualmente improntati al rispetto di tale limite anche per l'anno in corso;

Visto l'allegato prospetto, parte integrante della presente determinazione (allegato A) dal quale risulta che l'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), per l'anno 2019, ammonta a € **136.677,78**;

Preso atto in particolare che l'ammontare delle risorse stabili, pari ad € **106.348,28** discende dall'applicazione della seguente specifica normativa vigente:

- € 99.980,90 quale importo unico consolidato anno 2017, comprensivo dell'importo di € 1.954,69 a titolo di risorse per incarichi per "alta professionalità" non utilizzate nel 2017; (rif. Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018);
- € 4.659,20 quale incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015, come sopra precisato (rif. Art. 67, comma 2, lett. "a");
- € 2.458,25 quale differenziale PEO sul personale in essere al 1.4.2018 (Rif. Art. 67, comma 2 lett. b);
- Decurtazione di € 750,07 per superamento limite Fondo 2016 come previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, sopra richiamato, tenuto conto del personale in servizio al 31.12.2018 ed al 31.12.2019 (media - da verificare a fine esercizio), al fine dell'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

Ritenuto di effettuare, in via prudenziale, la suddetta decurtazione, pur in presenza di interpretazioni discordanti in ordine alla sua applicabilità, già dal 2019, ed alla corretta modalità di calcolo del valore medio pro capite, riservandosi la revisione del presente provvedimento in presenza di chiarimenti ufficiali difforni dalla suddetta interpretazione della normativa;

Preso atto altresì che nell'ammontare delle risorse che presentano la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità", pari ad € **30.329,50** sono incluse le previsioni di:

- € 23.100,00 ex art. 67 comma 3 lett. "c" a titolo di incentivi per funzioni tecniche (quote di progettazione interna ex art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs 163/2006 - per attività svolte fino al 18.08.2014 - compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis del D.L. n. 90/2014 (per attività svolte dal 19.08.2014 al 18.04.2016), incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 per attività svolte dal 1° gennaio 2018;
- € 4.500,00 ex art. 67 comma 3 lett. "c" e art. 70-ter CCNL 21.05.2018, per compensi previsti dall'ISTAT per remunerare prestazioni connesse al censimento permanente;
- € 100,00 ex art. 67 comma 3 lett. "f" per rimborso spese notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria;
- € 481,16 ex art. 67 comma 3 lett. "e" quali risparmi per compenso per lavoro straordinario non utilizzato nel 2018;
- € 2.148,34 ex art. 68 comma 1 quale conservazione e riutilizzo risparmi anni precedenti;

Preso atto altresì che il Fondo per le Posizioni Organizzative, che ai sensi della Deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna n. 100/2017, pur non essendo a carico del Fondo ma finanziato dal Bilancio dell'Ente, deve essere ricompreso nel

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

tetto del salario accessorio, ammonta ad € 89.240,09, e coincide con l'analogo Fondo per gli anni 2016, 2017 e 2018;

Preso atto altresì che la maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario comunale (per la quota a carico di questo Comune), che ai sensi della Deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 116/2018, pur non essendo a carico del Fondo ma finanziata dal Bilancio dell'Ente, deve essere ricompresa nel limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, ammonta, per l'anno 2018, ad euro 3.296,85, ed è inferiore a quella prevista per il 2016 ed il 2017, pari ad euro 3.718,50;

Preso atto altresì della previsione in Bilancio del Fondo per la previdenza complementare dei vigili, per un importo di € 4.900,00, istituito con deliberazione della Gc n. 161 del 15.09.2016, e previsto all'art. 34 del CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 21.12.2018;

Visti i seguenti prospetti dai quali risulta il rispetto del contenimento delle risorse decentrate previste per l'anno 2019, nel rispetto della normativa vigente, e ciò con particolare riferimento all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 come "modificato" dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019:

	Fondo 2016
Totale Fondo	125.734,32
Componenti escluse dal taglio ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 (compensi Istat - incentivi tecnici - pagamento notificazioni Amministrazione Finanziaria - risparmi da straordinario - risparmi anni precedenti)	25.131,64
Fondo risultante/Limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/207	100.602,68
Personale in servizio al 31.12.2018	n. 55
Valore medio pro capite	1.829,14
Personale in servizio al 31.12.2019 (media)	n. 54,25
Nuovo limite massimo art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	99.230,85
Decurtazione	- 1.371,83

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

	Fondo 2016	Fondo 2017	Fondo 2018	Fondo 2019
Totale Fondo	125.734,32	123.306,32	145.294,66	137.427,85
Componenti escluse dal taglio ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 (compensi Istat - incentivi tecnici - pagamento notificazioni Amministrazione Finanziaria - risparmi da straordinario - risparmi anni precedenti)	25.131,64	22.725,42	42.552,92	30.329,50
Differenziale retributivo PEO			2.160,84	2.458,25
Incremento € 83,20				4.659,20
Fondo risultante	100.602,68	100.580,90	100.580,90	99.980,90
Decurtazione per superamento limite 2016 (dal 2019)	-1.371,83			-750,07
Nuovo limite Fondo 2016 - variazione ex art. 33, comma 2, DL 34/2019	99.230,83			99.230,83
Fondo Posizioni Organizzative finanziate dal Bilancio	89.240,09	89.240,09	89.240,09	89.240,09
Maggiorazione retribuzione di posizione segretario comunale (quota a carico Comune di Casatenovo)	3.718,50	3.718,50	3.296,85	3.296,85

Ribadito che l'importo del Fondo come sopra determinato sarà soggetto ad un'eventuale rivalutazione qualora dovessero intervenire modifiche legislative o diverse interpretazioni della materia e ciò con particolare riferimento alla decurtazione come sopra apportata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione come sopra approvato risultano stanziati le risorse per la contrattazione decentrata in parola;

Dato atto altresì che il Fondo per le risorse decentrate 2019, così come definito con la presente determina, consente il rispetto dei vigenti limiti in materia di contenimento della spesa di personale;

Dato atto che del contenuto della presente determina verrà data informativa alla Giunta comunale, alle RSU e alle OO.SS.;

Individuato nel firmatario del presente atto, il Responsabile del procedimento che ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

Preso atto che in merito al presente provvedimento il sottoscritto in qualità di responsabile del Servizio Finanziario ha apposto il proprio visto di regolarità contabile attestandone la relativa copertura finanziaria, e ciò ai sensi dell'art. 151 - comma 4 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa (allegato A);

Di dare atto che il predetto Fondo ammonta ad € 136.677,78 di cui € 106.348,28, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € 30.329,50 (di cui € 2.148,34 per risparmi anni precedenti ed € 481,16 per risparmio compensi lavoro straordinario) aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);

Di dare atto che l'importo delle risorse stabili risulta al netto della decurtazione di € 750,07 per superamento del limite del Fondo per l'anno 2016, ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, effettuata in via prudenziale, pur in presenza di interpretazioni discordanti in ordine alla sua applicabilità, già dal 2019, ed alla corretta modalità di calcolo del valore medio pro capite, riservandosi la revisione del presente provvedimento in presenza di chiarimenti ufficiali difforni dalla suddetta interpretazione della normativa;

Di dare atto che il predetto Fondo trova la seguente copertura nel Bilancio di Previsione 2019, e ciò a parziale modifica ed integrazione degli impegni di spesa già assunti con il proprio precedente atto n. 16/2019:

- Per la somma di € 17.500,00 al capitolo 4121 del Bilancio 2019, per la quota esigibile entro il corrente esercizio, e per la quota di € 18.892,03 al medesimo capitolo dell'annualità 2020 del Bilancio Pluriennale 2019/2021 come sopra approvato, per la parte esigibile nel corso di detto esercizio finanziario (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2019);
- Per la somma di € 54.455,97, relativa alle progressioni orizzontali e per la somma di € 15.500,28 riferita all'indennità di comparto, nei capitoli di Bilancio su cui gravano gli assegni fissi da erogare al personale dipendente, dando atto che la relativa esigibilità avverrà entro il 31.12.2019;
- Per l'importo di € 100,00 a titolo di compenso ai messi notificatori al capitolo 5045 dell'annualità 2019 del Bilancio Pluriennale 2019/2021;
- Per l'importo di € 481,16 riferito ai compensi per lavoro straordinario non utilizzati, al capitolo 4156/2019 giusta impegno di spesa n. 105-2019 generati da FPV 2018;
- Per l'importo di € 2.148,34, riferito a conservazione e riutilizzo risparmi anni precedenti, al capitolo 4121/2019, giusta impegno di spesa n. 254/2019 generato da FPV 2018);
- Per l'importo di € 20.000,00 a titolo di incentivi per funzioni tecniche, al capitolo 3255, dell'annualità 2019 del Bilancio Pluriennale 2019/2021 rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);
- Per l'importo di € 800,00 a titolo di incentivi per funzioni tecniche, al capitolo 1950, dell'annualità 2019 del Bilancio Pluriennale 2019/2021 rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

- Per l'importo di € 300,00 a titolo di incentivi per funzioni tecniche, al capitolo 4376, dell'annualità 2019 del Bilancio Pluriennale 2019/2021 rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);
- Per l'importo di € 1.600,00 a titolo di incentivi per funzioni tecniche, al capitolo 7165, dell'annualità 2019 del Bilancio Pluriennale 2019/2021 rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);
- Per l'importo di € 400,00 a titolo di incentivi per funzioni tecniche, al capitolo 9450, dell'annualità 2019 del Bilancio Pluriennale 2019/2021 rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);
- Per l'importo di € 4.500,00 a titolo di compensi dall'Istat per attività inerenti il censimento al capitolo 4373 dell'annualità 2019 del Bilancio Pluriennale 2019/2021, rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);

di assumere altresì i seguenti impegni di spesa:

- Per la somma di € 4.165,00 a titolo di oneri CPDEL a valere sull'importo di € 17.500,00 esigibile nel corso del 2019, al capitolo 4161/2019, e per la somma di € 4.496,30, pure a titolo di oneri CPDEL, a valere sull'importo di € 18.892,03 esigibile nel corso del 2020, al capitolo 4161 dell'annualità 2020 del Pluriennale 2019/2021 (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2019);
- Per la somma di € 1.487,50 a titolo di IRAP a valere sull'importo di € 17.500,00 esigibile nel corso del 2019, al capitolo 4941/2019, e per la somma di € 1.605,83 pure a titolo di IRAP, a valere sull'importo di € 18.892,03 esigibile nel corso del 2020, al capitolo 4941 dell'annualità 2020 del Pluriennale 2019/2021 (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2019);

Di dare atto che il Fondo per le Posizioni organizzative, pari ad € 89.240,09, trova finanziamento a carico del Bilancio comunale;

Di dare atto che la maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario comunale (per la quota a carico di questo Comune), pari ad € 3.296,85, trova finanziamento a carico del Bilancio comunale;

Di dare atto altresì che il Fondo per la previdenza complementare dei vigili, pari ad € 4.900,00, trova finanziamento nei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada ex art. 208 del D.lgs 285/1992, come risulta dalla Deliberazione della GC n. 10 del 25.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, e risulta allocato al capitolo 5077 dell'annualità 2019 del Bilancio di previsione 2019/2021;

Di dare atto che il presente provvedimento sostituisce a tutti gli effetti la precedente Determinazione n. 16/2019 nelle premesse richiamata, mediante la quale si era provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo in esame per la sola parte stabile, come nelle premesse evidenziato;

Di dare atto del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;

Di precisare che il predetto ammontare sarà rivisto qualora dovessero intervenire modifiche legislative o diverse interpretazioni della materia e ciò con particolare riferimento alla decurtazione come sopra apportata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

Determinazione n. 73 del 23/07/2019

Di dare informazione del contenuto della presente alla Giunta Comunale, alla Rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente ed alle OOSS territorialmente competenti.

Di trasmettere la presente determinazione al revisore dei Conti per la Certificazione prevista dalla Circolare MEF n. 20/2015;

Di dare atto, infine, che il firmatario del presente atto, Responsabile del procedimento, ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali, nonché l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Paola Sala

Allegato:

- prospetto costituzione Fondo decentrate 2019
-

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala;1;6732606



Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.73 del 23/07/2019

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2019	<i>Impegno di spesa</i>	2020 204/0	Data: 22/07/2019	Importo: 18.892,03
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018.			
Capitolo:	2020 4121	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	PERSONALE DIVERSO			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2019	<i>Impegno di spesa</i>	2020 205/0	Data: 22/07/2019	Importo: 4.496,30
Oggetto:	CPDEL SU FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018.			
Capitolo:	2020 4161	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.02.01.001		
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Beneficiario:	C.P.D.E.L.			

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.73 del 23/07/2019****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2019	<i>Impegno di spesa</i>	2020 206/0	Data: 22/07/2019	Importo:	1.605,83
Oggetto:	IRAP SU FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018.				
Capitolo:	2020 4941	IRAP SU FONDO INCENTIVANTE			
Codice bilancio:	1.11.1.0102				SIOPE: 1.02.01.01.001
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Beneficiario:	REGIONE LOMBARDIA				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2019	<i>Impegno di spesa</i>	2019 671/0	Data: 26/02/2019	Importo:	17.500,00
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018.				
Capitolo:	2019 4121	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI			
Codice bilancio:	1.11.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	PERSONALE DIVERSO				
RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA					
Importo Variazione: 2.000,00					

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.73 del 23/07/2019****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2019	Impegno di spesa	2019 689/0	Data: 26/02/2019	Importo:	4.165,00
Oggetto:	CPDEL SU FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018.				
Capitolo:	2019 4161	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE:	1.01.02.01.001
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
Beneficiario:	C.P.D.E.L.				
RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA					
Importo Variazione: 476,00					

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2019	Impegno di spesa	2019 690/0	Data: 26/02/2019	Importo:	1.487,50
Oggetto:	IRAP SU FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018.				
Capitolo:	2019 4941	IRAP SU FONDO INCENTIVANTE			
Codice bilancio:	1.11.1.0102			SIOPE:	1.02.01.01.001
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Beneficiario:	REGIONE LOMBARDIA				
RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA					
Importo Variazione: 170,00					



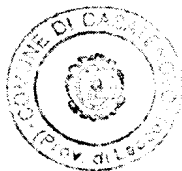
Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.73 del 23/07/2019

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2019	Impegno di spesa	2019 1331/0	Data: 22/07/2019	Importo:	100,00
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018. - COMPENSO AI MESSI NOTIFICATORI				
Capitolo:	2019 5045	COMPENSI AL MESSO NOTIFICATORE			
Codice bilancio:	3.01.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	PERSONALE DIVERSO				

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell' art. 151, comma 4 e dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CASATENOVO li, 24/07/2019



Il Responsabile del Settore Finanziario

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala;1;6732606

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 COMUNE DI CASATENOVO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	99.980,90
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	4.659,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.458,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	107.098,35
	Decurtazione per superamentolimito 2016 - art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	750,07
	TOTALE RISORSE STABILI	106.348,28
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, istat)	27.600,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	481,16
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	100,00
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	2.148,34
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	30.329,50
TOTALE FONDO 2019		136.677,78