

Art. 8 – Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato ammesso alla procedura comparativa, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, secondo i seguenti elementi di valutazione e corrispondenti punteggi.

La valutazione per la procedura comparativa svolta dalla Commissione consiste nell'assegnazione di n. 100 (cento) punti così distinti:

a. Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): max. punti 50

MEDIA	PUNTEGGIO MAX
	Punti assegnati
Da 60,01 a 70	10
Da 70,01 a 80	25
Da 80,01 a 90	40
Da 90,01 a 95	45
Da 95,01 a 100	50

b. Possesso titoli di studio e professionali ulteriori rispetto all'accesso all'area, attinenti al profilo e al posto di destinazione: max punti 10

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
	Punti assegnati
Titoli di studio superiori rispetto a quello necessario per l'accesso al posto, <u>attinenti al profilo da ricoprire</u> (valutabili max. 3 punti per ciascun titolo di studio) – Master in materie specialistiche, seconde lauree in materie specialistiche inerenti al profilo da ricoprire	7
Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da Ricoprire (valutabile max 1 abilitazione)	3

c. Incarichi rivestiti: vengono valutati gli incarichi lavorativi arricchenti degli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire: max punti 20

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
	Punti assegnati
Responsabile del procedimento (conferimento indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies co. I CCNL 2016/2018) – (valutabili punti 4 all'anno per max 3 anni)	12
Prestazioni svolte presso Pubbliche amministrazioni del comparto Funzioni locali (ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 (valutabili punti 0,20 per ogni mese di incarico prestato per max 6 punti)	6
Presidente - Membro commissione concorso/gara (valutabili punti 0,25 per massimo n. 8 commissioni)	2

d. competenze professionali detenute purché attinenti al profilo da ricoprire negli ultimi 5 anni. max 20 punti

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
	Punti assegnati
Partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire (valutabili punti 2 per massimo n. 2 corsi)	4
Attribuzione temporanea di mansioni superiori previste dall'art. 8 del CCNL 14/09/2000) nel ruolo che si tratta di coprire o in altro ruolo affine	6
Esperienza fino a 2 anni nell'ufficio/servizio*	2
Esperienza da 2 a 5 anni nell'ufficio/servizio*	3
Esperienza oltre 5 anni nell'ufficio/servizio*	10

*punteggi non cumulabili