

Comune di CASATENOVO

Provincia di LECCO

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE

DISCIPLINA NORMATIVA 2016-2018

DISCIPLINA ECONOMICA ANNUALITA' 2017

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

L'anno 2017 il giorno 10 del mese di Novembre alle ore 11,30 presso la Sede del Comune di Casatenovo le parti negoziali:

la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

Mendicino Giuseppe	Segretario Comunale	Presente
	Presidente della delegazione	
	Trattante	

la Delegazione RSU rappresentata da:

Stucchi Lisa;	Presente
Colombo Guglielmina;	Presente
Citterio Bernardo;	Presente
Strazzerà Annalisa;	Presente

le Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

Cerri Enzo	CISL	Presente
Paleari Marco	CGIL	Presente

Con l'assistenza, alla delegazione trattante di parte pubblica, del Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria, Sig.ra Sala Paola

SOTTOSCRIVONO

Previo esame della stessa, l'ipotesi di accordo di seguito proposta.

Per la delegazione trattante di
parte pubblica (Dott. Mendicino Giuseppe)

Stucchi Lisa

Colombo Guglielmina

Citterio Bernardo

Strazzerà Annalisa

CISL Cerri Enzo

CGIL Paleari Marco

The image shows seven handwritten signatures, each on a horizontal line. From top to bottom, they correspond to: Mendicino Giuseppe (Dott.), Stucchi Lisa, Colombo Guglielmina, Citterio Bernardo, Strazzerà Annalisa, Cerri Enzo (CISL), and Paleari Marco (CGIL).

CCDI – NORMATIVO 2016-2018

Le parti richiamano e fanno rinvio al CCDI sottoscritto in data 21.11.2016, valevole, per la parte normativa, per il triennio 2016-2018.

Evidenziano, tuttavia, la sospensione, a tutti gli effetti, e fino a nuove disposizioni legislative, dell'applicabilità dell'art. 16 del predetto CCDI rubricato *"Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti nell'ambito di opere, lavori, servizi e forniture"*, di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016, in relazione dell'assoggettabilità dei medesimi ai vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa del personale (vedasi per ultima la deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, n. 24/2017).

Concordano altresì che resta ferma la possibilità di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche espletate **prima** dell'entrata in vigore del D.Lgs 50/2016 (disciplinati dall'art. 93 del D.Lgs 163/2006), in quanto non assoggettabili ai vincoli di cui sopra, e tenuto conto del fatto che ciò che rileva ai fini dell'individuazione della disciplina normativa applicabile è il compimento delle attività oggetto di incentivazione (Comunicato del Presidente ANAC del 06.09.2017).

Le parti fanno altresì richiamo al precedente Verbale n. 1/2017 dal quale risulta l'accordo di "incrementare" da € 500,00 ad € 1.200,00 la quota destinata all'Istituto della "Banca ore" ex art. 38 bis del CCNL 14.09.2000.

Le parti, infine, prendono atto dell'avvenuta approvazione, con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 25.05.2017 del "Piano delle azioni positive" per il triennio 2017/2019.

Fermo il resto.

CCDI – PARTE ECONOMICA 2017

RISORSE ED AMMONTARE DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relative all'anno 2017, sono state quantificate dall'Amministrazione Comunale mediante apposita Determinazione n. 71 del 05.10.2017 del Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria, secondo le modalità di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 ed in applicazione dei meccanismi del CCNL in data 11/04/2008, del CCNL del 31/07/2008 e del CCNL 31/7/2009.

La predetta Determinazione era stata preceduta dalla costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2017 (determina del medesimo Responsabile n. 12 in data 24.02.2017) al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario



accessorio e/o indennità finanziate con le risorse stabili del Fondo (comparto, progressioni economiche), nonché le quote necessarie per la prosecuzione di taluni servizi ritenuti indispensabili dall'Amministrazione (turno e reperibilità);

Sulla predetta determinazione n. 71/2017 il Revisore dei Conti ha rilasciato la prescritta Certificazione in data 10.10.2017, con Verbale n. 25/2017.

La predetta determinazione è stata trasmessa alla rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente ed alle OOSS territorialmente competenti in data 10.10.2017.

Le parti danno atto che, sulla base dei dati forniti dall'Amministrazione, l'importo delle risorse finanziarie a disposizione per l'anno 2017 è stato definito in € **123.306,32**, di cui:

- € **99.980,90** aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili);
- € **23.325,42** (di cui € 2.322,38 per risparmi anni precedenti ed € 403,04 per risparmi compenso lavoro straordinario) aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità";

IMPIEGO DELLE RISORSE

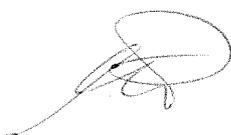
Le parti concordano di impiegare, prioritariamente, le risorse a disposizione per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ed in particolare:

- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004;
- le progressioni economiche orizzontali in atto;

La quota residua delle risorse stabili, unitamente alle risorse variabili, viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità nel tempo.

In particolare:

- l'indennità di rischio;
- l'indennità di turno;
- l'indennità di reperibilità;
- l'indennità per maneggio valori;
- i compensi per l'esercizio di specifiche funzioni;
- le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva ed al miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione adottato da questo Comune con Deliberazione di G.C. n. 72 del 31/03/2011 integrata con delibera di G.C. n. 11 del 26/01/2012;



Le parti danno altresì atto che le risorse necessarie per il finanziamento degli incentivi correlati a specifiche disposizioni di legge (quali gli incentivi ex art. 93 del D.Lgs 163/2006 – code residuali - e per recupero evasione ICI), per la previdenza complementare del personale assegnato al servizio di Vigilanza nonché per le Posizioni Organizzative, non gravano sul Fondo in parola ma sono finanziate da fondi del Bilancio comunale.

Le parti concordano quindi di procedere alla seguente ripartizione ed alla definizione dell'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2017:

PROSPETTO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017				
riferimento		risorse stabili	risorse variabili	totale
	IMPORTO FONDO	99.980,90	20.600,00	120.580,90
	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI e RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO		2.725,42	2.725,42
	IMPORTO A DISPOSIZIONE ANNO 2017	99.980,90	23.325,42	123.306,32
art. 17 c. 2 lett.b) CCNL 1/4/99	RISORSE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ATTRIBUITE	50.080,40		50.080,40
art. 33 CCNL 22/1/04	RISORSE DA UTILIZZARE PER INDENNITA' COMPARTO	15.277,59		15.277,59
art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/99	RISORSE DESTINATE AL TURNO	12.000,00		12.000,00
	RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI RISCHIO	1.100,00		1.100,00
	RISORSE DESTINATE ALLA REPERIBILITA'	6.000,00		6.000,00
	MANEGGIO VALORI	775,00		775,00
art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1/4/99	RISORSE DESTINATE A COMPENSARE ATTIVITA' CON SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CATEG. B,C,D ES. UFFICIALE STATO CIVILE, URP,	1.200,00		1.200,00
art. 32 c. 7 ccnl 22/1/04	FINANZIAMENTO DISCIPLINA PER ALTE PROFESSIONALITA'	1.954,69		1.954,69
art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99	RISORSE PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA'			
art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/99	PROGETTO RECUPERO EVASIONE ICI		600,00	600,00
	INCENTIVO ART 93 D.-Lgs 118/2006 (CODE RESIDUALI)		20.000,00	20.000,00
			-	-
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99				
	Somma residua	11.593,22	2.725,42	14.318,64
art. 17 c. 2 lett.a) CCNL 1/4/99	PRODUTTIVITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 1/4/99	11.593,22	2.725,42	14.318,64
	TOTALE UTILIZZO	99.980,90	23.325,42	123.306,32
	FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI - QUOTA ANNO 2017 (FIN. DA PROVENTI CDS)			4.900,00
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (FIN. FONDI DI BILANCIO)			89.240,09
	ISTITUTO BANCA ORE (FIN. FONDO STRAORDINARIO)			1.200,00

Le parti concordano, inoltre, che eventuali differenze, in aumento o in diminuzione, sull'importo della "Somma residua" di cui alla colonna "Risorse stabili" del suddetto Prospetto comporteranno una corrispondente diminuzione o corrispondente aumento delle risorse destinate alla produttività individuale e collettiva ex art. 17 comma 2 lett. "a" CCNL 1.4.1999.



Four handwritten signatures are present in the bottom right corner of the page. The signatures are arranged in two columns and two rows. The top-left signature is a large, stylized cursive mark. The top-right signature is a long, sweeping horizontal stroke. The bottom-left signature is a smaller, more compact cursive mark. The bottom-right signature is a vertical, stylized mark. Below the bottom-left signature, the name 'Shiva' is written in a simple, sans-serif font. Below the bottom-right signature, the name 'Pardo' is written in a simple, sans-serif font.