

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2016

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
VALUTAZIONE FINALE	anno 2016
< 70	0
Valutazioni comprese tra 70 e 79,99	0
Valutazione comprese tra 80 e 89,99	25%
Valutazioni comprese tra 90 e 94,99	37,50%
≥ 95	37,50%
Valore medio valutazioni	91,13%
Media retribuzione di risultato	22,25%
Valore medio retribuzione risultato	€ 1.985,94

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai 60 punti non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:
http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance

ALTRO PERSONALE DIPENDENTE	
VALUTAZIONE FINALE	anno 2016
< 60	0
Valutazioni comprese tra 60 e 69,99	2,17%
Valutazioni comprese tra 70 e 79,99	2,17%
Valutazione comprese tra 80 e 89,99	23,92%
Valutazioni comprese tra 90 e 94,99	45,65%
≥ 95	26,09%
Valore medio valutazioni	91,39%
Valore massimo individuale riconosciuto	€ 426,57
Valore medio individuale riconosciuto	€ 340,13
Valore minimo individuale riconosciuto	€ 83,95

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, per essere ammessi alla distribuzione delle risorse deve essere conseguito un punteggio minimo di 60/100.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:
http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance
 nonché l'art. 7 del CCDI vigente al seguente link:
http://www.comune.casatenovo.lc.it/images/amministrazione_trasparente/Accordo_decentrato_2016.pdf