

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2020

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Livello di performance	2020
E	< 60%
D	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
C	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
B	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
A	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
	≥ 95%
	Valore medio valutazioni
	Valore medio retribuzione risultato

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione inferiore ai 60 % corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla Legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

<http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance>

nonché gli artt. 22 e 24 del CCDI 2020 al seguente link:

[CDI CASATENOVO 2020firmato.pdf](#)

PERSONALE DEL COMPARTO	
Livello di performance	anno 2020
E	< 60%
D	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
C	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
B	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
A	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
	≥ 95%
	Valore medio valutazioni
	Valore massimo individuale riconosciuto
	Valore medio individuale riconosciuto
	Valore minimo individuale riconosciuto
	Valore maggiorazione del premio individuale

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

<http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance>

nonché gli artt. 9 - 10 e 11 del CCDI 2020 al seguente link:

[CDI CASATENOVO 2020firmato.pdf](#)