



# COMUNE DI CASATENOVO

Provincia di Lecco

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 226 DEL 23/11/2023

Proposta n. 308 / 2023

**Oggetto:** ADEGUAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASATENOVO, AI SENSI DELL'ART. 12 DEL CCNL 2019/2021 IN MATERIA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

L'anno **2023** il giorno **23** del mese di **Novembre** alle ore **19.00**, nella sede comunale, in seguito a convocazione, avvenuta ai sensi dello Statuto e del Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento della Giunta Comunale approvato con DGC n. 159 del 23/10/2020, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei signori Assessori, al presente punto all'ordine del giorno, risultano:

Nome e cognome	Qualifica	Presente
GALBIATI FILIPPO	Sindaco	SI
COMI MARTA	ViceSindaco	SI
VIGANO' DANIELE	Assessore	SI
GALBUSERA AGOSTINO	Assessore	SI
CALDIROLA GAETANO	Assessore	NO
PICCHI MARTA	Assessore	SI

Presenti: 5    Assenti: 1

Partecipa il Segretario Generale **MENDICINO GIUSEPPE** il quale provvede alla redazione del presente verbale, dando atto che eventuali partecipazioni da remoto sono effettuate tramite la piattaforma Cisco Webex.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Sig. **GALBIATI FILIPPO, Sindaco**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Oggetto: ADEGUAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASATENOVO, AI SENSI DELL'ART. 12 DEL CCNL 2019/2021 IN MATERIA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 72 del 31.03.2011 di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito anche "S.Mi.Va.P" o "Sistema") ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009;
- n. 11 del 26.01.2012, di integrazione del *Sistema* stesso;
- n. 96 del 10.05.2018 di approvazione del nuovo S.Mi.Va.P. in ossequio alle disposizioni ex D.Lgs n. 74/2017, di modifica dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009;

DATO ATTO che in data 16.11.2022, tra le Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (ex art. 43, c. 1, del D.Lgs 165/2001) e L'A.Ra.N. (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni), è stato sottoscritto il CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

PRECISATO che lo stesso CCNL introduce, ex art. 12, Capo I - Titolo III, un nuovo sistema di classificazione del personale di Comparto;

RICHIAMATE, inoltre, le proprie deliberazioni:

- n. 56 del 30.03.2023, con la quale:
  - si è proceduto "[...] all'identificazione dei profili professionali del Comune di Casatenovo ed alla loro collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali [...];
  - si è approvata "[...] la declaratoria dei profili professionali dell'Ente, suddivisa per area [...];
- n. 86 del 11.05.2023, con la quale:
  - si è proceduto all'adeguamento contrattuale/nuova classificazione del personale incaricato di posizione organizzativa/area delle elevate qualificazioni;

VISTO il verbale di consuntivazione/validazione del raggiungimento degli obiettivi di performance per l'annualità 2022 - Ns. prot. n. 9290 del 17.04.2023, con il quale il Nucleo di valutazione, nella persona del Dott. Mussi Massimiliano, segnala, quale opportunità di miglioramento, l'aggiornamento del "*Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, in termini di adeguamento al nuovo Ordinamento Professionale CCNL 2022*";

RITENUTO in questo momento storico dell'Amministrazione comunale, peraltro prossima alla conclusione del mandato amministrativo 2019-2024, di procedere all'adeguamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, approvato con deliberazione della GC n. 96 in data 10.05.2018, limitatamente alla presa d'atto del nuovo sistema di classificazione del personale del comparto funzioni locali e alla identificazione dei nuovi profili;

PRESO ATTO che l'ufficio segreteria e affari istituzionali, con il supporto dell'ufficio personale, ha provveduto, quindi, all'adeguamento del vigente S.Mi.Va.P. e suoi allegati e che tale documentazione, così aggiornata, è stata dal medesimo Ufficio sottoposta al vaglio del Nucleo di valutazione perché potesse esprimere al riguardo proprio "[...] *parere vincolante [...]*", ai sensi dell'art. 7, c. 1, del D.Lgs n. 150/2009;

VISTO, quindi, il Verbale n. 4/2023 del 13.11.2023, Ns. prot. n. 25890 del 13.11.2023 con il quale il Nucleo di Valutazione, nella persona del Dott. Mussi Massimiliano, esprime parere positivo in merito agli aggiornamenti apportati al vigente "S.Mi.Va.P." - e relativi allegati, finalizzati al suo adeguamento al nuovo sistema di classificazione del personale, ex art. 12 del CCNL 2019/2021;

PRESO ATTO che del presente argomento è stata data informazione alla RSU e alle OO.SS. territoriali nella riunione della delegazione trattante che ha avuto luogo martedì 14 novembre 2023;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, rispettivamente dal Segretario generale e dal responsabile del settore programmazione economico - finanziaria;

VISTI gli artt. 48 del D.Lgs n. 267/2000 (c.d. TUEL) e 22 dello Statuto comunale;

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

#### DELIBERA

1. Di adeguare il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" allegato alla presente - unitamente alle schede di valutazione: "A"; "A1"; "B" quale parte integrante e sostanziale - limitatamente al nuovo sistema di classificazione del personale e alla identificazione dei nuovi profili, ex art. 12 del CCNL 2019/2021, dando atto che sul medesimo il Nucleo di Valutazione del Comune di Casatenovo si è positivamente espresso, ai sensi dell'art. 7, c. 1, del D.Lgs n. 150/2009 (vd verbale n. 4/2023 del 13.11.2023 - Ns. prot. n. 25890 del 13.11.2023).
2. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione del sito istituzionale Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di Misurazione e Valutazione ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 33/2013 e s.m.i.
3. Di trasmettere il presente provvedimento:
  - all'ufficio gestione risorse umane;
  - ai titolari di EQ - Elevate Qualificazioni e, per il loro tramite, a tutti i dipendenti;
  - alle OO.SS. territoriali;
  - alla RSU.

Inoltre, stante l'urgenza e l'importanza di disporre di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in linea con il nuovo sistema di classificazione del personale varato dall'art. 12 - CCNL 2019/2021;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000;

Con separata votazione unanime favorevole, espressa nei modi e forme di legge;

## ULTERIORMENTE DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

### Allegati:

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
- All A - Scheda valutazione Performance Individuale Segretario
- All A1 Scheda valutazione Performance Individuale EQ - elevate qualificazioni
- All B Scheda valutazione personale
- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 4/2023 del 13.11.2023



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 308**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **ADEGUAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASATENOVO, AI SENSI DELL'ART. 12 DEL CCNL 2019/2021 IN MATERIA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2023

Il Responsabile di Settore  
Giuseppe Mendicino

## Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario  
Paola Sala

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO  
GALBIATI FILIPPO

IL SEGRETARIO GENERALE  
MENDICINO GIUSEPPE

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPE MENDICINO in data 24/11/2023  
GALBIATI FILIPPO in data 24/11/2023