



# Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

Servizi Sociali

## SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE

n. Generale 446 del 08/09/2021

### **DETERMINA N. 163 DEL 08/09/2021**

**Oggetto:** IMPEGNO DI SPESA A FAVORE DELLA COOPERATIVA CS&L. CONSORZIO SOCIALE COME DA DELIBERA DI G.C. N. 16 DEL 31.1.2020. INTEGRAZIONE GESTIONE SPORTELLO LAVORO PERIODO SETTEMBRE 2021 DICEMBRE 2021 (CIG: Z3D32E90CF)

La Presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Casatenovo dal 09/09/2021 al 24/09/2021

## Determinazione n. 163 del 08/09/2021

OGGETTO : IMPEGNO DI SPESA A FAVORE DELLA COOPERATIVA CS&L. CONSORZIO SOCIALE COME DA DELIBERA DI G.C. N. 16 DEL 31.1.2020. INTEGRAZIONE GESTIONE SPORTELLINO LAVORO PERIODO SETTEMBRE 2021 DICEMBRE 2021 (CIG: Z3D32E90CF)

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto sindacale n. 15 del 29.12.2020 mediante il quale la sottoscritta, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del Tuel, è stata nominata Responsabile di servizio del Settore "Servizi alla Persona", titolare della P.O. n. 4, come individuata nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, con decorrenza 01.01.2021 per due anni, eventualmente prorogabile;

Vista e richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 in data 25.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023, ex. D.lgs 118/2011, unitamente ai relativi allegati di legge;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n. 24 in data 26.02.2021 e n. 41 in data 30.3.2021, entrambe esecutive ai sensi di legge, mediante le quali, sulla base del Bilancio come sopra approvato, sono stati definiti ed assegnati ai Responsabili di Servizio, ivi individuati, gli obiettivi di gestione nonché le dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie al loro raggiungimento;

Visto altresì il D.U.P. 2021/2023 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 03 in data 25.02.2021, esecutivo ai sensi di legge;

Visti i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. in vigore dal 1° gennaio 2015;

Individuato nel firmatario del presente atto, il Responsabile del Procedimento che ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della Legge 190/2012;

Vista la deliberazione di G.C. n. 16 del 31.1.2020 con la quale è stato approvato l'affidamento alla Cooperativa "CS&L - consorzio sociale" la gestione dello "Sportello Lavoro" per il periodo Febbraio 2020 - Dicembre 2021, in continuità con la precedente gestione;

Considerato, altresì, che nel sopraccitato atto deliberativo n. 16/2020 è stata precisata la somma da impegnarsi a favore della cooperativa per la gestione del servizio in oggetto pari a complessivi €. 31.753,03 (€ 30.240,98 + IVA 5% pari a € 1.512,05) di cui € 15.186,23 per l'anno 2020 ed € 16.566,80 per l'anno 2021, oltre ad € 5.760,00 di costi relativi alle indennità di tirocinio per l'anno 2020;

## Determinazione n. 163 del 08/09/2021

Considerato che l'emergenza da Coronavirus ha delineato una situazione critica, non solo dal punto di vista sanitario, ma anche economico e sociale;

Preso atto che:

- la pandemia da COVID ha comportato “chiusure forzate” dettate dai vari DPCM, volte al contenimento del contagio e continua ad avere effetti negativi sul mercato del lavoro con aumento della disoccupazione e delle disuguaglianze;
- il perdurare delle difficoltà economiche causate dall'emergenza pandemica, ha coinvolto tutte le categorie dei lavoratori con un calo degli occupati, che ha interessato in particolare i lavoratori considerati più fragili e delle categorie più svantaggiate a cui si rivolge il servizio dello Sportello Lavoro;

Preso atto della relazione per il periodo gennaio-giugno 2021 sull'attività dello Sportello Lavoro presentata dalla Cooperativa “CS&L - consorzio sociale”, in data 29.7.2021 ns. Prot. n. 17078, conservata agli atti d'ufficio, nella quale si evidenzia che le richieste di aiuto/accesso allo Sportello, a causa del COVID sono aumentate, ed essendo presente un solo operatore molte di queste domande restano in sospeso essendo altresì esaurite le risorse per le indennità ai tirocinanti;

Ritenuto quindi di voler potenziare lo Sportello Lavoro di cui sopra con la presenza di un secondo operatore con qualifica di educatore per l'attività di presa in carico, accompagnamento al lavoro dell'utenza e tutoraggio tirocini per il periodo da settembre a dicembre 2021;

Vista la richiesta inviata alla Cooperativa “CS&L - consorzio sociale”, ns. prot. n. 17485 del 4.8.2021, conservata agli atti d'ufficio, relativamente sia alle indennità di tirocini per il periodo settembre-dicembre 2021 che per un altro operatore per i servizi al lavoro per n. 8 ore settimanali per 15 settimane da settembre a dicembre 2021;

Preso atto della comunicazione ns. prot. n. 19034 del 26.8.2021, della Cooperativa “CS&L - consorzio sociale”, conservata agli atti d'ufficio, alla quale veniva allegato il preventivo per il periodo richiesto di settembre-dicembre 2021 dal quale si evince quanto segue:

- Costi relativi all'ampliamento di personale € 3.681,53 (IVA 5% compresa);
- Costi per indennità € 5.760,00 (esente IVA);

Ritenuto necessario, pertanto, impegnare la somma complessiva di € 9.441,53 (€ 3.681,53 + € 5760,00) a favore della Cooperativa “CS&L - consorzio sociale” per il periodo settembre-dicembre 2021, al cap. pag. 12695 dell'annualità 2021 del Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023, disponibile, dando atto che l'esigibilità della presente obbligazione avverrà entro il 31.12.2021;

Preso atto che in merito al presente provvedimento il Ragioniere Comunale ha apposto il proprio visto di regolarità contabile attestandone la relativa copertura finanziaria, e ciò ai sensi dell'art. 151 - 4° comma - del TUEL

**DETERMINA**

## Determinazione n. 163 del 08/09/2021

- di impegnare la somma complessiva di € 9.441,53 a favore della Cooperativa “CS&L - consorzio sociale” per il periodo settembre-dicembre 2021, di cui € 3.681,53 IVA 5% compresa per le attività del personale e costi generali oltre ad € 5.760,00 di costi relativi alle indennità di tirocinio per il periodo settembre-dicembre 2021;
- di imputare la spesa complessiva di €. 9.441,53 al cap. pag. 12695 dell’annualità 2021 del Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023, disponibile, dando atto che l’esigibilità della presente obbligazione avverrà entro il 31.12.2021;
- di provvedere alla liquidazione della somma predetta a seguito di presentazione di regolari fatture;
- di dare atto inoltre degli obblighi posti a carico del citato affidatario dalle disposizioni contenute nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (art. 54 decreto legislativo marzo 2001 n. 165/2001) e relativo Regolamento approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, nonché dell’art. 1 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Casatenovo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Simona Milani

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Simona Milani;1;17638468



# COMUNE DI CASATENOVO

Provincia di LECCO

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione Settore Servizi alle persone nr.163 del 08/09/2021

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 1325/0	<b>Data:</b> 06/09/2021	<b>Importo:</b> 9.441,53
<b>Oggetto:</b>	CIG: Z3D32E90CF - IMPEGNO DI SPESA INTEGRATIVO PER GESTIONE SPORTELLO LAVORO PERIODO SETTEMBRE 2021 DICEMBRE 2021			
<b>Finanziato con :</b>	Avanzo vincolato 9.441,53 € -			<b>C.I.G.:</b> Z3D32E90CF
<b>SIOPE:</b>	1.03.02.99.999 - Altri servizi diversi n.a.c.			
<b>Piano dei Conti Fin.:</b>	1.03.02.99.999 Altri servizi diversi n.a.c.			
<b>Beneficiario:</b>	0011139 - CS&L - Consorzio Sociale			
<b>Bilancio</b>				
<b>Anno:</b>	2021	<b>Stanziamiento attuale:</b>	11.000,00	
<b>Missione:</b>	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	<b>Impegni gia' assunti:</b>	0,00	
<b>Programma:</b>	3 - Sostegno all'occupazione	<b>Impegno nr. 1325/0:</b>	9.441,53	
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti	<b>Totale impegni:</b>	9.441,53	
<b>Macroaggregato:</b>	103 - Acquisto di beni e servizi	<b>Disponibilità residua:</b>	1.558,47	
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>				
<b>Anno:</b>	2021	<b>Stanziamiento attuale:</b>	11.000,00	
<b>Capitolo:</b>	12695	<b>Impegni gia' assunti:</b>	0,00	
<b>Oggetto:</b>	MAGGIORI INTERVENTI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE/ISTRUZIONE E POLITICHE DEL LAVORO CONSEQUENTI A CRISI ECONOMICA DA PANDEMIA DA COVID 19	<b>Impegno nr. 1325/0:</b>	9.441,53	
<b>Progetto:</b>		<b>Totale impegni:</b>	9.441,53	
<b>Resp. spesa:</b>	SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	<b>Disponibilità residua:</b>	1.558,47	
<b>Resp. servizio:</b>	SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE			

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell' art. 151, comma 4 e dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CASATENOVO li, 09/09/2021



Il Responsabile del Settore Finanziario

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala;1;21094086