

## DATI RELATIVI AI PREMI 2013

### POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONI FINALI DIVISE PER FASCE DI PUNTEGGIO	
VALUTAZIONI INFERIORI A 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	50%
VALUTAZIONI $\geq$ 95	0%

**VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 88,75**

**MEDIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 21,50%**

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai punti 60 non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato. I punteggi superiori al 60 daranno diritto ad un'indennità di risultato proporzionale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione percepita.

## **ALTRO PERSONALE DIPENDENTE:**

---

<b>VALUTAZIONI FINALI DIVISE PER FASCE DI PUNTEGGIO</b>	
VALUTAZIONI INFERIORI A 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	23,4%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	57,4%
VALUTAZIONI $\geq$ 95	19,2%

---

**VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 91,97**

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, per essere ammessi alla distribuzione delle risorse, deve essere conseguito un punteggio minimo di 60/100.

**VALORE MASSIMO INDIVIDUALE CONSEGUIBILE: € 285,00=.**

**VALORE MEDIO INDIVIDUALE RICONOSCIUTO: € 205,28=.**