

DATI RELATIVI AI PREMI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	
< 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	12,5%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	37,5%
≥ 95	0%

VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 86,87

MEDIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 20,50%

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai punti 60 non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato. I punteggi superiori al 60 daranno diritto ad un'indennità di risultato proporzionale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione percepita.

ALTRO PERSONALE DIPENDENTE:

VALUTAZIONE FINALE	
< 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	27,6%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	36,2%
≥ 95	36,2%

VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 92,87

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, per essere ammessi alla distribuzione delle risorse, deve essere conseguito un punteggio minimo di 60/100.

VALORE MASSIMO INDIVIDUALE CONSEGUIBILE: € 280,00=.**VALORE MEDIO INDIVIDUALE RICONOSCIUTO: € 200,82=.**