

DATI RELATIVI AI PREMI 2012

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONI FINALI DIVISE PER FASCE DI PUNTEGGIO	
VALUTAZIONI INFERIORI A 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	37,5%
VALUTAZIONI \geq 95	12,5%

VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 88,75

MEDIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 21,25%

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai punti 60 non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato. I punteggi superiori al 60 daranno diritto ad un'indennità di risultato proporzionale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione percepita.

ALTRO PERSONALE DIPENDENTE:

VALUTAZIONI FINALI DIVISE PER FASCE DI PUNTEGGIO	
VALUTAZIONI INFERIORI A 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	23,4%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	49%
VALUTAZIONI \geq 95	27,6%

VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 92

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, per essere ammessi alla distribuzione delle risorse, deve essere conseguito un punteggio minimo di 60/100.

VALORE MASSIMO INDIVIDUALE CONSEGUIBILE: € 315,00=.

VALORE MEDIO INDIVIDUALE RICONOSCIUTO: € 237,13=.