

DATI RELATIVI AI PREMI

Posizioni organizzative

Valutazione finale	Anno 2015
<70	0 %
Valutazioni comprese tra 70 e 79,99	0 %
Valutazioni comprese tra 80 e 89,99	50 %
Valutazioni comprese tra 90 e 94,99	12,5 %
≥ 95	37,5 %

Valore medio valutazioni: 89,63

Media retribuzione di risultato: 21,63%

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai punti 60 non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato.

I punteggi superiori al 60 daranno diritto ad un'indennità di risultato proporzionale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione percepita.

Altro personale dipendente

Valutazione finale	Anno 2015
<70	2,04 %
Valutazioni comprese tra 70 e 79,99	0 %
Valutazioni comprese tra 80 e 89,99	34,68 %
Valutazioni comprese tra 90 e 94,99	30,62 %
≥ 95	32,66 %

Valore medio valutazioni: 90,61

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, per essere ammessi alla distribuzione delle risorse, deve essere conseguito un punteggio minimo di 60/100.

Valore massimo individuale conseguibile: € 417,03

Valore medio individuale riconosciuto: € 304,52