## SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA

PE	RFORMANCE	INDI	/IDUAL	.E					
AREA		Area			ANNO				
SERVIZIO									
DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome				2018		
Categoria	(	Categor	ria		•				
Profilo Professionale	Istruttore /	Istrutt	ore Dire	ttivo					•
Performance Organizza	tiva				9/ partecip			ultato iunto	
Obiettivi di performance dell'unità organizza	ativa di apparte	enenza							
Obiettivi di Gruppo/Individuali		tipologia							
		•			•				
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza '	VALUT	AZIONE				
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali									
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzio comportamento	nale il proprio								
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da supera	are gli ostacoli								
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza qualitativo (prassi di lavoro)	di impegno								
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza quantitativo(tempo di lavoro)	di impegno								
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51	0,00 0,00%					,00%	,	
Osservaz	ioni del valut	atore s	ui risult	ati:					
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di perf	ormance organizzat	iva è infer	iore a 4, ir	ntegrando	con specifi	che osserv	/azioni sull	e prestazio	ni non adeguate

AREA	Т	Area	,	$\overline{}$	ANNO	1				
SERVIZIO	-				]		2018			
<b>DIPENDENTE</b> Categoria		<b>ne Cog</b> Categor			-				1	
Profilo Professionale	Istruttore /									
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza	VALUTA						
Relazione e integrazione	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00	
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi										
Partecipazione alla vita organizzativa										
Capacità di lavorare in team										
Innovatività	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00	
Iniziativa e propositività										
Autonomia e capacità di risolvere i problemi										
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche							<u> </u>			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8	1	2	3	4	5	6	7	0,00	
Capacità di standardizzare le procedure (amministrative o operative), finalizza dell'efficienza	andole al recupero									
Sensibilità alla razionalizzazione dei processi										
Orientamento alla qualità dei servizi	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00	
Rispetto dei termini dei procedimenti										
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di ser criteri quali-quantitativi										
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procec azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza comportamento										
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	11	1	2	3	4	5	6	7	0,00	
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la								]	
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta, anche acquisita e c attraverso specifici percorsi formativi	ertificata						<u>]                                    </u>			
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami customer	ວ rilevazione di									
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49		0,	,00			C	0,00%	5	
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00%	<b>/</b> o	COL	ESITO MPLESS						
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%	/o	PER	FORMA DIVIDU	ANCE		O,	,00%	6	
		i del valutatore sui risultati:					-			

PE	KFUKMANCE	INDI	VIDUAL	.E					
AREA	Area						ANNO		
SERVIZIO							2018		
DIPENDENTE		ne Cog							I
Categoria		Categoi							
Profilo Professionale	Esecutore C	ollabora	atore Am	mi.vo	0,	<b>6</b>	% ris	ultato	l
Performance Organizza					partecij			iunto	
Obiettivi di performance dell'unità organizz	ativa di apparte	enenza							
Obiettivi di Gruppo/Individuali			tipologia						
									İ
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% inc	cidenza	VALUT					
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali									
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzio comportamento	nale il proprio								
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da super	are gli ostacoli								
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza qualitativo (prassi di lavoro)	di impegno								
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza quantitativo(tempo di lavoro)	di impegno								
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51		0,	00			0	,00%	)
Osserva	zioni del valut	atore s	ui risult	ati:					
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di perf	ormance organizzat	iva è infe	riore a 4, ir	ntegrando	con specifi	che osserv	azioni sull	e prestazio	ni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

PE	RFORMANCE	: INDI\	/IDUAI	LE					
AREA		Area			] [		ANNO		]
SERVIZIO DIPENDENTE	Non	Coa				İ	2018	ŀ	
Categoria Categoria		Nome Cognome Categoria							i
Profilo Professionale	Esecutore C			ımi.vo	]				
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza	VALUTA	AZIONE		49%		_
Relazione e integrazione	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori									
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	9	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate						<u> </u>	<u> </u>		
Cura della propria immagine			<u> </u>	1					
Orientamento alla qualità dei servizi	12	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Rispetto dei termini dei procedimenti			<u> </u>			<u> </u>	<u> </u>		
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di sen criteri quali-quantitativi Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedi	•					<u> </u>	<u> </u>		
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedi azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza e comportamento									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in c prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la		<u> </u>				<u> </u>		
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta, anche acquisita e ce attraverso specifici percorsi formativi	rtificata					<u></u>	<u> </u>		
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o customer	rilevazione di								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49		0,	,00			0	),00%	3
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00%	<b>/</b> o		ESITO MPLESS	SIVO			,00%	
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%		IND	FORMA DIVIDU				,00 ,	
Osservaz  NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti p	zioni del valuta professionali è inferio				iche osserva	azioni sull	e prestazio	ni non ade	guate

PE	RFORMANCE	INDI	VIDUAL	.E					
AREA	Area						ANNO		
SERVIZIO							2018		
DIPENDENTE		ie Cog					2016		
Categoria	(	Categoi	ria						
Profilo Professionale		e Polizia	a Locale			,	0/ -1-		ı
Performance Organizzat	tiva				9 partecip			ultato iunto	
Obiettivi di performance dell'unità organizza	ativa di apparte	enenza							
Obiettivi di Gruppo/Individuali			tipologia						
Obiettivi di Gruppo/Individuali									
									l
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza '	VALUT	AZIONE				
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali									
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzio comportamento	nale il proprio								
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da supera	are gli ostacoli								
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	16	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza qualitativo (prassi di lavoro)	di impegno								
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza quantitativo(tempo di lavoro)	di impegno								
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51	51 0,00					0	,	
Osservaz	zioni del valut	atore s	ui risult	ati:		-			
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di perfo	ormance organizzat	iva è infei	riore a 4, ir	itegrando	con specifi	che osserv	azioni sull	e prestazio	ni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

AREA				<b>I</b> [		ANNO			
SERVIZIO DIPENDENTE	Non			2018					
Categoria		<b>1e Cog</b> l Categor							
Profilo Professionale			Locale						
									Ī
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza '	VALUTA	ZIONE		49%		
Relazione e integrazione	8	1	2	3	4	5	6	0,00	
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi ed i superiori									
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	7	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate									
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate									
Orientamento alla qualità dei servizi	12	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Rispetto dei termini dei procedimenti									
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di sen criteri quali-quantitativi	vizio rispettando i								
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedi azioni previste nel Codice di comportamento	ure comprese le								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	12	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in o prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la								
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta, anche acquisita e ce attraverso specifici percorsi formativi	rtificata								
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o customer	rilevazione di								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49	0,00				,00%	)		
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00%	<b>6</b>	COM	ESITO	OVI		n	,00%	<b>/</b> 2
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%		IND	FORMA IVIDU				7	
Usservaz	zioni del valut	atore S	ui iiSUIT	alli					
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti p	rofessionali è inferi	ore a 4, in	tegrando d	on specifi	che osserva	azioni sulle	e prestazio	ni non ade	guate

PE	RFORMANCE	INDI\	/IDUAL	.E					
AREA		1 1	ANNO						
SERVIZIO									
DIPENDENTE	Non			2018					
Categoria		Categor			1				•
Profilo Professionale		Operai							
Performance Organizza	tiva				9/ partecip			ultato	
Obiettivi di performance dell'unità organizza		enenza			partecip	Jazione	rayy	iunto	
-									
Obiettivi di Gruppo/Individuali			tipologia						
	ı	1							ı
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento								
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	8	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Motivazione									
Livello di crescita delle competenze proprie									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	13	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzio comportamento	nale il proprio								
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da super	are gli ostacoli								
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)									
Perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)									
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51	0,00				,00%	)		
Osserva	zioni del valut	atore s	ui risult	ati:					
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di perf	ormance organizzat	iva è infer	iore a 4, ir	ntegrando	con specifi	che osser	vazioni sull	e prestazio	ni non adeguate

AREA SERVIZIO				ANNO					
DIPENDENTE		ne Cog					2018		
Categoria Profilo Professionale	(	<i>Categoi</i> <b>Opera</b>							
					•				1
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	cidenza '	VALUTA	ZIONE				
Relazione e integrazione	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	5	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	12	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate									
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate									
Orientamento alla qualità dei servizi	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Rispetto dei tempi delle attività programmate									
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le proced azioni previste nel Codice di comportamento	ure comprese le								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in o prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la								
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami c customer	rilevazione di								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49	0,00					0	,00%	)
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00%	<b>6</b>		ESITO			_	200	,
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00% COMPLESS PERFORMA INDIVIDUA			ANCE		U,	,00%	<b>'</b> 0	
Osserva	Osservazioni del valutatore sui risultati:								
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti p	rofessionali è inferio	ore a 4, in	tegrando d	con specifi	che osserva	azioni sull	e prestazio	ni non ade	guate