

Comune di CASATENOVO

Provincia di LECCO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE

DISCIPLINA NORMATIVA 2016-2018

DISCIPLINA ECONOMICA ANNUALITA' 2017

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

L'anno 2017 il giorno 18 del mese di Dicembre 2017 le parti negoziali:

la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

Mendicino Giuseppe - Segretario Comunale - Presidente della delegazione trattante

la Delegazione RSU rappresentata da:

Stucchi Lisa - Colombo Guglielmina - Citterio Bernardo - Strazzeria Annalisa

le Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

Cerri Enzo (Funzione pubblica CISL)

Paleari Marco (Funzione pubblica CGIL),

.....
Premesso che:

- In data 10.11.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Casatenovo - Disciplina normativa 2016/2018 – Disciplina economica 2017;
- Il revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto di cui sopra, come da Verbale n. 28/2017;
- La Giunta comunale con deliberazione in data 14.12.2017 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

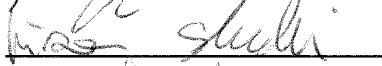
SOTTOSCRIVONO

L' allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Casatenovo – Disciplina normativa 2016/2018 – Disciplina economica annualità 2017.

Per la delegazione trattante di parte pubblica (Dott. Mendicino Giuseppe)



Stucchi Lisa



Colombo Guglielmina



Citterio Bernardo



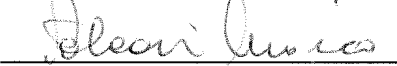
Strazzeria Annalisa

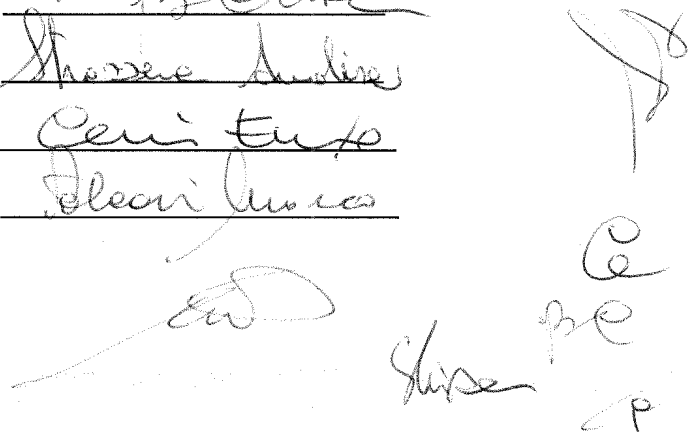


Per funzione pubblica CISL- Cerri Enzo



Per funzione pubblica CGIL - Paleari Marco





CCDI – NORMATIVO 2016-2018

Le parti richiamano e fanno rinvio al CCDI sottoscritto in data 21.11.2016, valevole, per la parte normativa, per il triennio 2016-2018.

Evidenziano, tuttavia, la sospensione, a tutti gli effetti, e fino a nuove disposizioni legislative, dell'applicabilità dell'art. 16 del predetto CCDI rubricato "*Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti nell'ambito di opere, lavori, servizi e forniture*", di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016, in relazione dell'assoggettabilità dei medesimi ai vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa del personale (vedasi per ultima la deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, n. 24/2017).

Concordano altresì che resta ferma la possibilità di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche espletate **prima** dell'entrata in vigore del D.Lgs 50/2016 (disciplinati dall'art. 93 del D.Lgs 163/2006), in quanto non assoggettabili ai vincoli di cui sopra, e tenuto conto del fatto che ciò che rileva ai fini dell'individuazione della disciplina normativa applicabile è il compimento delle attività oggetto di incentivazione (Comunicato del Presidente ANAC del 06.09.2017).

Le parti fanno altresì richiamo al precedente Verbale n. 1/2017 dal quale risulta l'accordo di "incrementare" da € 500,00 ad € 1.200,00 la quota destinata all'Istituto della "Banca ore" ex art. 38 bis del CCNL 14.09.2000.

Le parti, infine, prendono atto dell'avvenuta approvazione, con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 25.05.2017 del "Piano delle azioni positive" per il triennio 2017/2019.

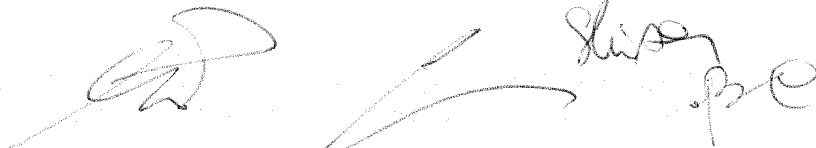
Fermo il resto.

CCDI – PARTE ECONOMICA 2017

RISORSE ED AMMONTARE DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relative all'anno 2017, sono state quantificate dall'Amministrazione Comunale mediante apposita Determinazione n. 71 del 05.10.2017 del Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria, secondo le modalità di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 ed in applicazione dei meccanismi del CCNL in data 11/04/2008, del CCNL del 31/07/2008 e del CCNL 31/7/2009.

La predetta Determinazione era stata preceduta dalla costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2017 (determina del medesimo Responsabile n. 12 in data 24.02.2017) al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità finanziate con le risorse stabili del Fondo (comparto,



progressioni economiche), nonché le quote necessarie per la prosecuzione di taluni servizi ritenuti indispensabili dall'Amministrazione (turno e reperibilità);

Sulla predetta determinazione n. 71/2017 il Revisore dei Conti ha rilasciato la prescritta Certificazione in data 10.10.2017, con Verbale n. 25/2017.

La predetta determinazione è stata trasmessa alla rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente ed alle OOSS territorialmente competenti in data 10.10.2017.

Le parti danno atto che, sulla base dei dati forniti dall'Amministrazione, l'importo delle risorse finanziarie a disposizione per l'anno 2017 è stato definito in € **123.306,32**, di cui:

- € **99.980,90** aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili);
- € **23.325,42** (di cui € 2.322,38 per risparmi anni precedenti ed € 403,04 per risparmi compenso lavoro straordinario) aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità";

IMPIEGO DELLE RISORSE

Le parti concordano di impiegare, prioritariamente, le risorse a disposizione per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ed in particolare:

- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004;
- le progressioni economiche orizzontali in atto;

La quota residua delle risorse stabili, unitamente alle risorse variabili, viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità nel tempo.

In particolare:

- l'indennità di rischio;
- l'indennità di turno;
- l'indennità di reperibilità;
- l'indennità per maneggio valori;
- i compensi per l'esercizio di specifiche funzioni;
- le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva ed al miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione adottato da questo Comune con Deliberazione di G.C. n. 72 del 31/03/2011 integrata con delibera di G.C. n. 11 del 26/01/2012;

Le parti danno altresì atto che le risorse necessarie per il finanziamento degli incentivi correlati a specifiche disposizioni di legge (quali gli incentivi ex art. 93 del

D.Lgs 163/2006 – code residuali - e per recupero evasione ICI), per la previdenza complementare del personale assegnato al servizio di Vigilanza nonché per le Posizioni Organizzative, non gravano sul Fondo in parola ma sono finanziate da fondi del Bilancio comunale.

Le parti concordano quindi di procedere alla seguente ripartizione ed alla definizione dell'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2017:

| PROSPETTO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 | | | | |
|--|---|------------------------|--------------------------|-------------------|
| riferimento | | risorse stabili | risorse variabili | totale |
| | IMPORTO FONDO | 99.980,90 | 20.600,00 | 120.580,90 |
| | ECONOMIE ANNI PRECEDENTI e RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO | | 2.725,42 | 2.725,42 |
| | IMPORTO A DISPOSIZIONE ANNO 2017 | 99.980,90 | 23.325,42 | 123.306,32 |
| art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1/4/99 | RISORSE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ATTRIBUITE | 50.080,40 | | 50.080,40 |
| art. 33 CCNL 22/1/04 | RISORSE DA UTILIZZARE PER INDENNITA' COMPARTO | 15.277,59 | | 15.277,59 |
| art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/99 | RISORSE DESTINATE AL TURNO | 12.000,00 | | 12.000,00 |
| | RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI RISCHIO | 1.100,00 | | 1.100,00 |
| | RISORSE DESTINATE ALLA REPERIBILITA' | 6.000,00 | | 6.000,00 |
| | MANEGGIO VALORI | 775,00 | | 775,00 |
| art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1/4/99 | RISORSE DESTINATE A COMPENSARE ATTIVITA' CON SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CATEG. B,C,D ES. UFFICIALE STATO CIVILE, URP, | 1.200,00 | | 1.200,00 |
| art. 32 c. 7 ccnl 22/1/04 | FINANZIAMENTO DISCIPLINA PER ALTE PROFESSIONALITA' | 1.954,69 | | 1.954,69 |
| art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 | RISORSE PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' | | | |
| art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/99 | PROGETTO RECUPERO EVASIONE ICI | | 600,00 | 600,00 |
| | INCENTIVO ART 93 D.-Lgs 118/2006 (CODE RESIDUALI) | | 20.000,00 | 20.000,00 |
| | | | - | - |
| art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 | | | | |
| | Somma residua | 11.593,22 | 2.725,42 | 14.318,64 |
| art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99 | PRODUTTIVITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 1/4/99 | 11.593,22 | 2.725,42 | 14.318,64 |
| | TOTALE UTILIZZO | 99.980,90 | 23.325,42 | 123.306,32 |
| | FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI - QUOTA ANNO 2017 (FIN. DA PROVENTI CDS) | | | 4.900,00 |
| | FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (FIN. FONDI DI BILANCIO) | | | 89.240,09 |
| | ISTITUTO BANCA ORE (FIN. FONDO STRAORDINARIO) | | | 1.200,00 |

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the center and right, and the name 'Colombi' written at the far right.

Le parti concordano, inoltre, che eventuali differenze, in aumento o in diminuzione, sull'importo della "Somma residua" di cui alla colonna "Risorse stabili" del suddetto Prospetto comporteranno una corrispondente diminuzione o corrispondente aumento delle risorse destinate alla produttività individuale e collettiva ex art. 17 comma 2 lett. "a" CCNL 1.4.1999.

