

Stampa Intero Modello in data : 9/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1753 - CASATENOVO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS COMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/09/2021**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/09/2021**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	6.813	14.741	6.779	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	1	0,17	0,86	0,99	6.373	32.916	37.205	0	0	0
CATEGORIA D	11	9	8	9,44	8,54	7,31	355.059	328.138	304.071	4.051	0	0
CATEGORIA C	27	28	29	22,98	24,65	26,46	611.934	646.120	693.234	9.033	543	0
CATEGORIA B	17	15	15	17,24	15,74	14,54	406.250	367.084	341.128	5.785	0	0
Totale	56	52	53	49,83	49,79	49,3	1.386.429	1.388.999	1.382.417	18.869	543	0
				Tabella 14			675.188	551.634	610.649			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.061.617	1.940.633	1.993.066			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0,17	0,86	0,99	38.238	38.237	37.676	25.020	24.975	24.969	13.218	13.263	12.707	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	9,44	8,54	7,31	37.183	38.405	41.592	27.174	27.501	27.974	10.010	10.904	13.618	429	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	22,98	24,65	26,46	26.236	26.187	26.197	23.485	23.404	23.313	2.751	2.783	2.884	393	22	0	0	0	0
CATEGORIA B	17,24	15,74	14,54	23.230	23.327	23.456	21.471	21.494	21.419	1.759	1.833	2.037	336	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	49,83	49,79	49,3	27.311	27.587	27.902	23.492	23.530	23.479	3.819	4.057	4.423	379	11	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	1	2	0	19	0	0	13	0	0	2
CATEGORIA D	9	7	7	35,22	37,43	32,43	2,11	2,43	1,57	4,78	16	15,71
CATEGORIA C	24	25	25	31,38	31,36	30,08	4,42	10,8	13,24	3,88	4,24	6,72
CATEGORIA B	16	14	14	34,94	34,93	26,71	6,5	6,14	5,93	7,56	4,07	13,64
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	51	47	48	31,98	32,66	28,58	4,49	7,94	9,13	5,04	5,85	9,81

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	1	0,67	Retribuzioni, codice P015	0	11.337	13.751	valore medio	-	11.337	20.524
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.421	7.461	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.421	7.461	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	25	35	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	144.742	31.412	78.535	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.790	1.256	2.244

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1157587	1348330	0	La differenza e data: da costo pers. art. 110 c. 1 in tab. 12 e 13 gestito in SIOPE tra personale a tempo determinato (E37.205); da risultato Segretario (E 3.518) gestito in Siope come RIMB. SPESE PERS.COMANDO; da costo personale cessato (E 1024); da recuperi per malattia (E 690) e scioperi (E 74); da contributi TFR 2% (E 6.402) da straordinari pers. TD E 26 da assegni famigliari pers. TD E 1392
Totale T13	224830			
Assegno T14	12668			
TOTALE PARZIALE	1395085	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11936	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13751	53825	0	La differenza e data da personale ex art. 110 c.1 gestito in tab. 12 e 13 (E 37.205) - da risultato personale ex art. 110 c.1 cessato dal servizio (E 2.004); da assegni nucleo famigliare per E 1.392; da contributi TFR 2% personale E 789 da recupero malattia E 236, da straordinari personale TD inseriti in tab 13 (E 26)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4900	4900	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	378695	343002	0	La differenza e costituita da contributi Inadel per cui e stato utilizzato un diverso codice Siope (E 42.799) , da contributi TRF per E 7.191, da contributi per personale cessato (E 752) da contributi su retribuzione di risultato Segretario gestito in Siope come Rimborso personale in comando (E 837)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	113919	118429	0	La differenza e costituita da IRAP non relativa al personale (E 4.561), da Irap riferita al personale cessato (E 248), da Irap su indennita di risultato Segretario gestita in Siope come rimb. Personale comandato (E 299)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	31598	36253	0	La differenza scaturisce dalla retribuzione di risultato del Segretario e relativi oneri ed irap pagati direttamente da questo Ente (vedasi importi E 3.518 stipendi, E 837 oneri previdenziali E 299 irap)
TOTALE GENERALE	1949884	1904739	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	56199	45018	0	La differenza e data da rimborsi effettuati dall'inail per infortuni dipendenti E 529 - Da contributi erogati dall'ISTAT per censimento popolazione (E 1.151) - da trasferimenti effettuati dal Ministero dell'interno per straordinari vigili a seguito pandemia (E 327)- Da Ministero Interno per rimborso straordinari elettorali (E 9.174)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1893685	1859721	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	15630	270591	286221
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	75120	75120
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	15630	195471	211101
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	19107	195459	214566
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00631280138

Codice Fiscale : 00631280138

Telefono : 039 9235208

Fax : 039 9207098

Email : protocollo.casatenovo@legalmail.it

Via : P.za Repubblica

Numero Civico : 7

C.A.P. : 23880

Città? : CASATENOVO

Provincia : LC

Codice Catastale : B943

Popolazione residente : 13145

Superficie(Kmq) : 12.66

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.casatenovo.lc.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SALA	PAOLA	0399235208	0399207098	servizio.finanze@comune.casatenovo.lc.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SALA	PAOLA	0399235208	0399207098	servizio.finanze@comune.casatenov o.lc.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	35
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	926
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1988584

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ZUCCHELLI	FILIPPO	filippo.zucchelli@odcecebergamo.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Le Convenzioni indicate si riferiscono a utilizzo di personale dipendente del Comune di Casatenovo, ai sensi dell'art. 557 della legge 311/2014, da parte: del Consorzio Villa Greppi (n. 2 convenzioni per servizi amministrativi - n. 1 convenzione per servizi culturali); del Comune di Nibionno (per servizi Polizia locale), del Comune di Cassago (per servizi polizia locale). La remunerazione di tale personale avviene direttamente da parte degli Enti utilizzatori senza il transito attraverso il Bilancio di questo Comune. Le relative unita di personale sono state indicate in Tab. 3 colonna CONVENZIONI OUT. In Tabella 3 la figura prevista in CONVENZIONI IN si riferisce al Segretario comunale in convenzione con il Comune di Treviglio.

Squadratura 6: questo Ente aveva determinato il Fondo 2020 nel suo complesso (somma dei limiti del Segretario e del personale non dirigenziale). Incongruenza 15: la differenza di E 3.249 e data dall'incentivo per IMU e TARI ax art. 1 comma 1091 della legge 145/2017 che e escluso per legge dai limiti ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017 ma che non e considerato in tale tabella.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Trasparenza e anticorruzione	10
Sicurezza	2
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	1
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	5

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	0	0	0	1	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	0	0	0	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	6	0	0	1	2	3	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	3	1	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	1	0	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	12	29	0	0	2	10	14	39

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	3	13	3	3	3	4
CATEGORIA B	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	2	0
TOTALE :	0	0,67	0	0	0	0	0	0	7	25	3	3	5	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	1	3	1	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	-	-	1	3	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	2	2	1	1	4	6	0	2	3	9	3	13	1	3	0	3	0	0	0	0	53

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	4	5	3	7	5	16	1	5	0	0	0	0	53

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	3	0	1	0	4	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
Totale	1	4	8	24	0	1	5	9	0	1	-	-	53

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	19	0	13	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	35
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	47	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	52
POSIZIONE ECONOMICA D4	20	32	8	0	-	-	-	-	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	1	4	74
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	62	0	3	-	-	0	13	-	-	17	46	-	-	-	-	-	-	0	2	143
POSIZIONE ECONOMICA D1	66	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	0	-	-	-	-	7	0	97
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	144	0	93	-	-	0	17	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	0	1	261
POSIZIONE ECONOMICA C4	103	81	37	51	-	-	0	43	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	326
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	108	0	92	-	-	0	35	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	248
POSIZIONE ECONOMICA C2	26	26	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C1	62	202	12	42	-	-	0	14	3	0	3	17	0	3	-	-	-	-	1	2	361
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	30	0	18	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26	70	8	0	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	111

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	155	0	3	-	-	0	31	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	201
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	56	0	21	-	-	-	-	0	125	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	213
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	13	12	21	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	74
Totale	327	1.045	77	361	-	-	0	153	3	125	39	123	24	3	0	1	-	-	9	14	2.304

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	11,85	21.852	-	-	-	-	2.805	-	-	24.657
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.697	-	571	-	-	3.192	-	-	31.460
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	53.078	-	241	-	-	6.013	-	-	59.332
POSIZIONE ECONOMICA D3	22,05	46.778	-	935	-	-	5.454	-	-	53.167
POSIZIONE ECONOMICA D1	29,68	54.752	-	-	-	-	5.803	-	-	60.555
POSIZIONE ECONOMICA C5	65,17	124.376	-	-	-	-	10.432	-	74	134.734
POSIZIONE ECONOMICA C4	72	132.517	-	994	-	-	11.203	-	-	144.714
POSIZIONE ECONOMICA C3	48	85.639	-	-	-	-	7.187	-	-	92.826
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	41.658	-	299	-	-	3.521	-	-	45.478

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C1	108,38	183.739	-	-	-	-	15.417	-	-	199.156
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10,67	18.477	-	209	-	-	1.572	-	-	20.258
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	47,53	79.286	-	80	-	-	6.674	-	-	86.040
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	58,67	96.164	-	55	-	-	8.255	-	-	104.474
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	54.805	-	-	-	-	4.599	-	-	59.404
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23,65	38.128	-	-	-	-	3.204	-	-	41.332
Totale	591,65	1.058.946	-	3.384	-	-	95.331	-	74	1.157.587

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
0	0	0	0	3.519	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
153	0	0	9.291	0	601	2.278	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
194	0	0	9.630	1.829	623	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
372	0	0	18.104	3.880	1.246	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
328	0	0	17.380	2.485	1.143	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
380	1.111	0	15.250	4.081	1.568	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
871	2.108	0	0	0	2.924	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
927	3.190	0	0	0	3.222	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
600	0	0	0	0	2.151	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
292	0	0	0	0	1.090	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
1.281	1.089	0	0	0	4.889	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
129	0	0	0	0	394	49	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
556	0	0	0	0	1.906	163	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
673	0	0	0	0	2.300	2.171	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
384	0	0	0	0	1.298	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
267	0	0	0	0	925	55	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

7.407

7.498

0

69.655

15.794

26.280

5.253

0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	3.260	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	225	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	4.733	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	144	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	301	11.085	0	0	0	198	0	0	0	1.738
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	8	0	0	38	470	0	0	0	564	0	0	0	113
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	6.370	0	0	1.871	1.191	0	0	0	1.108	0	0	3.064	611
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	8.459	0	350	2.315	0	0	0	0	1.296	0	0	0	2.797
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	350	1.849	0	0	0	0	960	0	0	0	340
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	755	651	0	0	0	528	0	0	0	10
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	4.032	0	350	2.917	4.949	0	0	0	2.490	0	0	0	2.079
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	317	0	0	0	0	235	0	0	0	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	778	0	0	1.364	2.303	0	0	0	1.089	0	0	0	338
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	80	0	350	1.959	2.749	0	0	0	1.349	0	0	0	1.321
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	974	0	0	0	0	816	0	0	0	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	827	0	0	657	0	0	0	0	576	0	0	0	206
TOTALE													
0	20.554	0	1.400	15.317	28.131	3.260	0	0	11.602	0	0	3.064	9.615

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	3.519	3.260	0	6.779
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12.323	225	0	12.548
POSIZIONE ECONOMICA D5	12.455	4.757	0	17.212
POSIZIONE ECONOMICA D4	23.960	144	0	24.104
POSIZIONE ECONOMICA D3	21.336	11.584	1.738	34.658
POSIZIONE ECONOMICA D1	22.390	1.080	113	23.583
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.903	13.604	611	20.118
POSIZIONE ECONOMICA C4	7.339	12.420	2.797	22.556
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.751	3.159	340	6.250
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.382	1.934	10	3.326
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.259	14.738	2.079	24.076
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	572	552	42	1.166
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.625	5.534	338	8.497
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.144	6.487	1.321	12.952
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.682	1.790	20	3.492
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.247	2.060	206	3.513
TOTALE				224.830

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.668
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.936
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.694
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	8.131
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	78.535
ALTRE SPESE	4.028
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.751
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	993
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.900
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	378.695
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	113.919
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	31.598
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	38.542
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	17.657
Totale	610.649
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Treviglio E 31.597,52 per rimborso costo Segretario comunale in convenzione	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Calco E 7.678,88 per convenzione art 14 CCNL 2004 conclusasi nel 2019 - Ministero Grazia e Giustizia E 30.862,44 per rimborso personale in comando - anno 2019 - Prefettura di Lecco/Ministero dell'Interno E 6.476,23 per indennita ordine pubblico personale vigilanza controllo territorio per pandemia Covid 19 - Inail rimborso infortunio dipendente E 529,43 - Istat per censimento permanente popolazione E 1.151,00 - Ministero Interno per rimborso straordinario elettorale E 9.174; Ministero interno per straordinari vigili a seguito pandemia Covid 19 E 327,34	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	15.630	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	15.630	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	15.630	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	5.446
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	3.224
ART. 41 C. 5 CCNL 98-01 - GALLEGGIAMENTO FUNZ DIRIG O P.O.	0	2.875
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	4.085
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	15.630
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	15.630
Totale	15.630	15.630

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	99.981	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.659	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.458	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	364	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	107.462	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	43.300	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	3.248	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	6.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	4.500	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	171	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	372	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	100	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	2.315	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	60.006	0
totale Fondo risorse decentrate	167.468	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	89.240	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	89.240	0
totale P.O. (bilancio)	89.240	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	5.616	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	6.917	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	1.350	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	13.883	0
totale Straordinario (bilancio)	13.883	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	52.243
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	15.362
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	17.858
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	1.706
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	15.172

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	1.750
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	28.360
ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI 2019 REC. EV. IMU E TARI	0	3.179
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	867
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	2.242
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	4.862
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	143.601
totale Fondo risorse decentrate	0	143.601
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	75.716
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	10.793
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	86.509
totale P.O. (bilancio)	0	86.509
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	6.917
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	2.497
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	342

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	9.756
totale Straordinario (bilancio)	0	9.756
Totale	270.591	239.866

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

19107

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-11-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	195459
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	75120
---	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	20616
---	-------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
--	---

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11262
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7341
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9541
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	17858
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2056
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	10793
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %

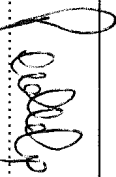
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

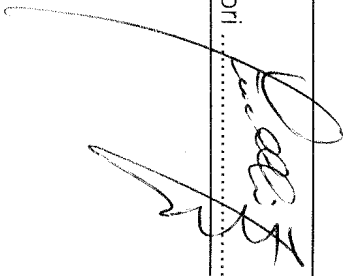
Precisazione risposta LEG 398: lo straordinario elettorale non era stato gestito nel Fondo 2020 e lo straordinario vigili Covid 19 era stato gestito extra fondo: per tale ragione i relativi importi (E 6.917 e E 1.350) sono stati ora inseriti nella voce in esame . Inoltre, tra le componenti escluse questo Ente aveva considerato anche l'incentivo IMU e TARI (per E 3.248) come previsto dalla legge 145/2017. Tale voce non e pero prevista nella Tabella INCONGRUENZA 15 che evidenzia quindi un importo negativo. Precisazioni alle risposte PRD370 e PRD372: i dati indicati sono effettivamente riferiti alla parte di performance e di risultato non erogata a seguito di valutazione non piena. A valere sulle due voci, tuttavia, risultano delle economie ulteriori (E 1931 per la perf. individuale e E 2.593 per indennita di risultato) costituite da decurtazioni operate nei confronti di dipendenti e di titolari di P.O. interessati alle incentivazioni per le funzioni tecniche, ai sensi del CCDI 2020.

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Anno

2020

Tipologia Istituzione

C - COMUNI

Istituzione

1753 - CASATENOVO

Unità Organizzativa

1 - CASATENOVO

Contratto

RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Data Creazione Stampa: **21/09/2021 14:31:21**

Commento Organo di I Livello

Organo di Controllo di I livello:

Email:

Commento:

Commento Organo di II Livello

Organo di Controllo di II livello:

Email:

Commento:

Commento Collegio dei Revisori o organo equivalente

Data sottoscrizione del modello da parte del **20/09/2021**

presidente dell'Organo di Controllo interno:

Commento: