

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2022

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Livello di performance	VALUTAZIONE FINALE
	2022
	< 60%
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
A	≥ 95%
	Valore medio valutazioni
	98,05%
	Valore medio retribuzione risultato
	€ 1.611,58

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione inferiore ai 60 % corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla Legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

<http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance>

nonché gli artt. 22 e 24 del CCDI 2022 al seguente link:

<https://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-1503-2022>

PERSONALE DEL COMPARTO	
Livello di performance	VALUTAZIONE FINALE
	2022
	< 60%
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
A	≥ 95%
	Valore medio valutazioni
	93,25%
	Valore massimo individuale riconosciuto
	€ 931,79
	Valore medio individuale riconosciuto
	€ 591,21
	Valore minimo individuale riconosciuto
	€ 35,73
	Valore maggiorazione del premio individuale
	€ 176,04

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

<http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance>

nonché gli artt. 9 - 10 e 11 del CCDI 2022 al seguente link:

<https://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-1503-2022>