



# Comune di Casatenovo

## Provincia di Lecco

DECRETO SINDACALE NUMERO 15 DEL 29/12/2020

OGGETTO : CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000  
- NOMINA RESPONSABILE DI SERVIZIO TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 04 - SETTORE  
SERVIZI ALLA PERSONA

IL SINDACO

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 162 in data 29.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale, a modifica della programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2020-2022, in relazione al posto di Cat. Giuridica "D1" vacante dal 1<sup>o</sup> gennaio 2021 presso il Settore "Servizi al cittadino" a seguito di dimissioni, per pensionamento, del titolare di Posizione Organizzativa, l'Amministrazione comunale, valutate le esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, nelle more di una riorganizzazione complessiva della struttura, stabiliva di ricorrere ad un affidamento di incarico a tempo determinato, di Alta specializzazione, ex art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/2000;

Evidenziato che con la medesima deliberazione si demandava al Segretario Generale la preventiva valutazione di una mobilità interna di altra figura apicale dell'Ente, da assegnare al predetto Settore, alla quale assegnare la titolarità della Posizione Organizzativa, e con ricorso, in tale ipotesi, all'incarico a contratto, per la copertura del posto conseguentemente vacante;

Vista la determina del Segretario Generale n. 05 in data 27.11.2020 mediante la quale è stata disposta la mobilità interna del titolare della Posizione organizzativa n. 04 - Settore "Servizi alla persona" al predetto Settore "Servizi al cittadino";

Vista, conseguentemente, la determina n. 06 in data 27.11.2020, pure a firma del Segretario comunale, mediante la quale si è dato avvio al procedimento di selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, finalizzato alla copertura della posizione dotazionale di "Specialista amministrativo" categoria giuridica D, Posizione economica D1, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie locali, presso il settore "Servizi alla persona" del Comune, con conferimento di titolarità di posizione organizzativa;

Visto l'Avviso pubblico di selezione pubblicato all'Albo pretorio on line, sul Sito Internet istituzionale del Comune, trasmesso altresì ai Comuni vicini, per un'ampia diffusione;

Visti i Verbali della Commissione di selezione in data 17.12.2020 e 21.12.2020 approvati con determina a firma del Segretario n. 09 in data 23.12.2020;

Ritenuto, sulla base del curriculum e delle valutazioni di idoneità della Commissione esaminatrice, di poter affidare l'incarico in parola alla Dott.ssa SIMONA MILANI le cui generalità sono conservate agli atti d'Ufficio;

Acquisita la Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità all'incarico ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 39/2013, nonché del vigente "Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022" approvato con deliberazione della GC n. 17 del 31.01.2020, agli atti di questo Ente (prot. n. 27414 del 29.12.2020);

Precisato che alla medesima sarà applicato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali per la categoria giuridica D, Posizione economica D1; verrà inoltre attribuita la retribuzione di posizione come individuata nel Verbale in data 19.11.2020 del Nucleo di Valutazione di aggiornamento delle pesature delle Posizioni Organizzative dell'Ente, dal quale risulta, per la P.O. n. 4, il seguente peso e, conseguentemente, la seguente retribuzione di posizione da riconoscere al Titolare:

Peso Posizione Organizzativa n. 04	Punti n. 31
Retribuzione di posizione (annui lordi per 13 mensilità – rapporto di lavoro a tempo pieno)	€ 7.590,90

con la previsione, altresì, della retribuzione di risultato, da corrispondere sulla base della valutazione della performance secondo il sistema vigente, e nel rispetto della normativa in materia;

Precisato altresì che il presente incarico ex art. 110, comma 1, del Tuel, con conferimento di titolarità di posizione organizzativa, avrà decorrenza dal **01 gennaio 2021** e durata di **n. 2 anni**, eventualmente prorogabile di un anno;

Preso atto che il Comune di Casatenovo non presenta una situazione di deficitarietà strutturale;

Considerato che il Comune di Casatenovo è privo di personale con qualifica dirigenziale;

Visti conseguentemente:

- L'art. 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 che dispone che *“nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili di servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”*

- L'art. 17 del CCNL 2016-2018 secondo cui: *“negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;*

Considerato che la scelta operata è stata oggetto di verifica economica sulla disponibilità del Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022, nel rispetto dei vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa di personale;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 101 in data 09.05.2019, esecutiva ai sensi di

legge, mediante la quale è stato definito il nuovo assetto delle Posizioni organizzative in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 13 e 14 del CCNL 2016/2018;

Visto il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL per il personale degli Enti Locali triennio 2016/2018;

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il combinato disposto degli artt. 50, comma 10 e 109, comma 2, del Tuel di cui al D.Lgs 267/2000 e s.m.i., in base al quale compete al Sindaco procedere alla nomina dei Responsabili di servizio dell'Ente;

## D E C R E T A

in relazione all'esito della selezione pubblica i cui verbali sono stati approvati con determina del Segretario Generale n. 9/2020:

- Di conferire alla **Dott.ssa SIMONA MILANI** le cui generalità sono conservate agli atti d'ufficio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.lgs 267/2000, l'incarico a contratto di **Responsabile del Settore “Servizi alla persona”** conferendo alla stessa l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa n. 04 come individuata nel prospetto allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Di stabilire che l'incarico, nei termini di cui sopra, è a tempo determinato con articolazione dell'orario di lavoro di 36 (trentasei) ore settimanali di servizio;
- Di precisare che il presente incarico ex art. 110, comma 1, del Tuel con conferimento di titolarità di posizione organizzativa avrà decorrenza dal **01 gennaio 2021 e durata di n. 2 anni**, eventualmente prorogabile;

- Di dare atto che il presente incarico può essere anticipatamente revocato, con provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
- Di stabilire altresì che l'incarico di cui trattasi comporta tutte le funzioni e le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e del capo IV<sup>^</sup> del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, e prevede i compiti e le mansioni che istituzionalmente fanno capo alla figura di "Specialista amministrativo" nonché ad ogni altra funzione prevista dalle disposizioni regolamentari riconducibili alla qualifica funzionale ed al servizio di competenza;
- Di attribuire il trattamento economico pari alla retribuzione omnicomprensiva annua prevista dal vigente CCNL – Comparto regioni ed Enti Locali per la Categoria giuridica D, Posizione economica D1;
- Di riconoscere la retribuzione di posizione in € 7.590,90 annui lordi, compresa la quota di 13<sup>^</sup> mensilità (da rapportare al periodo dell'incarico ed alla durata della prestazione, ex art. 53, c. 3 del CCNL 2016/2018), come da graduazione effettuata dal Nucleo di valutazione;
- Di precisare che la retribuzione di risultato verrà attribuita a seguito di rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi ed in applicazione del sistema di misurazione e di valutazione della performance di questo Comune, come definito in sede di contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto dei vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa del personale;
- Di dare atto che il conferimento di incarico disposto con il presente Decreto verrà perfezionato mediante la stipula in forma scritta del contratto individuale di lavoro e con conseguente adozione degli atti di natura finanziaria;
- Di dare atto che il presente provvedimento costituisce, a tutti gli effetti, contratto di prestazioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 non suscettibile, in alcun modo, di trasformazione a tempo indeterminato;
- Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".
- Di disporre che il presente Decreto sia trasmesso all'interessata e comunicato all'Ufficio personale, a tutti i titolari di posizione organizzativa del Comune, alla Giunta ed al Segretario comunale.

IL SINDACO

Dott. Filippo Galbiati

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate

---

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale, Giuseppe Mendicino che ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6/bis della legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012 (art. 1, comma 41) ed ai sensi del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casatenovo.