



Comune di Casatenovo
Provincia di Lecco

Ufficio Segretario Generale

SEGRETARIO GENERALE

n. Generale 422 del 28/07/2023

DETERMINA N. 9 DEL 28/07/2023

Oggetto: COSTITUZIONE E NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI CASATENOVO

La Presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Casatenovo dal 28/07/2023 al 12/08/2023

Determinazione n. 422 del 28/07/2023

OGGETTO : COSTITUZIONE E NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI CASATENOVO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto n. 13 del 05.07.2018 mediante il quale il Sindaco del Comune di Treviglio ha nominato il sottoscritto dott. Giuseppe Mendicino Segretario comunale titolare della sede di Segreteria convenzionata del Comune di Treviglio (Ente capofila) e Casatenovo;

Richiamato altresì il provvedimento del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali, Direzione centrale per le autonomie, Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali protocollo n. 30144 del 31.12.2021, acquisito al protocollo comunale in data 31.12.2021 n. 29518 di conferma del sottoscritto quale segretario titolare della predetta segreteria convenzionata Treviglio/Casatenovo, a seguito di proroga della Convenzione medesima al 31.12.2021 e di rinnovo della stessa sino al 30.09.2024;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Premesso che l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art. 21 - comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Premesso altresì che ai successivi commi 2 e 3 del predetto art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è previsto che:

- Il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il presidente del Comitato Unico di Garanzia è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione in possesso di elevate capacità organizzative, comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il Comitato Unico di garanzia:
 - all'interno dell'amministrazione pubblica ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità,
 - contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Considerato che in quanto alle modalità di funzionamento, il C.U.G. è disciplinato dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)*" del 4 marzo 2011 e dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "*Misure per promuovere le pari*

Determinazione n. 422 del 28/07/2023

opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

Rilevato che il CUG istituito presso il Comune di Casatenovo è scaduto e che occorre quindi provvedere alla sua nomina;

Vista la Nota in data 03.07.2023, prot. n. 15297, mediante la quale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 57 del D.Lgs 165/2001 sopra richiamato, è stata richiesta alle OOSS “CIGL FP” e “CISL FP” la designazione dei componenti, effettivi e supplenti, del costituendo CUG, con scadenza 20.07.2023;

Visto altresì l'AVVISO in data 03.07.2023 inviato a tutti i dipendenti per la presentazione della propria candidatura, in rappresentanza dell'Amministrazione, a componente del costituendo CUG (prot. n. 15278 in pari data), con scadenza 20.07.2023;

Preso atto che:

- con Nota Prot. 16320 del 13.07.23 la “CIGL FP” ha designato il dipendente ALESSANDRO SPITALE quale componente titolare e la dipendente MARTA LIBERALI quale componente supplente;
- con Nota Prot. n. 16399 del 13.07.23 la “CISL FP” ha designato la dipendente VALENTINA CORTI quale componente titolare e la dipendente GAETANA FIORENZA quale componente supplente;

Preso atto altresì che, ad eccezione delle suindicate dipendenti VALENTINA CORTI E GAETANA FIORENZA , già designate dalla “CISL FP”, nessun altro dipendente ha manifestato la propria disponibilità a far parte del CUG;

Considerato che la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di adesioni all'avviso interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del dirigente responsabile provvedere alla nomina d'ufficio;

Considerato che i dipendenti così nominati non potranno declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Ritenuto pertanto di dover individuare, per la costituzione del CUG, i seguenti dipendenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui n. 2 titolari e n. 2 supplenti:

Componenti Titolari:

DARIO MAZZOTTI - ELISABETTA BONACINA

Componenti Supplenti:

MATTEO TOCCHETTO - MANUELA BIANCHI

Preso atto che l'attività del Comitato verrà svolta durante il normale orario di lavoro e che nessun compenso spetta ai relativi componenti;

Visto il Decreto Sindacale n. 8/2014 di riconoscimento delle funzioni aggiuntive al Segretario Generale, tra le quali la Presidenza del Comitato in parola;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Individuato nel firmatario del presente atto, il Responsabile del procedimento che ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e l'insussistenza per lo stesso di conflitto di

Determinazione n. 422 del 28/07/2023

interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;

Ravvisata la propria competenza in merito;

Preso atto che il presente provvedimento non necessita di visto contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DETERMINA

di costituire, con decorrenza dalla data odierna, sulla base della designazione formale delle OOSS territoriali e delle operazioni di individuazione dei componenti interni all'Amministrazione, nelle premesse richiamate, il Comitato Unico di Garanza (CUG) del Comune di Casatenovo come segue:

Componenti Titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali:

-CGIL FP : ALESSANDRO SPITALE

-CISL FP : VALENTINA CORTI

Componenti Supplenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:

-CGIL FP: MARTA LIBERALI

-CISL FP: GAETANA FIORENZA

Componenti Titolari designati dall'Amministrazione:

DARIO MAZZOTTI

ELISABETTA BONACINA

Componenti Supplenti designati dall'Amministrazione:

MATTEO TOCCHETTO

MANUELA BIANCHI

Di dare atto che Presidente del CUG è il Segretario Generale dell'Ente, ex Decreto sindacale 8/2014 nelle premesse richiamato;

di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

di dare atto che ai sensi dell'art. 3.4 della Direttiva della presidenza del consiglio dei ministri del 04/03/2011, entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso comitato;

di dare atto che il presente atto non comporta oneri a carico del bilancio del Comune di Casatenovo;

di trasmettere il presente atto ai dipendenti interessati, alla Consigliera di parità, al Sindaco, alla RSU, alle OO.SS. rappresentative ed ai dipendenti dell'Ente;

di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Casatenovo

Di dare atto che il firmatario del presente provvedimento, Responsabile del procedimento, ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali, nonché l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012, del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPE MENDICINO in data 28/07/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giuseppe Mendicino