



Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

Personale

SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

n. Generale 111 del 27/02/2023

DETERMINA N. 17 DEL 27/02/2023

Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE - ANNO 2023 (ART. 79 CCNL 16.11.2022) ASSUNZIONE IMPEGNI DI SPESA 1 QUADRIMESTRE 2023

La Presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Casatenovo dal 27/02/2023 al 14/03/2023

Determinazione n. 111 del 27/02/2023

OGGETTO : COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE
- ANNO 2023 (ART. 79 CCNL 16.11.2022) ASSUNZIONE IMPEGNI DI SPESA 1 QUADRIMESTRE 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto sindacale n. 17 del 30.12.2020 mediante il quale il sottoscritto, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del Tuel, è stato nominato Responsabile di servizio del Settore Programmazione Economico Finanziaria - titolare della P.O. n. 2 come individuata nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con decorrenza 01.01.2021 e sino al 31.12.2023;

Premesso che il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 è in corso di predisposizione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 258 del 28/12/2022, esecutiva ai sensi di Legge, mediante la quale il sottoscritto, in qualità di Responsabile di Servizio, è stato autorizzato all'adozione degli atti di gestione finanziaria a valere sul Bilancio 2023/2025, come sopra in corso di predisposizione, con le modalità previste dall'art. 163 del TUEL e nel rispetto dei nuovi Principi Contabili approvati dal D.lgs 118/2011, corretto ed integrato dal D.Lgs 126/2014;

Viste in tal senso le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 27 in data 29.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, nonché le successive variazioni, mediante la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024, ex. D.lgs 118/2011, ed i relativi allegati di legge;
- della Giunta comunale n. 78 in data 05.05.2022, e n. 102 in data 26.05.2022, esecutive ai sensi di legge, nonché le successive relative integrazioni/modificazioni, mediante le quali sono stati definiti ed assegnati ai Responsabili di Servizio, ivi individuati, gli obiettivi di gestione nonché le dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie al loro raggiungimento;

Visto altresì il D.U.P. 2023/2025, approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 44 in data 29.09.2022, esecutivo ai sensi di legge;

Visti i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. in vigore dal 1° gennaio 2015;

Richiamato il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamato in particolare l'art. 79 del citato CCNL 16.11.2022 che stabilisce le modalità per la costituzione del Fondo risorse decentrate, distinguendo in particolare le stesse in:

- *Risorse stabili* - che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità nel tempo" ;
- *Risorse variabili* - che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili, da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria;

Precisato altresì che il suddetto art. 79 così recita:

- *La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:*
 - a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
 - b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del

Determinazione n. 111 del 27/02/2023

presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;

c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. (1^a comma);

- A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 (comma 1bis);
-
- Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita. (comma 5);
- La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge (comma 6);

Richiamato, conseguentemente, il sopra citato art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 laddove è previsto che.... “ Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1^o gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato” ;

Visto altresì l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019, n. 34 (decreto crescita), convertito con modificazioni nella Legge 28.06.2019, n. 58, che prevede l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del predetto limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Determinazione n. 111 del 27/02/2023

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole di cui sopra;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale 2016 è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *“il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigore del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”*.

Evidenziato, pertanto, che risulta salvaguardato, in ogni caso, il limite dell'ammontare complessivo del Fondo del 2016, anche se il personale in servizio, negli anni successivi, risulti inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Richiamate:

- la propria determinazione n. 35 del 30.06.2016 con la quale è stato costituito, per l'anno 2016, il fondo di che trattasi nell'importo di € **125.734,32** di cui € **100.002,68**, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € **25.731,64** aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 71 del 05.10.2017 con la quale è stato costituito, per l'anno 2017, il fondo di che trattasi nell'importo di € **123.306,32** di cui € **99.980,90**, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € **23.325,42** aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 84 dell'11.10.2018, come modificata con successivo proprio atto n. 92 del 07.11.2018, con la quale è stato costituito, per l'anno 2018, il fondo di che trattasi nell'importo di € **145.294,66** di cui € **102.141,74**, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € **43.152,92** aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 73 del 23.07.2019 con la quale è stato costituito, per l'anno 2019, il fondo di che trattasi nell'importo di € **136.677,78** di cui € **106.348,28**, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € **30.329,50** aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 98 del 24.11.2020 con la quale è stato costituito, per l'anno 2020, il fondo di che trattasi nell'importo di € **167.468,35** di cui € **107.462,20**, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € **60.006,15** aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 99 del 26.11.2021 con la quale è stato costituito, per l'anno 2021, il fondo di che trattasi nell'importo di € **164.059,23** di cui € **108.474,90**, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € **55.584,33** aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 72 del 12.09.2022 con la quale è stato costituito, per l'anno 2022, il fondo di che trattasi nell'importo di € **139.990,48** di cui € **107.474,90** aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € **32.515,58** aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);

Determinazione n. 111 del 27/02/2023

Dato atto che tutte le suindicate costituzioni hanno ottenuto la certificazione del revisore dei Conti di questo Comune, giusta Verbali agli atti di questo Ente;

Evidenziata la complessità della determinazione del Fondo per la produttività per l'anno 2023 avendo il suddetto art. 79 del CCNL 16.11.2022 riscritto completamente le regole per la sua quantificazione;

Ritenuto pertanto, in attesa della definizione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nonché degli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, da parte della Giunta comunale, di provvedere alla costituzione provvisoria del Fondo per la produttività, anno 2023, per la sola parte stabile ex art. 79, comma 1, lett. "a" del CCNL 16.11.2022, nel medesimo importo già definito per l'anno 2022, e ciò al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse, pur non essendo soggette a contrattazione decentrata integrativa (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto) gravanti sul fondo stesso, nonché le quote necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi, già disciplinati dal CCNL, ritenuti indispensabili dall'Amministrazione, che se non venissero espletati, potrebbero arrecare un danno all'Ente (nello specifico, indennità di turno e reperibilità);

Vista in tal senso la deliberazione della Giunta comunale n. 171 in data 09.09.2022 che ha individuato quali prioritari i citati istituti contrattuali (turno e reperibilità);

Visto il CCDI - Disciplina normativa 2022/2024 - Disciplina economica 2022 - sottoscritto in data 16.12.2022;

Ritenuto pertanto di costituire, provvisoriamente, ex art. 79, comma 1, lett. "a" del CCNL 16.11.2022, la parte stabile del Fondo 2023 nel medesimo importo di € 107.474,90 già definito per l'anno 2022, corrispondente alle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b) e c) del CCNL 21 maggio 2018, nel rispetto del limite dell'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017 sopra richiamato, rinviando ad un successivo provvedimento la definizione complessiva del Fondo, anche per le risorse variabili;

Visto che il Comune non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

Considerato che questo Comune ha rispettato le norme in materia di Pareggio di Bilancio per l'anno 2021 e che dai dati contabili alla data odierna è certo che tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno 2022;

Considerato altresì che il Comune, nell'anno 2022, ha rispettato le norme in tema di contenimento delle spese di personale e che gli atti di programmazione dell'Ente riferiti al 2023 saranno improntati al rispetto di tale limite anche per l'anno in corso;

Individuato nel firmatario del presente atto, il Responsabile del procedimento che ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;

Preso atto che in merito al presente provvedimento il sottoscritto in qualità di responsabile del Servizio Finanziario ha apposto il proprio visto di regolarità contabile attestandone la relativa copertura finanziaria, e ciò ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 163 e 151 - comma 4 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Determinazione n. 111 del 27/02/2023

- di costituire, provvisoriamente, la parte stabile del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, ex art. 79, comma 1, lett. "a" del CCNL 16.11.2022, nell'importo di € **107.474,90**, come nelle premesse esplicitato e ciò al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse, pur non essendo soggette a contrattazione decentrata integrativa (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto) gravanti sul fondo stesso, nonché le quote necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi, già disciplinati dal CCNL, ritenuti indispensabili dall'Amministrazione, che se non venissero espletati, potrebbero arrecare un danno all'Ente (nello specifico, indennità di turno e reperibilità);
 - di dare altresì atto che con successivo provvedimento si provvederà alla definizione complessiva del Fondo 2023, anche per le risorse variabili, riservandosi l'adeguamento dell'importo di cui sopra;
 - di dare atto che il predetto Fondo trova copertura nell'annualità 2023 del Bilancio di previsione 2022/2024, al capitolo 4121 "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI", nonché ai capitoli su cui gravano gli assegni fissi da erogare al personale dipendente per le somme riferite alle progressioni orizzontali ed all'indennità di comparto;
 - Di costituire, al momento, il vincolo sui predetti capitoli di Bilancio, per il 1^o quadrimestre 2023, per i soli importi riferiti:
 - Alle progressioni orizzontali ed all'indennità di comparto a valere sui capitoli su cui gravano gli assegni fissi da erogare al personale dipendente, dando atto che la relativa esigibilità avviene entro il 31.12.2023, e dando atto del rispetto dell'art. 163, 5^o comma del Tuel;
 - all'erogazione dell'indennità di turno e di reperibilità per la somma presunta di € 6.000,00 con imputazione al capitolo 4121 dell'annualità 2023, dando atto che la relativa esigibilità avviene entro il 31.12.2023, e dando atto del rispetto dell'art. 163, 5^o comma del Tuel;
 - di assumere altresì i conseguenti impegni di spesa:
 - Per la somma di € 1.428,00 a titolo di oneri CPDEL a valere sul predetto importo di € 6.000,00, al capitolo 4161/2023 dell'annualità 2023 del Bilancio di previsione 2022/2024;
 - Per la somma di € 510,00 a titolo di IRAP a valere sul predetto importo di € 6.000,00 al capitolo 4941/2023 dell'annualità 2023 del Bilancio di previsione 2022/2024;
- dando atto dell'esigibilità dell'obbligazione al 31.12.2023 e del rispetto dell'art. 163, 5^o comma del Tuel;
- di dare atto che il firmatario del presente atto, Responsabile del procedimento, ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali, nonché l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Paola Sala



Proposta di determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.138 del 27/02/2023

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 731/0	Data: 22/02/2023	Importo: 6.000,00
Oggetto:	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - SALARIO ACCESSORIO (turno, reperibilità)			
Capitolo:	2023 4121	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE:	1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0000459 - PERSONALE DIVERSO			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 732/0	Data: 22/02/2023	Importo: 1.428,00
Oggetto:	ONERI CPDEL SU SALARIO ACCESSORIO			
Capitolo:	2023 4161	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE:	1.01.02.01.001	
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Beneficiario:	0000143 - C.P.D.E.L.			

**Proposta di determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.138 del 27/02/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 733/0	Data: 22/02/2023	Importo:	510,00
Oggetto:	IRAP SU SALARIO ACCESSORIO				
Capitolo:	2023 4941	IRAP SU FONDO INCENTIVANTE			
Codice bilancio:	1.11.1.0102			SIOPE:	1.02.01.01.001
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Beneficiario:	0000776 - REGIONE LOMBARDIA				

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell' art. 151, comma 4 e dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CASATENOVO li, 27/02/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala in data 27/02/2023

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.17 del 27/02/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 731/0	Data: 22/02/2023	Importo: 6.000,00
Oggetto:	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - SALARIO ACCESSORIO (turno, reperibilità)			
Capitolo:	2023 4121	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE:	1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0000459 - PERSONALE DIVERSO			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 732/0	Data: 22/02/2023	Importo: 1.428,00
Oggetto:	ONERI CPDEL SU SALARIO ACCESSORIO			
Capitolo:	2023 4161	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE:	1.01.02.01.001	
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Beneficiario:	0000143 - C.P.D.E.L.			

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.17 del 27/02/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 733/0	Data: 22/02/2023	Importo:	510,00
Oggetto:	IRAP SU SALARIO ACCESSORIO				
Capitolo:	2023 4941	IRAP SU FONDO INCENTIVANTE			
Codice bilancio:	1.11.1.0102			SIOPE:	1.02.01.01.001
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Beneficiario:	0000776 - REGIONE LOMBARDIA				

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell' art. 151, comma 4 e dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CASATENOVO li, 27/02/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala in data 27/02/2023