

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 2/2017 del 23/2/2017 - Valutazione del Segretario Comunale dott. Giuseppe Mendicino anno 2016

Visti i seguenti provvedimenti:

1. D.lgs. 286 del 30/07/1999;
2. D.lgs. 267 del 18/08/2000;
3. D.lgs. 165 del 30/03/2001;
4. D.lgs. 150 del 27/10/2009.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Dato atto che:

1. *Il Sindaco, così come previsto e consentito dal combinato disposto degli artt. 2, comma 1, lett. e) e 3, comma 1, del Regolamento di istituzione e funzionamento dell'OIV – ora Nucleo di Valutazione (approvato con Deliberazione di G.C. n. 65 del 15/04/2013, esecutiva ai sensi di legge) ha inteso avvalersi dell'operato del presente organo in assenza del diretto interessato.*
2. *L'indennità di risultato è stabilita dalla legge nella misura massima del 10% del monte salari del Segretario Comunale, rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;*
3. *Coerentemente alla metodologia e alla scheda di valutazione in uso presso il Comune di Casatenovo:*

Valutazione positiva da 0 a 5 funzioni: 0% del monte salari dell'anno di riferimento.

Valutazione positiva da 6 a 8 funzioni: 5% del monte salari dell'anno di riferimento.

Valutazione positiva da 9 a 11 funzioni: 7% del monte salari dell'anno di riferimento.

Valutazione positiva da 12 a 14 funzioni: 10% del monte salari dell'anno di riferimento

Effettuata la valutazione del Segretario Comunale dott. Giuseppe Mendicino per l'anno 2016 come da scheda in data 23/2/2017, il Nucleo di Valutazione autorizza il pagamento dell'indennità di risultato nella misura del 10%, certificandosi un risultato finale come da allegata scheda. Il Nucleo autorizza altresì la predisposizione dei provvedimenti diretti alla materiale liquidazione dell'indennità di risultato previa adozione, dal parte del Sindaco, del prescritto decreto conclusivo di adozione e formalizzazione della valutazione. L'emolumento dovrà essere rapportato al periodo effettivo di lavoro svolto presso il Comune.

Casatenovo, 23/2/2017

Presidente

-(assente)-----

Componente

f.to Massimiliano Mussi

Componente

f.to Francesco Motolese