



NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Casatenovo (LC)

Milano, data del timbro di firma digitale

In data odierna, in seduta telematica finalizzata al contenimento del contagio del virus Covid-19, il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Metodologia di valutazione delle PO e del comparto

Il NV:

- considerato che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/09 prevede che *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;
- vista la delibera di GC n. **96 del 10.05.2018** di approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente, pubblicato in *AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance*;
- verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" risulta coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e s.m. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

esprime parere vincolante positivo ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" del Comune in epigrafe, adottandolo per l'esercizio 2021.

2. Consuntivazione obiettivi anno 2021

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla consuntivazione degli obiettivi 2021 costituenti il Piano delle Performance dell'ente, approvato con deliberazione di GC n. **41 del 30.03.2021** integrata dalla GC n. **114 del 22.07.2021** anche in relazione all'allegato elenco documentazione all'avvio del processo di valutazione (**Allegato 1. Documentazione propedeutica**).

Il NV:

1. premesso che l'art 7 del d.lgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
2. premesso inoltre che l'art. 10 del d.lgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
3. considerato che la performance è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

4. considerato che l'art. 9 comma 2 del d.lgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
5. visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
6. preso atto:
 - a) degli obiettivi per l'esercizio 2021 assegnati alla struttura comunale con deliberazione di GC sopra indicata;
 - b) del report prodotto dai Responsabili di Settore, attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle performance;
7. visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
8. constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica la pesatura e il raggiungimento degli obiettivi come riportato tabella allegata (**Allegato n. 2 Consuntivazione obiettivi**).

In merito all'attività svolta dall'Ente, condizionata dall'emergenza Covid-19 nel corso del 2021, il NV prende atto, con riferimento agli obiettivi definiti in sede di programmazione, del relativo grado di realizzazione.

In particolare, i dati a consuntivo consentono di affermare che è stato profuso da parte dell'Ente e dei Responsabili un deciso impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati, pur con le modificazioni che si è dovuto affrontare con l'aggravarsi dell'emergenza epidemiologica.

È innegabile che il 2021 sia stato un anno "eccezionale" per gli effetti della pandemia Covid-19, che ha comportato la riorganizzazione di gran parte dei servizi erogati all'utenza in quanto costretti a continue modifiche, chiusure e riaperture, mentre altri sono stati interessati da misure straordinarie, come la sospensione dei termini del procedimento o l'attivazione di misure di sostegno alla cittadinanza e alle imprese.

Il NV attesta la pubblicazione (risultando necessario il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/01, come modificato dal d.lgs. 150/09) del contratto integrativo stipulato con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4 e della correlata comunicazione all'ARAN, nell'apposito DB di pubblicazione contratti decentrati <https://www.contrattintegrativipa.it/>, nonché la relativa pubblicazione in *AT/Personale/Contrattazione integrativa*.

3. Validazione della Relazione sulla Performance anno 2021

Il NV:

- vista la circolare della FP del 29/3/2018 in merito alla conclusione del ciclo delle performance delle Amministrazioni Pubbliche;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto

che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti;

- rammentato che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

invita alla predisposizione e approvazione della Relazione sulla performance dalla GC e di inviarla per la necessaria validazione successiva.

A seguire la validazione, la Relazione sulla Performance 2021 dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, in *AT/Performance/Relazione sulla performance*.

4. Valutazione anno 2021 delle Posizioni Organizzative

A seguito della consuntivazione degli obiettivi 2021, il NV procede alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore (**Allegato n.3 Schede di Valutazione delle PO – allegato riservato no web**), previa raccolta degli elementi valutativi necessari mediante l'intervista agli "osservatori privilegiati", come disposto dal vigente SMVP.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il NV prende atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle PO si ottiene dal calcolo della percentuale di raggiungimento complessiva degli obiettivi assegnati e dall'esito della valutazione dei comportamenti manageriali e professionali per l'anno di riferimento, conformemente alle percentuali relative previste dal SMVP vigente

Ciò premesso, il NV:

- acquisite le valutazioni del Sindaco/Segretario in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e ravvisabile dalle schede di valutazione allegate al presente verbale, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso l'Ente.

5. Valutazione del Segretario Comunale

Visti i seguenti provvedimenti:

1. D.lgs. 267 del 18/08/2000;
2. D.lgs. 165 del 30/03/2001;
3. D.lgs. 150 del 27/10/2009.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*

2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Dato atto che:

1. *in data odierna si è costituito il Nucleo per la Valutazione del Segretario per l'anno **2021** ed in assenza del valutato.*
2. *l'indennità di risultato è stabilita dalla legge nella misura massima del 10% del monte salari del Segretario Comunale, rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio, come da scheda allegata al SMVP vigente;*

Effettuata la valutazione del Segretario Comunale dott. Giuseppe Mendicino per l'anno **2021** con la scheda allegata (**riservata – no web**), sentito il Sindaco, il NV certifica un risultato finale come da allegata scheda.

L'emolumento dovrà essere rapportato al periodo effettivo di lavoro svolto presso il Comune.

6. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

La sezione "Amministrazione trasparente" dell'Ente, in attuazione dei dettami contenuti nel d.lgs. n. 33/2013, risulta adeguata e costantemente aggiornata.

Nel rispetto della l. 190/2012 e del d.lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza e integrità, approvando il PTPC 2021/2023, pubblicato in *AT/Altri contenuti/Prevenzione della corruzione*.

La relazione prodotta a fine anno dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2021, risultando consultabile in *AT/Altri contenuti/Prevenzione della corruzione*.

Le misure obbligatorie sono state inserite nel PTPC 2021-2023 dell'Ente e attuate come previsto, con un buon coinvolgimento della struttura organizzativa.

La sezione *Amministrazione trasparente* presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni di ANAC con le necessarie informazioni cui si accede in maniera adeguata: il NV nel dettaglio rinvia a quanto riportato nella propria attestazione sullo stato di conformità agli obblighi di trasparenza al 31/05/2021 di cui alla deliberazione ANAC 294/2021, pubblicata in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV o strutture analoghe*.

7. Attuazione dei controlli interni

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni ed ha provveduto a svolgere le previste sessioni di controllo relativamente agli atti dell'esercizio 2021, il cui esito risulta globalmente positivo per tutti i Settori, come si evince dal verbale conclusivo di controllo prodotto dal Segretario.

Il NV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

Il Nucleo di Valutazione

Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005
formato PADES

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV
Allegato n. 1 Documentazione propedeutica	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV
Allegato n. 2 Consuntivazione obiettivi	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV
Allegato n. 3 Schede di valutazione delle PO – allegato riservato no web	NO	
Allegato n. 4 Schede di valutazione del SG – allegato riservato no web	NO	



Con la presente attività svolta in modalità "remota", si è evitata l'emissione di 5 kg di CO2 in atmosfera!

DOCUMENTAZIONE PROPEDEUTICA ALL'AVVIO DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE - ANNUALITA' 2021

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COINVOLTO	SCADENZA	ATTO PRODOTTO/ESITO
TEMATICA PROGRAMMAZIONE				
Piano delle Performance 2021	TUEL 267/00 art. 169	GC	20 giorni approvazione Bilancio	<input checked="" type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> Non osservato GC 41 del 30.03.2021 + GC 114 del 22.07.2021
Relazione sulle Performance 2021	D.lgs. 150/09, art. 10	GC	30-giu-22	<input type="checkbox"/> SI GC _____ del _____ <input checked="" type="checkbox"/> Formalizzazione a seguire verbale del NdV
<i>Informativa:</i> Piano delle Performance 2022 – PIAO 2022	TUEL 267/00 art. 169	GC	30-apr-22	<input type="checkbox"/> Già approvato <input type="checkbox"/> In approvazione GC _____ del _____
TEMATICA PERSONALE				
Sistema di misurazione e valutazione delle Performance	D.lgs. 150/09, art. 7 c. 1	GC + OIV/NdV	Annuale	<input checked="" type="checkbox"/> SMVP confermato GC n. 96 del 10.05.2018 <input type="checkbox"/> SMVP aggiornato GC n. _____ del _____
Invio al NV/OIV del Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate	L. 190/12, art. 1 c. 39 e 40 D.lgs. 165/01, art. 36 c. 3	Responsabile Servizio Personale	31-gen-22	<input checked="" type="checkbox"/> osservato <input type="checkbox"/> non osservato prot. 2302 del 28.01.2022
Procedimenti disciplinari	Codice di Comportamento	UPD/Responsabili di Servizio	Senza scadenza	<input checked="" type="checkbox"/> Assenti <input type="checkbox"/> Presenti (n. _____)
Codice di comportamento	D.lgs. 165/01, art. 54 c. 5	Responsabile Servizio Personale	Iniziale e per ogni modifica	<input type="checkbox"/> Codice confermato GC n. _____ del _____ <input checked="" type="checkbox"/> Codice aggiornato LG 177/20 GC n. 212 del 16.12.2021
Invio a Dip. FP, Dip. PO e a NdV/OIV della relazione annuale CUG Pari Opportunità	Direttiva 2/2019 Ministro PA	CUG	30-mar-22	<input checked="" type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> Non osservato prot. _____ del _____
Invio telematico del prospetto informativo disabili relativo all'anno 2021	art. 9, comma 6, della L. 68/1999	Responsabile Servizio Personale	31-gen-22	<input checked="" type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> Non osservato <input type="checkbox"/> Non obbligato (ente con < 15 dipendenti)
Comunicazione alle associazioni sindacali e alla RSU dei dati relativi a permessi sindacali usufruiti nell'anno 2021	art. 22, comma 4, CCNQ 4/12/2017	Responsabile Servizio Personale	31-gen-22	<input checked="" type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> Non osservato
TEMATICA FINANZIARIA				
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti Dpcm 22/9/14	DL 66/14	Responsabile finanziario	31-gen-22	Valore complessivo annuale 2021: -6,35
Rispetto del tetto di spesa del personale	L. 296/2006 Art. 557	Responsabile del Personale	31-gen-22	SI

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COINVOLTO	SCADENZA	ATTO PRODOTTO/ESITO
Rispetto del pareggio di bilancio	(art. 1 c. 762 L. 208/2015)	Responsabile finanziario	-	SI
TEMATICA LOTTA ALLA CORRUZIONE				
Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2021	L. 190/12, art. 1 c. 8 D.lgs.33/2013 art. 10	RPC	Adozione entro il 31-mar-21	PTPCT 2021 – 2022 GC 42 del 30.03.2021
<i>Informativa:</i> PIAO - Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2022	L. 190/12, art. 1 c. 8 D.lgs. 33/13, art. 10	RPC	Adozione entro il 30-apr-22	PTPCT 2022 – 2024 GC ____ del _____
Disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza comunicate al NV	L. 190/12, art. 1 c. 7 come modif. da D.lgs. 97/16	RPC	Senza scadenza	<input type="checkbox"/> Presenti <input checked="" type="checkbox"/> Assenti
Compilazione ed invio a Organi di indirizzo politico amministrativo e NV della relazione annuale del RPC	L. 190/12, art. 1 c. 14 come modif. da D.lgs. 97/16	RPC	Adozione entro il 31-gen-22	<input checked="" type="checkbox"/> Relazione RPC 2021 pubblicata in AT "altri contenuti" e comunicata al NdV <input type="checkbox"/> Monitoraggio PTPCT su Portale ANAC e pubblicazione in AT
Rispetto generale obblighi di pubblicazione sul sito internet istituzionale delibera ANAC 2021	D.lgs. 33/13 Delibera ANAC 294/2021	RPC/ Responsabili pubblicazione	Attestazione sui dati pubblicati al 31-mag-21	<input checked="" type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> Non osservato L'attestazione andava pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 30.06.2021
<i>Rispetto generale obblighi di pubblicazione sul sito internet istituzionale delibera ANAC 2022</i>	<i>D.lgs. 33/13 Delibera ANAC 2022</i>	<i>RPC/ Responsabili pubblicazione</i>	<i>Attestazione sui dati pubblicati 2022</i>	<input type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> Non osservato <input checked="" type="checkbox"/> <i>Delibera ANAC non ancora pubblicata</i>
Trasmissione all'ANAC dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2021	L. 190/12, art. 1 c. 32	Responsabili di servizio	31-gen-22	Verificata pubblicazione CIG 2021 del 31/01/2022 su http://dati.anticorruzione.it/L190.html Selezionare esito: <input checked="" type="checkbox"/> Successo <input type="checkbox"/> Fallito <input type="checkbox"/> In Corso <input type="checkbox"/> Assente
TEMATICA CONTROLLI INTERNI				
Controlli interni annualità 2021	DL 174/12 Regolamento comunale controlli interni	Segretario comunale	Senza scadenza	Referto finale sui controlli interni anno 2021 <input checked="" type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> Non osservato
TEMATICA CODICE AMMINISTRAZIONE DIGITALE				
Osservanza GENERALE del CAD	D.lgs. 82/05 art. 12 c. 1 ter	Responsabili di servizio	31-gen-22	<input checked="" type="checkbox"/> Osservato <input type="checkbox"/> non osservato
Aggiornamento IPA	D.lgs. 82/05 art. 6 ter	Responsabili di servizio	31-gen-22	<input checked="" type="checkbox"/> Aggiornato <input type="checkbox"/> non aggiornato

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COINVOLTO	SCADENZA	ATTO PRODOTTO/ESITO
Integrazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) e CIE (Carta d'Identità Elettronica) come unico sistema di identificazione per l'accesso ai servizi digitali;	DL 34/2021 art. 239	RTD	Senza scadenza	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
Integrazione pagoPA nei sistemi di incasso per la riscossione delle proprie entrate;	DL 34/2021 art. 239	RTD	Senza scadenza	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Adesione PagoPA: https://casatenovo.comune.plugandpay.it/
Avvio progetti di Trasformazione digitale necessari per rendere disponibili i propri servizi sull' App IO .	DL 34/2021 art. 239	RTD	Senza scadenza	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
Istanze e dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica	D.lgs. 82/05 art. 65	RTD	Senza scadenza	Sui propri applicativi informatici <input checked="" type="checkbox"/> Attivato <input type="checkbox"/> Non attivato Con portale web indipendente <input checked="" type="checkbox"/> Attivato <input type="checkbox"/> Non attivato Portale Impresainungiorno/SUAP online: <input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
Aggiornamento trimestrale monitoraggio BDAP MOP	DM 26/02/2013	Responsabile LLPP	30-apr-21 30-lug-21 30-ott-21 30-gen-22 *facoltativo	Link OOPP BDAP pubblicato: <input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No %le monitoraggio 77%
Aggiornamento delle dichiarazioni di accessibilità dei siti web e Pubblicazione link IPA nel <i>footer</i> della home page	Linee Guida sull'accessibilità ICT di AgID e dalla Direttiva UE 2016/2102	RTD	23-sett-2021	<input type="checkbox"/> osservato <input type="checkbox"/> non osservato Link IPA nel <i>footer</i> della home page https://form.agid.gov.it/view/ae8d0790-d7ec-45c1-843c-7f52fe45803e/
Obiettivi di accessibilità 2021	DL 179/2019 art. 9 c. 7 convertito in Legge 121/2012	RTD	31-mar-2021	<input checked="" type="checkbox"/> 2021 Si <input type="checkbox"/> 2021 No
<i>Informativa:</i> Obiettivi di accessibilità 2022 su https://form.agid.gov.it	DL 179/2019 art. 9 c. 7 convertito in Legge 121/2012	RTD	31-mar-2022	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 Si <input type="checkbox"/> 2022 No

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COINVOLTO	SCADENZA	ATTO PRODOTTO/ESITO
TEMATICA CONTRATTAZIONE				
Pubblicazione in Banca dati - contratti integrativi https://www.contrattintegrativipa.it/ del CCDI anno 2021	art. 40 bis, comma 5 del D.lgs. n. 165/2001 ed art. 21, comma 2 del D.lgs. n. 33/2013	Risorse Umane	entro cinque giorni dalla sottoscrizione	<input type="checkbox"/> Pubblicato <input type="checkbox"/> Non Pubblicato link download contratto integrativo in banca dati ARAN: https://www.aranagenzia.it/aran/scarica/repository?file-Name=contratti_integrativi/5179449/contrattointegrativo_5179449_1.pdf link download relazione tecnica in banca dati ARAN: https://www.aranagenzia.it/aran/scarica/repository?file-Name=contratti_integrativi/5179449/relazione_tecnica_5179449_1.pdf link download relazione illustrative in banca dati ARAN: https://www.aranagenzia.it/aran/scarica/repository?file-Name=contratti_integrativi/5179449/relazione_illustrativa_5179449_1.pdf
Pubblicazione in AT/Persone/Contrattazione integrativa del CCDI anno 2021	art. 40 bis, comma 5 del D.lgs. n. 165/2001 ed art. 21, comma 2 del D.lgs. n. 33/2013	Risorse Umane	entro cinque giorni dalla sottoscrizione	<input checked="" type="checkbox"/> Pubblicato <input type="checkbox"/> Non Pubblicato link download contratto integrativo in AT ente: https://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-1443-2021

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO RAGG.TO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
							4296			
SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI ISTITUZIONALI	1	ATTIVITA' DI COORDINAMENTO PER RECUPERO NUOVE FONTI DI FINANZIAMENTO (BANDI DI FINANZIAMENTO) - A VALENZA PLURIENNALE.	M	A	M	A	135	3,14%	100,00%	3,14%
SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI ISTITUZIONALI	2	AGGIORNAMENTO PIANO ANTICORRUZIONE 2021 - 2022 - 2023. VERIFICA RISPETTO OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE DATI NELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE TRAMITE SORTEGGIO CASUALE A CAMPIONE DELLE SOTTOSEZIONI. GIORNATA DELLA TRASPARENZA.	A	M	A	M	150	3,49%	100,00%	3,49%
SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI ISTITUZIONALI	3	VALORIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO COMUNALE. PROSEGUGO ATTIVITA' DI RIORDINO FASCICOLI CARTACEI. FRUIBILITA'- CONOSCIBILITA' ARCHIVIO STORICO ATTRAVERSO VISITE GUIDATE E ALTRO ANCORA. IMPORTANZA DI UN ARCHIVIO ORDINATO. INTITOLAZIONE DELL'ARCHIVIO COMUNALE. A VALENZA PLURIENNALE	A	M	M	M	90	2,09%	100,00%	2,09%
SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI ISTITUZIONALI	4	TRANSIZIONE AL DIGITALE: AGGIORNAMENTO MANUALE DI GESTIONE DOCUMENTALE. PROSEGUGO PIANO DI FASCICOLAZIONE CONDIVISO. MONITORAGGIO ATTI DIGITALI (RIF. OBIETTIVO N. 3/2020). STATO DELL'ARTE GESTIONE DOCUMENTALE ALLA LUCE DELLE NUOVE LINEE GUIDA AGID. A VALENZA PLURIENNALE	A	A	M	M	135	3,14%	100,00%	3,14%
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA	5	PROMOZIONE ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE : APPROVAZIONE DEL POLA "PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE" EX ART. 263 DEL D.L. N. 34/2020.	M	A	A	M	135	3,14%	100,00%	3,14%
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA	6	REVISIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI ALL'INSEGNA DI UNA MAGGIORE CORRELAZIONE, ANCHE OPERATIVA, IN TERMINI DI VIGILANZA E PREVENZIONE, CON IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT)	A	M	M	M	90	2,09%	100,00%	2,09%
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA	7	LA GESTIONE CONTABILE E LA RENDICONTAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE A FINANZIARE LE MINORI ENTRATE E LE MAGGIORI SPESE CONNESSE ALL'EMERGENZA PANDEMICA DA COVID-19	A	M	M	A	150	3,49%	100,00%	3,49%
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA	8	TRANSIZIONE AL DIGITALE	A	A	M	M	135	3,14%	100,00%	3,14%
SETTORE PROGRAMMAZIONE RISORSE	9	1. OBIETTIVO DI VALENZA PLURIENNALE - ADEMPIMENTI DELL'UFFICIO TRIBUTI - CONNESSI ALL'EVOLUZIONE DEL D.LGS. 116/2020: GESTIONE DELLA NUOVA TARI CON NUOVA CLASSIFICAZIONE DEI RIFIUTI URBANI - ABROGAZIONE DEI RIFIUTI SPECIALI ASSIMILATI AGLI URBANI - ESONERO QUOTA VARIABILE DELLE DITTE CHE ESCONO DAL REGIME DI PRIVATIVA - ESONERO CATEGORIA 20. CONSEGUENTI NUOVI ADEMPIMENTI DA REALIZZARE E MODIFICA REGOLAMENTO TARI.	A	M	M	M	90	2,09%	100,00%	2,09%
SETTORE PROGRAMMAZIONE RISORSE	10	OBIETTIVO DI VALENZA PLURIENNALE - LA RIFORMA DELLA RISCOSSIONE, LA COSTRUZIONE E LA NOTIFICA DELL'AVVISO DI ACCERTAMENTO ESECUTIVO. - EMISSIONE, ENTRO IL 26.03.2021, ACCERTAMENTI TASI ANNO 2015 (394 POSIZIONI) - EMISSIONE, ENTRO IL 26.03.2021 ACCERTAMENTI IMU ANNO 2015 (454 POSIZIONI) - EMISSIONE, ENTRO IL 31.12.2021, ACCERTAMENTI IMU ANNO 2016 (445 POSIZIONI) ATTUAZIONE ESENZIONI PER DECRETI RISTORI GIÀ IN VIGORE E IN DIVENIRE ADEGUAMENTO NORMATIVA IMU ANNO 2021 PROSEGUIMENTO LAVORO AGGIORNAMENTO COSTANTE BANCA DATI E PULIZIA BANCA DATI ANNI ARRETRATI	A	M	M	A	150	3,49%	100,00%	3,49%
SETTORE PROGRAMMAZIONE RISORSE	11	VALENZA BIENNALE. GESTIONE DALL'1.1.2021 NUOVI CANONI (PUBBLICITA' E OCCUPAZIONE) IN LUOGO DELLA IMPOSTA PUBBLICITA' E TOSAP. MODIFICA REGOLAMENTARE E IMPLEMENTAZIONE RISCOSSIONE TRAMITE CONCESSIONARIO. INTERSCAMBIO DI COMUNICAZIONI CON UTENZE NON DOMESTICHE. RELATIVA NUOVA GESTIONE DELL'INCASSO CON ENTRATA PATRIMONIALE IN LUOGO DELL'ENTRATA TRIBUTARIA	M	M	M	M	54	1,26%	100,00%	1,26%
SETTORE PROGRAMMAZIONE RISORSE	12	1-PASSAGGIO IN CLOUD DELL'APPLICATIVO APKAPPA E SUPPORTO INFORMATICO PER AGGIORNAMENTO MANUALE DI GESTIONE DOCUMENTALE - PIANO DI FASCICOLAZIONE CONDIVISO - MONITORAGGIO ATTI DIGITALI (-STATO DELL'ARTE GESTIONE DOCUMENTALE ALLA LUCE DELLE NUOVE LINEE GUIDA AGID). E SUCCESSIVAMENTE PASSAGGIO IN CLOUD DEI SERVER DATI-CENTRALINO-EMAIL - ATTIVITA' PLURIENNALE; 2-SUPPORTO (SOLO INFORMATICO) AI SETTORI NELL'AMBITO OGNUNO DELLA PROPRIA GESTIONE DEI SERVIZI A LORO PIU' OPPORTUNI NEL PASSAGGIO DELLE PROPRIE ENTRATE AL PAGOPA - APP I-O - SPID. E ALTRO PREVISTO DALLA TRANSIZIONE AL DIGITALE ATTIVITA' PLURIENNALE	A	A	A	M	225	5,24%	100,00%	5,24%
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	13	GESTIONE DELLE ATTIVITA'/SERVIZI INTEGRATIVI O ORDINARI CORRELATI ALLA PANDEMIA CORONAVIRUS COVID 19	A	M	A	A	250	5,82%	100,00%	5,82%
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	14	OTTIMIZZAZIONE DEL CANALE DI COMUNICAZIONE APP CASATENOVO SMART	M	A	M	M	81	1,89%	100,00%	1,89%
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	15	NUOVO REGOLAMENTO PER BORSE DI STUDIO	A	M	M	B	30	0,70%	100,00%	0,70%
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	16	TRANSIZIONE DIGITALE	A	A	M	M	135	3,14%	75,00%	2,36%
SETTORE LL.PP., AMBIENTE E MANUTENZIONE	17	FORMAZIONE DELLE PERSONE DA ASSUMERSI NEL 2021 CON CONSEGUENTE RIASSETTO DEL SETTORE	A	B	A	M	75	1,75%	100,00%	1,75%
SETTORE LL.PP., AMBIENTE E MANUTENZIONE	18	APPALTO PER AFFIDAMENTO SERVIZI CIMITERIALI	M	A	M	A	135	3,14%	100,00%	3,14%

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO RAGG.TO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
							4296			
SETTORE LL.PP., AMBIENTE E MANUTENZIONE	19	ATTIVAZIONE NUOVA MODALITA' RACCOLTA RIFIUTI CON SACCO ROSSO	A	M	A	M	150	3,49%	90,00%	3,14%
SETTORE LL.PP., AMBIENTE E MANUTENZIONE	20	TRANSIZIONE AL DIGITALE	A	A	M	M	135	3,14%	100,00%	3,14%
SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	21	PGT - PLURIENNALE	A	A	A	M	225	5,24%	100,00%	5,24%
SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	22	AGGIORNAMENTO PIANO PROTEZIONE CIVILE - ANNUALE	A	M	M	M	90	2,09%	100,00%	2,09%
SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	23	Erogazione di aiuti a fondo perduto a sostegno del tessuto economico locale connessi alla contrazione delle attività in seguito all'emergenza epidemiologica da Covid-19	M	M	A	B	30	0,70%	100,00%	0,70%
SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	24	TRANSIZIONE AL DIGITALE	A	A	M	M	135	3,14%	75,00%	2,36%
SETTORE VIGILANZA	25	CONTRASTO ALLA PANDEMIA DA COVID-19: CONTROLLI STRADALI E NEGLI ESERCIZI COMMERCIALI SUL RISPETTO DELLA NORMATIVA COVID	A	M	A	M	150	3,49%	100,00%	3,49%
SETTORE VIGILANZA	26	GUIDA SICURA: CONTROLLI STRADALI CON ETILOMETRO SULLA GUIDA IN STATO DI EBBREZZA	A	M	A	M	150	3,49%	100,00%	3,49%
SETTORE VIGILANZA	27	VIDEOSORVEGLIANZA E PRIVACY: ADEGUAMENTO DELL'IMPIANTO ESISTENTE ALLE NORME DEL DGUE (PREDISPOSIZIONE VALUTAZIONE IMPATTO, PREDISPOSIZIONE NUOVO REGOLAMENTO, ADEGUAMENTO INFORMATIVA PRIVACY (CD. INFORMATIVA INTEGRATA).	M	A	M	B	27	0,63%	50,00%	0,31%
SETTORE VIGILANZA	28	TRANSIZIONE AL DIGITALE	A	A	M	M	135	3,14%	100,00%	3,14%
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	29	CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2018/2021.TERZA ANNUALITA'. PROSECUZIONE OBIETTIVO DI VALENZA PLURIENNALE	M	M	M	M	54	1,26%	100,00%	1,26%
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	30	MONITORAGGIO SCADENZE PERMESSI DI SOGGIORNO RILASCIATI AI CITTADINI STRANIERI - ATTIVAZIONE DEI MEDESIMI AL RINNOVO DEI DOCUMENTI PRESSO LA COMPETENTE QUESTURA	A	M	M	M	90	2,09%	100,00%	2,09%
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	31	OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DELLE ANNOTAZIONI A MARGINE DEGLI ATTI DI STATO CIVILE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLO SCIoglIMENTO DEL MATRIMONIO E ALLA CESSAZIONE DEGLI EFFETTI CIVILI DELLO STESSO	A	M	M	B	30	0,70%	100,00%	0,70%
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	32	TRANSIZIONE AL DIGITALE	A	A	M	M	135	3,14%	100,00%	3,14%
SEGRETARIO	33	Anticorruzione: garantire la costante formazione e aggiornamento a tutto il personale.	A	M	A	M	150	3,49%	100,00%	3,49%
SEGRETARIO	34	Trasparenza: relatore della "Giornata della Trasparenza" edizione 2021.	M	M	A	M	90	2,09%	100,00%	2,09%
SEGRETARIO	35	Riorganizzazione dei servizi/uffici a seguito di pensionamenti e mobilità interne/esterne	A	A	A	M	225	5,24%	100,00%	5,24%
SEGRETARIO	36	Codice di Comportamento - 2021	A	M	A	B	50	1,16%	100,00%	1,16%
	37									
	38									
	39									
	40									
	41									
	42									
	43									
	44									
	45									
	46									
	47									
	48									
	49									
	50									
	51									
	52									
	53									
	54									
	55									
	56									
	57									
	58									
	59									
	60									
	61									
	62									
	63									
	64									
	65									
	66									
	67									
	68									
	69									
	70									
	71									
	72									
	73									
	74									
	75									
	76									
	77									

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO RAGG.TO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
							4296			
	78									
	79									
	80									
	81									
	82									
	83									
	84									
	85									
	86									
	87									
	88									
	89									
	90									
	91									
	92									
	93									
	94									
	95									
	96									
	97									
	98									
	99									
	100									
	101									
	102									
	103									
	104									
	105									
	106									
	107									
	108									
	109									
	110									
	111									
	112									
	113									
	114									
	115									
	116									
	117									
	118									
	119									
	120									
	121									
	122									
	123									
	124									
	125									
	126									
	127									
	128									
	129									
	130									
	131									
	132									
	133									
	134									
	135									
	136									
	137									
	138									
	139									
	140									
	141									
	142									
	143									
	144									
	145									
	146									
	147									
	148									
	149									
	150									
	151									
	152									
	153									
	154									
	155									

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO RAGG.TO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
							4296			
	156									
	157									
	158									
	159									
	160									
	161									
	162									
	163									
	164									
	165									
	166									
	167									
	168									
	169									
	170									
	171									
	172									
	173									
	174									
	175									
	176									
	177									
	178									
	179									
	180									
	181									
	182									
	183									
	184									
	185									
	186									
	187									
	188									
	189									
	190									
	191									
	192									
	193									
	194									
	195									
	196									
	197									
	198									
	199									
	200									
	201									
	202									
	203									
	204									
	205									
	206									
	207									
	208									
	209									
	210									
	211									
	212									
	213									
	214									
	215									
	216									
	217									
	218									
	219									
	220									
	221									
	222									
	223									
	224									
	225									
	226									
	227									
	228									
	229									
	230									
	231									

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO RAGG.TO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
							4296			
	232									
	233									
	234									
	235									
	236									
	237									
	238									
	239									
	240									
	241									
	242									
	243									
	244									
	245									
	246									
	247									
	248									
	249									
	250									
	251									
	252									
	253									
	254									
	255									
	256									
	257									
	258									
	259									
	260									
	261									
	262									
	263									
	264									
	265									
	266									
	267									
	268									
	269									
	270									
	271									
	272									
	273									
	274									
	275									
	276									
	277									
	278									
	279									
	280									
	281									
	282									
	283									
	284									
	285									
	286									
	287									
	288									
	289									
	290									
	291									
	292									
	293									
	294									
	295									
	296									
	297									
	298									
	299									
	300									
	301									
	302									
	303									
	304									
	305									
	306									
	307									

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO RAGG.TO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
							4296			
	308									
	309									
	310									
	311									
	312									
	313									
	314									
	315									
	316									
	317									
	318									
	319									
	320									
	321									
	322									
	323									
	324									
	325									
	326									
	327									
	328									
	329									
	330									
	331									
	332									
	333									
	334									
	335									
	336									
	337									
	338									
	339									
	340									
	341									
	342									
	343									
	344									
	345									
	346									
	347									
	348									
	349									
	350									
	351									
	352									
	353									
	354									
	355									
	356									
	357									
	358									
	359									
	360									
	361									
	362									
	363									
	364									
	365									
	366									
	367									
	368									
	369									
	370									
	371									
	372									
	373									
	374									
	375									
	376									
	377									
	378									
	379									
	380									
	381									
	382									
	383									

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO RAGG.TO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
							4296			
	384									
	385									
	386									
	387									
	388									
	389									
	390									
	391									
	392									
	393									
	394									
	395									
	396									
	397									
	398									
	399									
	400									
	401									
	402									
	403									
	404									
	405									
	406									
	407									
	408									
	409									
	410									
	411									
	412									
	413									
	414									
	415									
	416									
	INDICE COMPLESSITA'						4296,00	100,00%		97,77%