

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2018

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Livello di performance	VALUTAZIONE FINALE
	2018
	< 60%
	0%
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
	0%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
	12,50%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
	0%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
	0%
A	≥ 95%
	87,50%
	Valore medio valutazioni
	94,91%
	Valore medio retribuzione risultato
	€ 2.008,37

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione inferiore ai 60 % corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla Legge

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance](http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance)

nonché gli artt. 22 e 24 del CCDI 2018 al seguente link:

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/public/allegato/CCDI_2018 CASATENOVO.pdf](http://www.comune.casatenovo.lc.it/public/allegato/CCDI_2018_CASATENOVO.pdf)

PERSONALE DEL COMPARTO	
Livello di performance	VALUTAZIONE FINALE
	anno 2018
	< 60%
	2,13%
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%
	0%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%
	17,02%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%
	31,91%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
	29,79%
A	≥ 95%
	19,15%
	Valore medio valutazioni
	86,79%
	Valore massimo individuale riconosciuto
	€ 324,55
	Valore medio individuale riconosciuto
	€ 239,16
	Valore minimo individuale riconosciuto
	€ 89,59
	Valore maggiorazione del premio individuale
	€ 75,10

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance](http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance)

nonché gli artt. 9 - 10 e 11 del CCDI vigente al seguente link

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/public/allegato/CCDI_2018 CASATENOVO.pdf](http://www.comune.casatenovo.lc.it/public/allegato/CCDI_2018_CASATENOVO.pdf)