

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2019

Livello di performance	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	VALUTAZIONE FINALE	2019
	< 60%	0%
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	0%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	0%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	0%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	0%
A	≥ 95%	100,00%
	Valore medio valutazioni	98,49%
	Valore medio retribuzione risultato	€ 1.784,87

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione inferiore ai 60 % corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla Legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance](http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance)

nonché gli artt. 22 e 24 del CCDI 2019 al seguente link:

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-167-Contrattazione integrativa](http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-167-Contrattazione_integrativa)

Livello di performance	PERSONALE DEL COMPARTO	
	VALUTAZIONE FINALE	anno 2019
	< 60%	0
E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	2,13%
D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	17,02%
C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	31,91%
B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	25,53%
A	≥ 95%	23,40%
	Valore medio valutazioni	88,06%
	Valore massimo individuale riconosciuto	€ 425,33
	Valore medio individuale riconosciuto	€ 327,44
	Valore minimo individuale riconosciuto	€ 39,58
	Valore maggiorazione del premio individuale	€ 98,23

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema di misurazione e valutazione al seguente link:

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema di misurazione e valutazione della performance](http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-169-Sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance)

nonché gli artt. 9 - 10 e 11 del CCDI 2019 al seguente link:

[http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-167-Contrattazione integrativa](http://www.comune.casatenovo.lc.it/trasparenza-167-Contrattazione_integrativa)

