



Comune di Casatenovo

Provincia di Lecco

Economato

SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

n. Generale 516 del 12/09/2022

DETERMINA N. 72 DEL 12/09/2022

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2022 EX ART. 67
COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018. DEFINIZIONE.

La Presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Casatenovo dal 13/09/2022 al 28/09/2022

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

OGGETTO : FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2022 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018. DEFINIZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto sindacale n. 17 del 30.12.2020 mediante il quale il sottoscritto, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del Tuel, è stato nominato Responsabile di servizio del Settore Programmazione Economico Finanziaria - titolare della P.O. n. 2 come individuata nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con decorrenza 01.01.2021 e sino al 31.12.2023;

Vista e richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 in data 29.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024, ex. D.lgs 118/2011, ed i relativi allegati di legge;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n. 78 in data 05.05.2022 e n. 102 in data 26.05.2022, entrambe esecutive ai sensi di legge, mediante le quali, sulla base del Bilancio come sopra approvato, sono stati definiti ed assegnati ai Responsabili di Servizio, ivi individuati, gli obiettivi di gestione nonché le dotazioni finanziarie, umane e strumentali, necessarie al loro raggiungimento;

Visto altresì il D.U.P. 2022/2024 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata dal Consiglio Comunale con atto n. 21 in data 29.04.2022, esecutivo ai sensi di legge;

Visti i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. in vigore dal 1° gennaio 2015;

Vista e richiamata la propria precedente determina n. 03 in data 26.01.2022 mediante la quale, in attesa della definizione complessiva delle risorse decentrate per l'anno 2022, ed al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità finanziate con le risorse stabili del Fondo nonché le quote necessarie per la prosecuzione di taluni servizi ritenuti indispensabili dall'Amministrazione (turno e reperibilità), si provvedeva alla costituzione provvisoria dalla parte stabile del Fondo per le risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 2016/2018 comparto funzioni locali, nell'importo di € 107.720,13;

Preso atto che con la stessa determina si dava atto che con successivo provvedimento si sarebbe provveduto alla definizione complessiva del Fondo 2022, anche per la parte variabile, riservandosi altresì un eventuale aggiornamento dell'importo come sopra determinato;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018;

Viste le novità, in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate, introdotte dal D.L. 34/2019 (Decreto crescita), convertito nella Legge n. 58/2019;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 171 in data 09.09.2022 mediante la quale sono state fornite al sottoscritto Responsabile precise linee di indirizzo e di programmazione in ordine alla costituzione del Fondo per l'anno 2022, anche per quanto concerne la parte variabile dello stesso;

Ritenuto di provvedere, con il presente atto, alla costituzione definitiva del Fondo per l'esercizio 2022;

Richiamata la normativa vigente in materia, in particolare:

-l'art. 67 del citato CCNL 21.05.2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

risorse decentrate, ed in particolare stabilisce che:

- *a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei Revisori....(1^ comma");*
- *la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017" (7^ comma);*

-il sopra citato art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 laddove è previsto che.... " *Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1^ gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato" ;*

-l'art. 33, comma 2 del sopra citato D.L. 30.04.2019, n. 34 (decreto crescita), convertito con modificazioni nella Legge 28.06.2019, n. 58, che prevede l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del predetto limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole di cui sopra;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale 2016 è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto "il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019".

Evidenziato, pertanto, che risulta salvaguardato, in ogni caso, il limite dell'ammontare complessivo del Fondo del 2016, anche se il personale in servizio, negli anni successivi, risulti inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Richiamate:

- la propria determinazione n. 35 del 30.06.2016 con la quale è stato costituito, per l'anno 2016, il fondo di che trattasi nell'importo di € **125.734,32** di cui € **100.002,68**, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € **25.731,64** aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 71 del 05.10.2017 con la quale è stato costituito, per l'anno 2017, il fondo di che trattasi nell'importo di € **123.306,32** di cui € **99.980,90**, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € **23.325,42** aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 84 dell'11.10.2018, come modificata con successivo proprio atto n. 92 del 07.11.2018, con la quale è stato costituito, per l'anno 2018, il fondo di che trattasi nell'importo di € **145.294,66** di cui € **102.141,74**, aventi la caratteristica

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € 43.152,92 aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);

- la propria determinazione n. 73 del 23.07.2019, con la quale è stato costituito, per l’anno 2019, il fondo di che trattasi nell’importo di € 136.677,78 di cui € 106.348,28, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € 30.329,50 aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 98 del 24.11.2020, con la quale è stato costituito, per l’anno 2020, il fondo di che trattasi nell’importo di € 167.468,35 di cui € 107.462,20, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € 60.006,15 aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);
- la propria determinazione n. 99 del 26.11.2021, con la quale è stato costituito, per l’anno 2021, il fondo di che trattasi nell’importo di € 164.059,23 di cui € 108.474,90, aventi la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili), ed € 55.584,33 aventi la caratteristica della “eventualità” e di “variabilità” (risorse variabili);

Dato atto che le citate costituzioni dei Fondi hanno ottenuto la certificazione del revisore dei Conti di questo Comune, giusta Verbale n. 12 in data 21.07.2016, per la costituzione relativa all’anno 2016, n. 25 in data 10.10.2017, per la costituzione relativa all’anno 2017, n. 19 in data 19.11.2018, per la costituzione relativa all’anno 2018, n. 10 in data 11.09.2019 per la costituzione relativa all’anno 2019, n. 26 in data 27.11.2020 per la costituzione relativa all’anno 2020 e n. 26 in data 26.11.2021 per la costituzione relativa all’anno 2021;

Richiamato ora l’art. 67 del citato CCNL 21.05.2018 laddove è previsto che l’importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:

- di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall’anno 2019 (rif. comma 2, lett. a);
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (rif. Comma 2 lett. b);
- dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; tale importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno (rif. Comma 2 lett. c);

Vista in tal senso la deliberazione n. 19/sezaut/2018 in data 09 ottobre 2018 mediante la quale la Corte dei Conti - Sezione autonomie, ha stabilito che”*gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere “a” e “b” del CCNL 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, e, in particolare, al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;*

Visto altresì il parere ARAN CFL45 laddove è previsto che ai fini dell’incremento del Fondo delle risorse decentrate dal 2019, come previsto dal suindicato art. 67, comma 2, lett. “a” del CCL 2016-2018, deve essere considerato sia il personale a tempo indeterminato che determinato e che l’importo di € 83,20 per ciascuna unità in servizio al 31.12.2015 non va riproporzionato in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale;

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

Evidenziato che già in sede di costituzione provvisoria:

- si era provveduto all'incremento del Fondo risorse decentrate 2022 dell'importo:

- di € 4.659,20 a titolo di incremento ex art. 67, comma 2, lett. "a" del CCNL, pari ad 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (pari a n. 56, come rilevabile dal Conto annuale del personale pubblicato sul Sito ministeriale www.contoannuale.mef.gov.it);
- di € 2.458,25 per i differenziali PEO (rif. Art. 67, comma 2 lett. "b");
- di € 621,78 a titolo di RIA (retribuzione individuale di anzianità) e di assegni "ad personam" non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso del 2019 e 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità, in misura intera in ragione d'anno, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. "c" del CCNL (a fronte di un importo effettivo di € 1.376,55, di cui € 363,85 per personale cessato nel 2019 e € 1.012,70 per personale cessato nel 2020, e ciò ai fini del rispetto dei limiti normativi vigenti);

-non si era provveduto ad adeguamenti ex art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 28.06.2019, n. 58, stante la salvaguardia del limite 2016 sancito dalla Circolare MEF 13.05.2020 sopra citata;

Rilevato che presupposto per l'adeguamento del limite in argomento è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

Viste le indicazioni operative contenute nella Nota Prot. N. 12454/2021 in data 15.01.2021 della Ragioneria Generale dello Stato;

Evidenziato, in particolare, che ai sensi della predetta nota ministeriale:

- ai fini dell'individuazione del numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 occorre conteggiare **solo quelli a tempo indeterminato**, con riproporzionamento in caso di orario part time;
- ai fini dell'individuazione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno corrente deve essere usato il metodo dei cedolini **per i soli dipendenti a tempo indeterminato**, con riproporzionamento in caso di orario a part time, tenuto altresì conto di assunzioni e cessazioni intervenute in corso d'anno;

Atteso che, alla luce dei dati predisposti da questo ufficio sulla base delle indicazioni della predetta Nota ministeriale, **non è previsto** uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2022 rispetto al numero dei dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma (31.12.2018), secondo il calcolo di seguito illustrato:

- dipendenti in servizio al 31.12.2018 (solo personale a tempo indeterminato - riproporzionamento part time) - n. 48,89
- dipendenti in servizio al 31.12.2022 (solo personale a tempo indeterminato - riproporzionamento part time) calcolati sulla base dei cedolini stipendiali - n. 47,58 (stima);

Verificato che, per effetto di quanto sopra descritto, il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 **non deve** essere adeguato in aumento e **rimane pertanto determinato nel suo originario importo** di seguito determinato:

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

	Fondo 2016
Totale Fondo	125.734,32
Componenti escluse dal taglio ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 (compensi Istat - incentivi tecnici - pagamento notificazioni Amministrazione Finanziaria - risparmi da straordinario - risparmi anni precedenti)	25.131,64
Saldo Fondo soggetto al limite	100.602,68
Retribuzione di posizione e risultato PO	89.240,09
Salario accessorio Segretario	11.062,97*
Fondo lavoro straordinario	5.616,46
Limite art 23 comma 2 D.Lgs 75/2013	206.522,20

*importo rideterminato come da indicazioni della Ragioneria dello Stato in occasione della compilazione del Conto annuale del personale 2021.

Visto che il Comune non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

Considerato che questo Comune ha rispettato, per l'anno 2021, le norme vigenti in materia di Pareggio di Bilancio e che dai dati contabili alla data odierna è presumibile che tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno in corso;

Considerato altresì che il Comune, nell'anno 2021, ha rispettato le norme in tema di contenimento delle spese di personale e che gli atti di programmazione dell'Ente sono attualmente improntati al rispetto di tale limite anche per l'anno in corso;

Preso atto della necessità di integrare la parte variabile del Fondo 2022 con le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. "c" già previste e stanziare nel Bilancio di Previsione, di seguito evidenziate;

Visto l'allegato prospetto, parte integrante della presente determinazione (allegato A) dal quale risulta che l'ammontare complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), per l'anno 2022, ammonta a **€ 139.990,48**;

Preso atto in particolare che l'ammontare delle risorse stabili, pari ad **€ 107.474,90** discende dall'applicazione della seguente specifica normativa vigente:

- € 99.980,90 quale importo unico consolidato anno 2017, comprensivo dell'importo di € 1.954,69 a titolo di risorse per incarichi per "alta professionalità" non utilizzate nel 2017; (rif. Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018);
- € 4.659,20 quale incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015, come sopra precisato (rif. Art. 67, comma 2, lett. "a" CCNL 21.05.2018);
- € 2.458,25 quale differenziale PEO sul personale in essere al 1.4.2018 (Rif. Art. 67, comma 2 lett. b - CCNL 21.05.2018);
- € 376,55 a titolo di RIA (retribuzione individuale di anzianità) e di assegni "ad personam" non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso del 2019 e del 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità, in misura intera in ragione d'anno (a fronte di un importo effettivo di € 1.376,55, di cui € 363,85 per personale cessato nel 2019 e € 1.012,70 per personale cessato nel 2020, e ciò ai fini del rispetto dei limiti normativi vigenti)(Rif. Art. 67, comma 2 lett.c - CCNL 21.05.2018);

Preso atto altresì che nell'ammontare delle risorse che presentano la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità", pari ad **€ 32.515,58** sono incluse le previsioni di: (i riferimenti normativi sono al CCNL 21.05.2018)

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

- € 20.000,00 ex art. 67 comma 3 lett. "c" a titolo di incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 per attività svolte dal 1° gennaio 2018;
- € 2.474,88 ex art. 67 comma 3 lett. "c" e art. 70-ter per compensi previsti dall'ISTAT per remunerare prestazioni connesse al censimento permanente;
- € 50,00 ex art. 67 comma 3 lett. "f" per rimborso spese notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria;
- € 4.868,00 ex art. 67, comma 3, lett. "c" a titolo di incentivi per recupero evasione tributaria di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018;
- € 2.115,80 ex art. 67 comma 3 lett. "e" quali risparmi per compenso per lavoro straordinario non utilizzato nel 2021;
- € 3.006,90 ex art. 68 comma 1 e 2 quale conservazione e riutilizzo risparmi anni precedenti;

Preso atto altresì:

- che il Fondo per le Posizioni Organizzative, pur non essendo a carico del Fondo ma finanziato dal Bilancio dell'Ente, deve essere ricompreso nel tetto del salario accessorio, ammonta ad € 88.527,23, inferiore a quello stabilito per l'anno 2016, pari ad € 89.240,09;
- che il salario accessorio spettante al Segretario comunale (per la quota a carico di questo Comune), calcolata come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato in sede di predisposizione del Conto annuale 2021, che pur non essendo a carico del Fondo ma finanziata dal Bilancio dell'Ente, deve essere ricompreso nel limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, ammonta, per l'anno 2022, ad € 11.952,30 (al netto di componenti escluse per € 2.216,00), a fronte di quella prevista per il 2016, pari ad euro 11.062,97;
- che il Fondo per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario da parte dei dipendenti comunali, calcolato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999, ammonta ad € 5.616,46;
- che il Fondo per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario in occasione di consultazioni elettorali e referendarie, con oneri a carico di altre Amministrazioni, ammonta ad € 23.000,00;

Preso atto che dal medesimo prospetto Allegato "A" risulta il rispetto del limite al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, salario accessorio del Segretario e fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto dell'anno 2016;

Ribadito che l'importo del Fondo come sopra determinato sarà soggetto a ricalcolo, a consuntivo, in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione come sopra approvato risultano stanziati le risorse per la contrattazione decentrata in parola;

Preso atto altresì della previsione in Bilancio del Fondo per la previdenza complementare dei vigili, per un importo di € 4.900,00, istituito con deliberazione della Gc n. 161 del 15.09.2016;

Dato atto altresì che il Fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito con la presente determina, consente il rispetto dei vigenti limiti in materia di contenimento della spesa di personale;

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

Dato atto che del contenuto della presente determina verrà data informativa alla Giunta comunale, alle RSU e alle OO.SS.;

Individuato nel firmatario del presente atto, il Responsabile del procedimento che ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;

Preso atto che in merito al presente provvedimento il sottoscritto in qualità di responsabile del Servizio Finanziario ha apposto il proprio visto di regolarità contabile attestandone la relativa copertura finanziaria, e ciò ai sensi dell'art. 151 - comma 4 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa (allegato A);

Di dare atto che il predetto Fondo ammonta ad € 139.990,48 di cui € 107.474,90, aventi la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" (risorse stabili), ed € 32.515,58 (di cui € 3.006,90 per risparmi anni precedenti ed € 2.115,80 per risparmio compensi lavoro straordinario) aventi la caratteristica della "eventualità" e di "variabilità" (risorse variabili);

di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, salario accessorio del Segretario e fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto dell'anno 2016, è stata prevista, in misura ridotta, la retribuzione individuale di anzianità (RIA);

di dare atto che non ricorre la fattispecie di adeguamento del limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 atteso che, alla luce dei dati predisposti da questo ufficio, secondo un'impostazione prudenziale, non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2022 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma (31.12.2018), secondo il calcolo presuntivo nelle premesse evidenziato;

Di dare atto che il predetto Fondo trova la seguente copertura nel Bilancio di Previsione 2022/2024, e ciò a parziale modifica ed integrazione degli impegni di spesa già assunti con il proprio precedente atto n. 3/2022 e successive integrazioni:

- Per la somma di € 20.065,00 al capitolo 4121 del Bilancio 2022, per la quota esigibile entro il corrente esercizio, e per la quota di € 31.471,23 al medesimo capitolo dell'annualità 2023 del Bilancio Pluriennale 2022/2024 come sopra approvato, per la parte esigibile nel corso di detto esercizio finanziario (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2022);
- Per la somma di € 42.153,80, relativa alle progressioni orizzontali e per la somma di € 15.900,67 riferita all'indennità di comparto, nei capitoli di Bilancio su cui gravano gli assegni fissi da erogare al personale dipendente, dando atto che la relativa esigibilità avverrà entro il 31.12.2022;
- Per l'importo di € 50,00 a titolo di compenso ai messi notificatori al capitolo 5045 dell'annualità 2023 del Bilancio Pluriennale 2022/2024, in quanto esigibile in detto esercizio finanziario (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2022);

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

- Per l'importo di € 3.006,90, riferito a conservazione e riutilizzo risparmi anni precedenti, al capitolo 4121/2022, giusta impegno di spesa n. 360/2022 generato da FPV 2021);
- Per l'importo di € 20.000,00 a titolo di incentivi per funzioni tecniche, al capitolo 3255, dell'annualità 2022 del Bilancio Pluriennale 2022/2024 rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);
- Per l'importo di € 4.868,00 a titolo di incentivi per recupero evasione tributaria al capitolo 2750, dell'annualità 2022 del Bilancio Pluriennale 2022/2024 rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);
- Per l'importo di € 2.474,88 a titolo di compensi dall'Istat per attività inerenti il censimento al capitolo 4373 dell'annualità 2022 del Bilancio Pluriennale 2022/2024, rimandando a specifico provvedimento l'assunzione dei relativi impegni di spesa (oltre oneri previdenziali ed Irap);

di assumere altresì i seguenti impegni di spesa:

- Per la somma di € 4.775,47 a titolo di oneri CPDEL a valere sull'importo di € 20.065,00 esigibile nel corso del 2022, al capitolo 4161/2022, e per la somma di € 7.502,06, pure a titolo di oneri CPDEL, a valere sull'importo di € 31.521,23 esigibile nel corso del 2023, al capitolo 4161 dell'annualità 2023 del Pluriennale 2022/2024 (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2022);
- Per la somma di € 1.705,53 a titolo di IRAP a valere sull'importo di € 20.065,00 esigibile nel corso del 2022, al capitolo 4941/2022, e per la somma di € 2.679,31 pure a titolo di IRAP, a valere sull'importo di € 31.521,23 esigibile nel corso del 2023, al capitolo 4941 dell'annualità 2023 del Pluriennale 2022/2024 (finanziata con FPV di parte spesa corrente 2022);

Di evidenziare che l'importo del Fondo come sopra determinato sarà soggetto a ricalcolo, a consuntivo, in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;

Di dare atto che il Fondo per le Posizioni organizzative, pari ad € 88.527,23, trova finanziamento a carico del Bilancio comunale;

Di dare atto che la retribuzione accessoria da corrispondere al Segretario comunale (per la quota a carico di questo Comune), pari ad € 11.952,30, trova finanziamento a carico del Bilancio comunale;

Di dare atto che il Fondo per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario da parte dei dipendenti comunali, calcolato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999, ammontante ad € 5.616,46, trova finanziamento a carico del Bilancio comunale;

Di dare atto che il Fondo per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario in occasione di consultazioni elettorali e referendarie, con oneri a carico di altre Amministrazioni, ammontante ad € 23.000,00, trova finanziamento a carico del Bilancio comunale;

Di dare atto altresì che il Fondo per la previdenza complementare dei vigili, pari ad € 4.900,00, trova finanziamento nei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada ex art. 208 del D.lgs 285/1992, come risulta dalla Deliberazione della GC n. 268 del 12.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, e risulta allocato al capitolo 5077 dell'annualità 2022 del Bilancio di previsione 2022/2024;

Determinazione n. 516 del 12/09/2022

Di dare atto che il presente provvedimento sostituisce a tutti gli effetti la precedente Determina n. 3/2022 nelle premesse richiamata, mediante la quale si era provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo in esame per la sola parte stabile, come già evidenziato;

Di dare atto del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;

Di dare informazione del contenuto della presente alla Giunta Comunale, alla Rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente ed alle OOSS territorialmente competenti.

Di trasmettere la presente determinazione al revisore dei Conti per la Certificazione prevista dalla Circolare MEF n. 20/2015;

Di dare atto, infine, che il firmatario del presente atto, Responsabile del procedimento, ha verificato l'obbligo di astensione da parte dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali, nonché l'insussistenza per lo stesso di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Paola Sala

Allegato A- prospetto costituzione fondo decentrato anno 2022

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala in data 12/09/2022



Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.72 del 12/09/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 519/0	Data: 25/01/2022	Importo:	17.949,20
Oggetto:	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)				
Capitolo:	2022 4121	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000459 - PERSONALE DIVERSO				
RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA					
Importo Variazione:	8.949,20				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2023 200/0	Data: 12/09/2022	Importo:	31.471,23
Oggetto:	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018) - QUOTA ESIGIBILE 2023				
Capitolo:	2023 4121	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000459 - PERSONALE DIVERSO				

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.72 del 12/09/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 1414/0	Data: 12/09/2022	Importo: 2.115,80
Oggetto:	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)			
Capitolo:	2022 4121	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Finanziato con :	Avanzo vincolato 2.115,80 € -			
Beneficiario:	0000459 - PERSONALE DIVERSO			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2023 201/0	Data: 12/09/2022	Importo: 50,00
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2022 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018. compenso ai messi notificatori			
Capitolo:	2023 5045	COMPENSI AL MESSO NOTIFICATORE		
Codice bilancio:	3.01.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0000459 - PERSONALE DIVERSO			

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.72 del 12/09/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 520/0	Data: 25/01/2022	Importo: 4.313,40
Oggetto:	ONERI CPDEL su FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)			
Capitolo:	2022 4161	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.02.01.001		
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Beneficiario:	0000143 - C.P.D.E.L.			
RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA				
Importo Variazione:	2.171,40			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2023 203/0	Data: 12/09/2022	Importo: 7.502,06
Oggetto:	ONERI CPDEL SU FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2022 EX ART. 67 COMMI 1 E 3 CCNL 21.05.2018. quota esigibile 2023			
Capitolo:	2023 4161	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.02.01.001		
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Beneficiario:	0000143 - C.P.D.E.L.			

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.72 del 12/09/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 1415/0	Data: 12/09/2022	Importo:	462,07
Oggetto:	ONERI CPDEL su FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)				
Capitolo:	2022 4161	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - FONDO INCENTIVANTE			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE:	1.01.02.01.001
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
Finanziato con :	Avanzo vincolato 462,07 € -				
Beneficiario:	0000143 - C.P.D.E.L.				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 1416/0	Data: 12/09/2022	Importo:	283,13
Oggetto:	IRAP SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)				
Capitolo:	2022 4941	IRAP SU FONDO INCENTIVANTE			
Codice bilancio:	1.11.1.0102			SIOPE:	1.02.01.01.001
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Finanziato con :	Avanzo vincolato 283,13 € -				
Beneficiario:	0000776 - REGIONE LOMBARDIA				

**Determinazione Settore Programmazione Economico Finanziaria nr.72 del 12/09/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 521/0	Data: 25/01/2022	Importo: 1.422,40
Oggetto:	IRAP SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE - ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018) - 1 TRIMESTRE 2022.			
Capitolo:	2022 4941	IRAP SU FONDO INCENTIVANTE		
Codice bilancio:	1.11.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Beneficiario:	0000776 - REGIONE LOMBARDIA			
RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA				
Importo Variazione:	657,40			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2023 204/0	Data: 12/09/2022	Importo: 2.679,31
Oggetto:	IRAP SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE - ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018) - 1 TRIMESTRE 2022.			
Capitolo:	2023 4941	IRAP SU FONDO INCENTIVANTE		
Codice bilancio:	1.11.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Beneficiario:	0000776 - REGIONE LOMBARDIA			

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell' art. 151, comma 4 e dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CASATENOVO li, 13/09/2022

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la Sede del Comune di Casatenovo. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/98 si indica che il documento è stato firmato da:

Paola Sala in data 13/09/2022



**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	99.980,90
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) - al netto di decurtazione € 1.000,00 per rispetto limite 2016	376,55
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	376,55
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.659,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.458,25
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.117,45
TOTALE RISORSE STABILI	107.474,90

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	50,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	50,00

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	3.006,90
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	2.115,80
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT	2.474,88
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	4.868,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - subentro ANPR	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 comma 870 Legge 178/2020 - Risparmi buoni pasto causa COVID19	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -Indennità di ordine pubblico al personale di Polizia Locale coinvolto nelle attività di controllo del territorio per contrastare il diffondersi dell'epidemia da COVID 19 (fondi a carico del Ministero dell'Interno)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	32.465,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.515,58

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	139.990,48
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	100.407,45
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	39.583,03

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
TOTALE DECURTAZIONI	-

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	139.990,48
---	-------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	139.990,48

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	125.734,32		139.990,48	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
TOTALE LORDO		125.734,32		139.990,48
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	25.131,64		39.583,03	
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 25.131,64		- 39.583,03
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE		100.602,68		100.407,45
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		89.240,09		88.527,23
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (come da indicazioni Conto annuale 2021 del personale)		11.062,97		11.952,30
FONDO STRAORDINARIO		5.616,46		5.616,46
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA				
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		206.522,20		206.503,44
STRAORDINARIO ELETTORALE (ONERI A CARICO ALTRI ENTI)				23.000,00